

# Akční plán Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje 2018

Období realizace: 1.1.2018 - 31.12.2018

verze 5: Aktualizovaný návrh AP 2018 (po jednání koordinační schůzky 11.12.2017)

## 1. Specializace - klíčové obory kraje

Cíl: **Definované priority** - obory a kompetence, které jsou klíčové pro rozvoj regionu, rozhodování na základě důkazů

	ŘEŠENÁ OBLAST	REALIZOVANÉ ČINNOSTI/ PROJEKTY/AKCE	STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA/AKTIVITY	KLÍČOVÉ VÝSTUPY	NOSITEL/PARTNER	FINANCOVÁNÍ	DOBA PLNĚNÍ
1a	Identifikace oblastí, kam zaměřit specializaci Zlínského kraje	1) Zpracování Analýzy přidané hodnoty vytvářené firmami ve Zlínském kraji 2) Upřesnění oblastí specializace Zlínského kraje 3) Zavedení soustavného sledování vývoje produktivity a odměňování v regionu	Zlínský kraj zajistí zpracování Analýzy přidané hodnoty vytvářené firmami ve Zlínském kraji. Ta bude mmj. obsahovat výčet identifikovaných leaderů z hl. přidané hodnoty (firmy, které mají největší prostor k růstu mezd a dosahování výkonnosti světové extratřídy). Zlínský kraj ve spolupráci s TIC identifikuje oblasti, kam zaměřit specializaci na základě RIS3 strategie (bude vycházet ze 3 domén specializace Zlínského kraje) a analýzy vítězů z hlediska růstu produktivity.	1) zpracovaný dokument - Analýza přidané hodnoty vytvářené firmami ve Zlínském kraji 2) identifikované oblasti specializace Zlínského kraje 3) nastavený systém soustavného sledování vývoje produktivity a odměňování v regionu, včetně určení zdrojů financování	Zodpovídá: Zlínský kraj Spolupracují: TIC	v režii nositele a partnerů	1. pololetí 2018 leden-březen 2018
1b	Stanovení klíčových oborů a kompetencí Zlínského kraje. Pojmenování překážek, které brání rychlejšímu rozvoji nejperspektivnějších firem a sektorů.	Kulatý stůl pod záštitou Svazu průmyslu - diskusní fórum za účasti leaderů vytipovaných z Analýzy přidané hodnoty vytvářené firmami ve Zlínském kraji	Regionální zastoupení Svazu průmyslu a dopravy ČR uspořádá Kulatý stůl na podporu dialogu klíčových sociálních partnerů. Cílem je na základě diskuse: - pojmenovat hlavní překážky rozvoje nejperspektivnějších firem a klíčových oborů pro ZK - stanovit priority v oblasti klíčových oborů a souvisejících kompetencí, pro které budou ve Zlínském kraji připravovány HR (s ohledem na budoucí výzvy trhu práce a vzdělávání)	a) realizovaná akce - kulatý stůl  Výstupy diskuse: b) identifikované hlavní překážky rozvoje firem a klíčových oborů ZK c) stanovené obory a kompetence, klíčové pro rozvoj regionu v návaznosti na stanovené oblasti specializace	Zodpovídá: Svaz průmyslu Spolupracují: Zlínský kraj a další instituce zastoupené ve Výkonné radě PZ	v režii nositele a partnerů	1. pololetí leden-březen 2018
1c	Vybudování datové platformy (Regionální observatoře trhu práce), zpřístupňující klíčové informace o trhu práce a vzdělávání v regionu (dostupné decision makerům samospráv, firem i škol)	Realizace projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje	Hlavním cílem projektu je vytvoření tzv. datové platformy, shromažďující, analyzující a prezentující data z oblasti zaměstnanosti pro realizaci evidence-based policy v oblasti zaměstnanosti, dále její testování a optimalizace pro účely rozhodování subjektů ovlivňujících budoucí podobu trhu práce i pro širší okruh uživatelů.	realizace projektu a průběžné publikování datových výstupů	Zodpovídá: KHK ZK Partneři: Zlínský kraj, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	dotace EU, projekt z Operačního	04/2017-09/2019
		Krajská platforma pro naplňování systému predikce potřeb trhu práce v rámci národního projektu KOMPAS	Projektem dojde k vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí a monitoringu trhu práce, který bude propojovat národní a regionální úroveň a jehož výsledky budou reflektovat podstatné dopady technologických trendů na trh práce a specifika regionálního vývoje. Gestorem projektu je MPSV, partnerem realizace ve Zlínském kraji je Institut KHK ZK.	realizace projektu a průběžné publikování datových výstupů	Zodpovídá: Institut KHK ZK Partneři: Zlínský kraj, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně, OHK Kroměříž, Svaz průmyslu, případně další partneři	projekt ESF, OP Z	02/2017-12/2020

## 2. Základní školy rozvíjející talenty

Cíl: **Nejlepší výsledky v rámci ČR ve zvolených oblastech** výuky, měřitelné zvýšení zájmu o preferované obory SŠ (s důrazem na podíl děvčat)

	ŘEŠENÁ OBLAST	REALIZOVANÉ ČINNOSTI/ PROJEKTY/AKCE	STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA/AKTIVITY	KLÍČOVÉ VÝSTUPY	NOSITEL/PARTNER	FINANCOVÁNÍ	DOBA PLNĚNÍ
2a	Pojmenování předmětů/kompetencí, v jejichž výuce má být Zlínský kraj excelentní (ad 1d)	Vymezení předmětů/kompetencí na základě výstupů 1a); 1b	Na základě závěrů kulatého stolu (viz 1b) připraví organizátor (SP) návrh předmětů/kompetencí v jejichž výuce má být ZK excelentní. Návrh projedná Výkonná rada paktu, vymezí a schválí strategické předměty/kompetence.	vymezené strategické předměty/kompetence Zlínského kraje, schválené Výkonnou radou paktu	Zodpovídá: Výkonná rada PZ	v režii nositelů	březen- červenec 2018



2b	Vytvoření speciálních programů, které budou oceňovat zavádění nových forem výuky v oblastech definovaných výstupy 1a-1b	1) Ustavení PS pro definování: a) vhodných forem jak oceňovat a motivovat učitele b) procesu nominace učitelů, kteří přispívají ke zlepšení výuky, tak aby v roce 2019 proběhlo první kolo jejich ocenění 2) Projekt Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje „Učíte učíme se, aneb rozvoj matematické gramotnosti žáka i učitele“ - akreditovaný odborný kurz pro učitel ZŠ Zlínského kraje na Hejného metodu výuky matematiky	1) Výkonná rada Paktu zaměstnanosti pověří vybraného člena VR řízením pracovní skupiny (dále PS), doporučí členy PS. Úkolem PS bude: 1a) analyzovat možnosti a právní situaci a zpracovat doporučení vhodných motivačních benefitů pro oceněné učitele. PS využije zkušeností Sdružení pro rozvoj ZK, které již učitele podporuje (např. notebooky). 1b) doporučit vhodný systém pro nominaci na ocenění učitelů, kteří přispívají ke zlepšení výuky. Provéřít možnost využít platformu virtuálních kabinetů, které budou založeny v rámci projektu z IKAP (plánováno 8 virtuálních kabinetů, které zahájí činnost 09/2018). 2) Projekt „Učíte učíme se, aneb rozvoj matematické gramotnosti žáka i učitele“ - akreditovaný odborný kurz (32h) pro učitele ZŠ Zlínského kraje na Hejného metodu výuky matematiky, který financuje Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje pro maximální počet 30 osob. Jedná se o první ročník. Po realizaci dojde k vyhodnocení a rozhodnutí zdali bude Sdružení v tomto dále pokračovat. Zástupce Sdružení bude informovat Výkonnou radu.	1) Ustavená pracovní skupina, která zpracovala výstupy: 1a) doporučení vhodných motivačních benefitů pro učitele 1b) nastavený proces nominace učitelů na ocenění za zlepšení výuky 2) Informování Výkonné rady o zkušenostech s kurzem pro učitele ZŠ Zlínského kraje na Hejného metodu výuky matematiky	1) <b>Zodpovídá:</b> <b>Výkonná rada PZ</b> (za ustavení PS) <b>Pracovní skupina PZ</b> (za výstupy) 2) <b>Zodpovídá:</b> <b>Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje</b>	v režii nositelů	3.Q. 2018
2c	Realizace projektů rozvíjející kariérové poradenství na ZŠ, zohledňující priority regionu a eliminující genderové předsudky	Vybrané aktivity projektu IKAP (Centrum kariérového poradenství) Setkání kariérních poradců Zlínského kraje Kroměříž: Přehlídka SŠ a pracovního uplatnění Uher. Hradiště: Přehlídka SŠ a pracovního uplatnění Vsetín: Burza práce a Přehlídka středních škol Den řemesel ve Zlíně Technický jarmark ve Vsetíně Technický jarmark v Rožnově p. Radhoštěm Technický jarmark ve Valašském Meziříčí Technický jarmark v Uherském Hradišti Technický jarmark v Uherském Brodě Veletřh práce a vzdělávání Zlín	Vybrané aktivity projektu IKAP (Centrum kariérového poradenství) Setkání kariérních poradců ZŠ Zlínského kraje Prezentace možností studia i následné profesní kariéry ve firmách žákům základních škol a jejich rodičům. Pořadatelem je ÚP ČR - krajská pobočka ve Zlíně. Seznámení žáků 8. a 9. tříd ZŠ s reálným prostředím ve firmách a studijními možnostmi pro rozhodování o jejich budoucí profesní dráze. Pořadatelem je Krajská hospodářská komora Zlínského kraje	zahájení realizace projektu Centrum kariérového poradenství uskutečněné setkání kariérních poradců Zlínského kraje 3 realizované akce/rok 7 realizovaných akcí/rok 1 realizovaná akce/rok (od roku 2019)	<b>Zodpovídá: Zlínský kraj ve spolupráci s KHK ZK</b> <b>Zodpovídá: Zlínský kraj</b> Spolupracují: KHK ZK <b>Zodpovídá: Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně,</b> partnerem KHK ZK, město Zlín <b>Zodpovídá: KHK ZK</b> Partneri: Zlínský kraj, zaměstnavatelé, školy ÚPZlín, Město Zlín	projekt ESF v režii nositele a partnerů, podpora v rámci projektu IKAP v režii nositele v režii nositele a partnerů, podpora v rámci projektu IKAP	2018 (dle podmínek dotačního titulu) leden-březen 2018 září - listopad 2018 září - listopad 2019 září - listopad 2018 duben 2019 duben 2020

### 3. Střední školy rozvíjející talenty díky propojení s praxí

Cíl: **Měřitelné zlepšení spolupráce** firem a škol, **nejlepší výsledky v rámci ČR ve zvolených oblastech výuky**, měřitelné zvýšení zájmu o preferované obory (s důrazem na podíl děvčat)

	ŘEŠENÁ OBLAST	REALIZOVANÉ ČINNOSTI/ PROJEKTY/AKCE	STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA/AKTIVITY	KLÍČOVÉ VÝSTUPY	NOSITEL/PARTNER	FINANCOVÁNÍ	DOBA PLNĚNÍ
3a	Zapojení se do aktivity Svazu průmyslu a dopravy ČR - pilotování duálního vzdělávání ve vybraných firmách/školách, s důrazem na preferované obory	Kulatý stůl: sdílení dobré praxe v oblasti zavádění a rozvoje duálního vzdělávání, zkušenosti z pilotování duálního vzdělávání v Moravskoslezském kraji, případně dalších krajích	Uspořádání kulatého stolu v jehož rámci dojde k představení příkladů dobré praxe v oblasti zavádění a rozvoje duálního vzdělávání a sdílení zkušeností z pilotování duálního vzdělávání v Moravskoslezském kraji, případně dalších krajích. Cílem bude zhodnotit, jaké principy a prvky duálního vzdělávání jsou přínosné a přenositelné do Zlínského kraje.	realizovaná akce - kulatý stůl na téma duální vzdělávání	<b>Zodpovídá: Svaz průmyslu</b>	ESF, OP Z	1.1/2 leden-březen 2018



3b	Zlepšení spolupráce zaměstnavatelů a škol	Odborná akce na téma polytechnického a odborného vzdělávání	Projednání aktuálních otázek v oblasti vzdělávací nabídky středních odborných škol aktuálních trendů na trhu práce. Každoroční konání této akce (poprvé 2017) naplánováno v rámci KAP až do r. 2021.	1 realizovaná akce	Zodpovídá: Zlínský kraj (odbor školství) Partneři: KHK ZK, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně, Svaz průmyslu a dopravy, další partneři dle potřeby	ESF, v rámci IKAP	1 x ročně ( 2.pol. 2018)
		Benchmarking rozsahu spolupráce zaměstnavatelů a škol v rámci realizace projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje	Benchmarking rozsahu spolupráce: vypracován v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti ZK, formou dotazníkového šetření bude rozeslán v 1. pol. 2018 středním školám se sídlem ve ZK (šetření bude opakováno vždy 1x ročně), výsledky budou publikovány na webu Datové platformy zaměstnanosti ZK	publikované výstupy benchmarkingu za rok 2017	Zodpovídá: KHK ZK Partneři: Zlínský kraj, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	projekt ESF, OP Z	04/2017-09/2019
		Vybrané aktivity projektu "Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce ve Zlínském kraji" - projekt v rámci výzvy č. 55 z OP Zaměstnanost Cílem projektu je zvýšit uplatnitelnost mladých lidí na trhu práce ve Zlínském kraji vzhledem k potřebám trhu práce. Aktivity jsou na základě provedené analýzy cílové skupiny koncipovány tak, aby jí umožnily orientovat se na trhu práce a v požadavcích firem Zlínského kraje. Byly zvoleny také na základě konzultací s partnery Paktu zaměstnanosti ve Zlínském kraji, doplňují se s aktivitami Úřadu práce a jejich cílem je zaměstnání osob ve věku 15-24 let a jejich uplatnění na trhu práce.		zrealizované aktivity projektu "Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce ve Zlínském kraji"	Zodpovídá: Institut KHK ZK Partneři: Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	projekt ESF	2017-2018
		Příprava projektové žádosti v rámci výzvy OPZ č. 84 pro Pakty zaměstnanosti, která by měla plynule navazovat na realizaci projektů z výzvy OPZ č. 55. Předpokládáný termín vyhlášení v lednu 2018, zahájení realizace projektů od 07/2018. Jedná se o cílenou výzvu na regionální projekty paktů zaměstnanosti v partnerství s Úřadem práce ČR II. Zahrnutí aktivit na zlepšení spolupráce zaměstnavatelů a škol do projektu. Pro definování konkrétního zaměření projektových aktivit bude vedena diskuse na půdě Výkonné rady.		zpracovaná a podaná projektová žádost do výzvy OP Zaměstnanost č. 84	Zodpovídá: Institut KHK ZK Partneři: Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	v režii nositele a partnerů	2018 (dle podmínek dotačního titulu)
		Soutěž Talent pro firmy (T-PROFI) Regionální kolo odborné soutěže Talent pro firmy na podporu posilování polytechnické výuky v oblasti počátečního odborného vzdělávání. Soutěž je určena pro žáky a studenty základních a středních škol, kteří budou za přítomnosti odborníků z firem v nominovaných týmech společně plnit zadané úkoly s využitím polytechnické stavebnice.		realizované Regionální kolo odborné soutěže Talent pro firmy	Zodpovídá: KHK Partner: Experimentárium SPŠ Otrokovice	v režii nositele a partnerů	 1Q 2018
		Kulaté stoly v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti Zl.kraje - účast zaměstnavatelů, škol na téma vzájemného očekávání absolventů a zaměstnavatelů		4 realizované akce/rok	Zodpovídá: KHK ZK	projekt ESF, OPZ	2018-2019
3c	Inspirativní aktivity - prezentace úspěšných mladých lidí ve školách – motivace talentů	1) Představení úspěšných mladých lidí a jejich projektů v rámci doprovodného programu na veletrhu práce a vzdělávání 2) Prezentace soutěžících, kteří uspěli v soutěžích odborných dovedností na veletrhu práce a vzdělávání ve Zlíně	Prezentace inspirativních příběhů a projektů úspěšnými mladými lidmi, kteří by oslovili žáky a studenty, bude zařazeno v rámci doprovodného programu na burzách práce a přehlídkách SŠ. Prezentace soutěžících, kteří uspěli v soutěžích odborných dovedností na veletržích práce - motivace k volbě oboru pro žáky.	1 realizované akce	Zodpovídá: KHK ZK partnerem Zlínský kraj	Projekt IKAP	září-prosinec 2018
		Inspirace středoškolákům Zlín Inspirace středoškolákům Uherské Hradiště Inspirace středoškolákům Vsetín Inspirace středoškolákům Kroměříž	Exkurze pro studenty 3. ročníků SŠ na technologicky vyspělá pracoviště firem s cílem podat SŠ studentům informace o zajímavých technických profesích, o tom, jaké vzdělání, znalosti a dovednosti je potřeba k takové profesi získat, příp. jaký program rozvoje mohou mít přímo v průběhu zaměstnání. Studenti si budou moci vytvořit konkrétní představu o možnosti budoucího povolání a mohou se rozhodnout, jaký VŠ obor studovat či jaké profese mohou zastávat ihned po skončení SŠ.	4 realizované akce/rok	Zodpovídá: KHK ZK	Projekt IKAP	6/2018, 6-2019



3d	Programy pro střední školy: zlepšování ve výuce vybraných předmětů, získání talentovaných učitelů, bourání genderových stereotypů, rozvoj kariérového poradenství	Stanovení postupu pro zlepšování ve výuce vybraných předmětů	Zlepšování ve výuce vybraných předmětů: Členové 8 virtuálních kabinetů (vzniknou 09/2018 v rámci implementačního projektu IKAP) definují, které dovednosti chybí a na co se zaměřit, aby mohlo dojít ke zlepšování ve výuce vybraných předmětů. Do komunikace v rámci kabinetů bude zapojeno UTB - poskytnete zpětnou vazbu o připravenosti absolventů SŠ ve vybraných předmětech při přechodu do VŠ vzdělávání. Bude využito zkušeností Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje, které poskytuje hmotné ceny pro vítěze Matematické olympiády. První ročník proběhl 2017, dojde k vyhodnocení a rozhodnutí zdali bude Sdružení v tomto dále pokračovat.	zpracované doporučení k postupu zlepšování ve výuce vybraných předmětů	1) <b>Zodpovídá: Zlínský kraj</b> Spolupracuje: UTB, Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje	v režii nositelů	3. Q. 2018	
		Získání talentovaných učitelů - pro rok 2018 bez návrhu		pro rok 2018 bez návrhu	pro rok 2018 bez návrhu			
		Rozvoj kariérového poradenství, bourání genderových stereotypů	Vybrané aktivity implementačního projektu IKAP (Centrum kariérového poradenství): projekt finančně podpoří akce na podporu klíčových profesí kraje. Zvýší informovanost kariérových poradců a žáků o klíčových profesích kraje, včetně profesí podstatných pro signatáře regionálních sektorových dohod. Kariéroví poradci dostanou k dispozici aktuální informace ze světa práce, budou pro ně a pro žáky organizovány doprovodné akce. Vznikne regionální informační platforma zaměřená na kariérové poradenství, na kterém budou k dispozici vzájemně propojené informace o školách, oborech, profesích a firmách, včetně možnosti představit profil podniku.	realizace aktivit projektu IKAP (Centrum kariérového poradenství)	<b>Zodpovídá: Zlínský kraj ve spolupráci s KHK ZK</b>	projekt ESF	2018 (dle podmínek dotačního titulu)	
		Zpracování profilů 30 klíčových profesí v rámci Datové platformy zaměstnanosti Zlínského kraje, ilustrujících na základě dat vybrané profese (výše výdělku, počet pracovníků v regionu, trend zaměstnanosti, nástupní mzda, počet uchazečů na 1 volné pracovní místo, obory vzdělání, možnosti dalšího vzdělávání, atd.)	publikování profilů 30 klíčových profesí v rámci Datové platformy zaměstnanosti ZK	<b>Zodpovídá: KHK ZK</b> Partneři: Zlínský kraj, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	projekt ESF, OP Z	04/2017-09/2019		
3e	Příprava systému zpětné vazby od žáků, porovnávající jednotlivé učitele a školy, propojit tato subjektivní hodnocení s objektivními ukazateli (výsledky jednotných přijímacích zkoušek...)	Doplnění otázek na zpětnou vazbu od žáků do krajského šetření Výzkum vývoje profesní orientace (VVPO) Pozn.: bude projednáno s odborem školství Krajského úřadu ZK	Bude se pokračovat ve sběru - 4. rok, což umožní vytvořit konkrétní výstupy vzhledem k časovému vývoji	vyhodnocení výstupů vzhledem k časovému vývoji	<b>Zodpovídá: Zlínský kraj</b>	v režii nositele	1. pololetí 2018	

#### 4. Vysoké školy tahounem inovací pro praxi

Cíl: Větší počet patentů a produktů aplikovaného výzkumu, významné zvýšení počtu výzkumníků pracujících na aplikovaném výzkumu v regionu, větší počet vysokoškoláků spolupracujících s lokálními firmami.

	ŘEŠENÁ OBLAST	REALIZOVANÉ ČINNOSTI/ PROJEKTY/AKCE	STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA/AKTIVITY	KLÍČOVÉ VÝSTUPY	NOSITEL/PARTNER	FINANCOVÁNÍ	DOBA PLNĚNÍ
4a	Rozvoj vzdělávacích programů UTB směrem k prioritám 1d (tam, kde je reálný potenciál dosažení špičkové kvality)	na zákl. závěrů kulatého stolu na konci 2017 naplánovat akce: předmětem kulatého stolu diskuse o potřebnosti oborů a aktivitách, které by měly být pořádány pro jejich přípravu	Novelizace zákona o VŠ akcentuje zaměření oborů pro praxi. UTB připravuje 50 programů k reakreditaci.	k doplnění UTB	<b>Zodpovídá: UTB</b> Partneři:		2018
4b	Rozvoj aplikovaného výzkumu a vývoje spolupráce firem a VŠ; aktivizace VŠ k aktivnímu nabízení vhodných oblastí aplikovaného výzkumu	Rozvoj aplikovaného výzkumu UTB realizuje prostřednictvím spolupráce s klastry. UTB bude informovat Výkonnou radu 2x ročně o aktivitách/akcích.	k doplnění UTB <i>bude doplněno nositelem aktivity</i>	podání informace o aktivitách/akcích Výkonné radě 2x ročně	<b>Zodpovídá: UTB</b> Partneři:		2018 (2x ročně na jednání VR)
4c	Zvýšení počtu vysokoškoláků spolupracujících s firmami ve Zlínském kraji	Podchycování talentovaných středoškoláků ke spolupráci s regionálními firmami	Hledání účinných způsobů podchycování talentovaných středoškoláků ke spolupráci s regionálními firmami již v době, kdy odcházejí studovat na VŠ mimo kraj a udržení těchto vazeb po dobu studia. Najít příklady, kde a jak podchycování talentovaných středoškoláků úspěšně funguje (best practice) a zajistit jejich sdílení mezi firmami.	zpracovaný souhrn best practice, distribuovaný firmám ve Zlínském kraji	<b>Zodpovídá: KHK ZK</b>		4.Q.2018



4d	Příprava/Realizace programů, které přilákají špičkové světové odborníky do výzkumu a vývoje, s důrazem na 1d	Program "Vouchery na podporu tvorby nových pracovních míst VaV v ZK", který je součástí návrhu nového programu Voucherů s pracovním názvem Program podpory rozvoje konkurenceschopnosti a podnikání ve Zlínském kraji.	Podpora projektů VaV činností MSP se sídlem nebo provozovnou na území ZK prostřednictvím spolufinancování osobních nákladů na nově vytvořená pracovní místa výzkumných pracovníků v rámci VaV činnosti podniku. (Naplnění RIS3 Prioritní osy A: Kvalifikované lidské zdroje pro potřeby VaVal, Strategického cíle A.1 Zajistit kvalifikované pracovníky pro potřeby VaVal a Specifického cíle A.1.4 Zajistit příchod a udržení kvalifikovaných pracovníků v oblasti VaVal) Zlínský kraj (garant a poskytovatel), TIC (implementační agentura a administrátor, případně poskytovatel) Příjemci MSP se sídlem nebo provozovnou v ZK jejich produkt nebo služba spadá pod doménu specializace RIS3 ZK případně jsou součástí jejího hodnotového řetězce. Vytvoření a udržení pracovního místa výzkumného pracovníka v rámci VaV činností podniku	diskuzní kulatý stůl na téma bariér rozvoje firem včetně problematiky získávání a udržení kvalifikovaných pracovníků v oblasti  konference na téma dalšího rozvoje konkurenceschopnosti regionu	Zodpovídá: TIC, Zlínský kraj	2018 (dle podmínek dotačního titulu)
----	--	--	---	---	------------------------------	--------------------------------------

## 5. Vzdělávání dospělých

Cíl: Kvalitní vzdělávací programy pro potřeby regionu a pro využití příležitostí Průmyslu 4.0, **zvýšení účasti dospělých ve smysluplných programech DV**

	ŘEŠENÁ OBLAST	REALIZOVANÉ ČINNOSTI/ PROJEKTY/AKCE	STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA/AKTIVITY	KLÍČOVÉ VÝSTUPY	NOSITEL/PARTNER	FINANCOVÁNÍ	DOBA PLNĚNÍ
5a	Zacílení rekvalifikačních programů a infrastruktury dalšího vzdělávání v regionu	Vybrané aktivity projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje	V rámci realizovaného projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje budou zpracována a publikována data o vzdělávání dospělých v rámci dvou monitorů. Monitor 3.1. Rekvalifikace, publikující data o strukturní rekvalifikaci (oborový pohled, počty rekvalifikantů, nabízené a realizované rekvalifikace, soulad s poptávkou zaměstnavatelů). Monitor 3.2 Infrastruktura odborného vzdělávání a uznávání kvalifikací, publikující data o infrastruktuře odb. vzdělávání a uznávání kvalifikací na základě NSK (disponibilní profesní kvalifikace, autorizované osoby ve Zlínském kraji, PK bez autorizovaných osob ve Zlínském kraji, nabídka kurzů zakončených zkouškou s PK ve ZK, struktura rekvalifikací na bázi NSK).	publikování dat o dalším vzdělávání v rámci Datové platformy zaměstnanosti ZK	Zodpovídá: KHK ZK Partneři: Zlínský kraj, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	projekt ESF, OP Z	04/2017-09/2019
5b	Příprava programů posilující zájem dospělých o vzdělávání směrem k prioritním oborům a kompetencím směrem dle 1d	Kulatý stůl na téma souladu struktury rekvalifikací s ohledem na potřeby zaměstnavatelů ve Zlínském kraji	Převod aktivity z AP 2016-17: Kulatý stůl na téma souladu struktury rekvalifikací se situací a trendy na trhu práce ve Zlínském kraji a možností zvýšení kvality rekvalifikací  Účelem kulatého stolu bude pojmenovat současný stav, jeho slabá místa a navrhnout priority pro zlepšení podmínek vzdělávání dospělých jako jednoho z předpokladů udržení konkurenceschopnosti regionu s ohledem na zrychlující se trendy na trhu práce a vzdělávání.	realizovaná akce - kulatý stůl a téma souladu struktury rekvalifikací s ohledem na potřeby zaměstnavatelů ve Zlínském kraji	Zodpovídá: Svaz průmyslu Partneři: KHK ZK, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně, regionální zaměstnavatelé, Regionální rada odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje	v režii nositele	1. pololetí 2018
		Usilovat o zapojení Zlínského kraje do národního projektu KVASAR, zaměřeného na oblast rekvalifikací.	Ve 4. čtvrtletí 2017 byla zahájena realizace projektu KVASAR v gesci MPSV. Je plánováno zapojení regionů. Cílem aktivity je dosáhnout zapojení Zlínského kraje do národního projektu KVASAR, zaměřeného na oblast rekvalifikací (pokud to bude dle podmínek projektu možné). Za tímto účelem bude Výkonná rada monitorovat možnosti pro zapojení a ucházet se o participaci Zlínského kraje na aktivitách projektu.  <i>Pozn.: Z AP 2016-17 byla převedena aktivita: Zpracování projektového záměru, zaměřeného na zvýšení zájmu o získání profesních kvalifikací NSK v návaznosti na opatření regionálních sektorových dohod. S ohledem na možnost zapojení do národního projektu, který řeší stejnou problematiku nebude projektový záměr zpracováván.</i>	zapojení do projektu KVASAR	Zodpovídá: Výkonná rada	projekt ESF	2018 (dle podmínek dotačního titulu)
5d	Pomoc firmám při hledání cest k financování velmi drahých programů DV (s důrazem na dovednosti Průmyslu 4.0)	Informování firem a doporučování využívání projektů zprostředkovaných ÚP a inovačních voucherů TIC.		průběžné informování firem	Zodpovídá: KHK ZK, TIC, Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně	v režii nositelů	průběžně

## 6. Kvalita života, produktivita a mzdy

Cíl: Rozvoj silných stránek regionu s cílem **přilákat talenty z jiných regionů**

	ŘEŠENÁ OBLAST	REALIZOVANÉ ČINNOSTI/ PROJEKTY/AKCE	STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA/AKTIVITY	KLÍČOVÉ VÝSTUPY	NOSITEL/PARTNER	FINANCOVÁNÍ	DOBA PLNĚNÍ
--	---------------	-------------------------------------	----------------------------------	-----------------	-----------------	-------------	-------------



6a	Srovnání s jinými regiony v indikátorech kvality života (Úřad vlády definuje v roce 2017 sadu cca 100 indikátorů v 11 oblastech) - pojmenování silných a slabých stránek; zvýšený důraz zaměřit na oblast dopravní obslužnosti a infrastruktury	1) Ustavení pracovní skupiny pro: 1a) definování 3-4 klíčových indikátorů kvality života pro Zlínský kraj, 1b) nastavení procesu jejich sledování a publikování výsledků (vč. určení instituce, která bude sledování dlouhodobě zajišťovat)	Czechinvest zpracovává srovnávací analýzu nákladů na pořízení bydlení formou hypotéky a mediálních příjmů v regionech. Výstupů srovnávací analýzy Czechinvestu bude využito pro propagaci regionu.	1) Ustavená pracovní skupina 1a) definované klíčové indikátory kvality života pro Zlínský kraj 1b) nastavený proces jejich sledování a publikování výsledků	Zodpovídá: Výkonná rada PZ	v režii nositele a partnerů	1) leden-březen 2018 2) průběžně
6b	Definování opatření k zlepšování kvality života ve vybraných oblastech, stanovení garantů	1) V roce 2018 realizovat aktivitu Zmapování příčin odchodu zejména mladých lidí z regionu, plánovanou v roce 2017 2) Ustavit PS pro definování dalšího postupu	Budou zmapovány příčiny odchodu zejména mladých lidí z regionu (převedená aktivita z AP 2016-17) formou studie, zaměřené na identifikaci bariér a motivátorů pro osídlení nových obyvatel v kraji (pracovní příležitosti odpovídající oboru studia, adekvátní platové ohodnocení, zvýhodněné bydlení, apod.).  Výkonnou radou bude ustavena pracovní skupina pro definování opatření k zlepšování kvality života ve vybraných oblastech (v návaznosti na výsledky studie).  <i>Pozn. Z AP 2016-17 byla převedena aktivita: Příprava projektového záměru, zaměřeného na přilákání absolventů VŠ, pocházejících ze ZK zpět do kraje po ukončení VŠ; podporu osídlení nových obyvatel v kraji a na motivaci absolventů, aby zůstali ve Zlínském kraji i po dokončení studia a nevraceli se do místa svého původního trvalého bydliště.</i>	1) zpracovaná studie, zaměřená na zmapování příčin odchodu zejména mladých lidí z regionu 2) ustavená pracovní skupina pro definování opatření k zlepšování kvality života ve vybraných oblastech	1) <b>Zodpovídá: Zlínský kraj</b> Partneři: KHK ZK, TIC, další partneři dle potřeby 2) <b>Zodpovídá: Výkonná rada PZ</b>	v režii nositele a partnerů	leden-březen 2018
	Projekty na podporu kvality života, zejm. rodin s dětmi, s vazbou na uplatnění na trhu práce		Příprava projektové žádosti v rámci výzvy OPZ č. 84 pro Pakty zaměstnanosti pro CS rodiče s malými dětmi. Předpokládaný termín vyhlášení v lednu 2018, zahájení realizace projektů od 07/2018. Jedná se o cílenou výzvu na regionální projekty paktů zaměstnanosti v partnerství s Úřadem práce ČR II. Pro definování konkrétního zaměření projektových aktivit bude vedena diskuse na půdě Výkonné	1) Zpracovaný projektový záměr včetně analýzy CS 2) Projektová žádost	Zodpovídá: KHK ZK a Institut KHK ZK	v režii nositele a partnerů	2018 (dle podmínek dotačního titulu)
6c	Příprava programů oceňující firmy s vysokým růstem produktivity a vysokým růstem mezd, programy pro snižování překážek v dalším rozvoji nejúspěšnějších firem (pomáháme úspěšným).	Ustavit PS pro definování dalšího postupu	Výkonnou radou bude ustavena pracovní skupina pro přípravu programů oceňující firmy s vysokým růstem produktivity a vysokým růstem mezd, programů pro snižování překážek v dalším rozvoji nejúspěšnějších firem.	1) ustavená pracovní skupina 2) informování VR o výstupech pracovní skupiny - (zodpovídá člen VR, pověřený vedením PS)	<b>Zodpovídá: Výkonná rada PZ</b>	v režii nositele a partnerů	leden-říjen 2018