

# Zápis ze společného zasedání Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

**16. 2. 2022**

**Termín:** 16. 2. 2022, od 9 hodin  
**Místo:** TIC, Vavrečkova 5262 (budova 23), Zlín  
**Přítomní:** viz prezenční listina

## **PROGRAM ZASEDÁNÍ:**

1. Zahájení
2. Zhodnocení AP 2021
3. Schválení AP 2022
4. Vznik pracovní skupiny nedostatkových profesí  
Kompas – predikce trhu práce
5. Různé

---

### **K bodu 1. – Zahájení**

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Táborská přivítala přítomné členy Řídícího výboru a Výkonné rady. Přednesla program a navrhla změnu znění bodu 4., a to Kompas – predikce trhu práce a zahájila společné jednání.

**Závěr: Výkonná rada a Řídící výbor Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání v aktuálním znění.**

---

### **K bodu 2. – Zhodnocení AP 2021**

Iveta Táborská ve stručnosti zhodnotila plnění AP 2021: Proběhl Veletrh práce a vzdělávání, Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce splněny na 100 %. Kvalita života ve Zlínském kraji probíhají, ale 2 z 5 prioritních oblastí se dlouhodobě nedaří naplnit konkrétními aktivitami.

Aktivity nadregionálního charakteru: proběhlo 9. celostátní setkání Paktů zaměstnanosti za účasti všech 13 krajů a zástupci MPSV.

Účastníci jednání obdrželi Manažerské shrnutí AP 2021, které Iveta Táborská okomentovala.

**Závěr: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují hodnocení AP 2021.**

---

### **K bodu 3. – Schválení AP 2022**

Od září byly diskutovány priority AP 2022 a doplňovány aktivity. Priority zůstaly zachovány. Aktivity, které se osvědčily se opakují.

Priority Paktu zaměstnanosti ZLK na období 2021-2026

- P1: Struktura a kvalita **odborného** vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje (došlo ke zpřesnění názvu – nahrazení „technického“ vzdělávání na „odborného“ vzdělávání)
- P2: Vzdělávání dospělých
- P3: Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce
- P4: Kvalita života ve Zlínském kraji

Na prosincovém zasedání byly široce hovořeno o tématech, která se dlouhodobě nedaří naplňovat aktivitami.

**Návrhy na jejich ponechání a návrhy aktivit:**

**1a) Zlepšování výuky STEM předmětů -** Výukové programy v Experimentáriu, - Digitální škola aktivity IKAP II

**2b) Posilování spolupráce pedagogů s firmami (nenaplněné téma)**

**Návrh:** Inspirace pro kariérní poradce – projednáno s Centrem pro kariérního poradenství, CKP podporuje uspořádání akce pro KP ve firmě, představení daných profesí.

**Závěr:** zařadit do AP 2022 nositel KHK ZK, partner CKP. Aktivita bude doplněna do AP 2022.

**2d) Přibližování struktury, počtu a kvality absolventů středního odborného vzdělávání požadavkům regionálních zaměstnavatelů (nenaplněné téma)**

**Návrh z prosincového jednání:** Ponechat v AP 2022. Naplnit aktivitou vzniku pracovní skupiny pro propagaci nedostatkových oborů. Vybrat si dva obory na rok – např. IT se zaměřením na Blockchaine a strojírenský obor. Využít zkušenosti z Moravskoslezského kraje s organizačními věcmi. Udělat návrh a představit Kraji. Součástí skupiny by měla být i osoba z Kraje.

Projednáno s Odborem školství, který navrhuje zrušení tématu. Téma zahrnuje Strategie vzdělávání ZLK. Byla vedena diskuze nad tímto tématem.

**Závěr:** Přibližování struktury, počtu a kvality absolventů středního odborného vzdělávání požadavkům regionálních zaměstnavatelů (nenaplněné téma) bude vyřazeno z AP 2022.

**3b) Rozvoj spolupráce mezi univerzitami a firmami s důrazem na zapojení studentů bakalářských a magisterských oborů (nenaplněné téma)**

**Závěr z prosincového jednání:** Ve spolupráci s FAME UTB vymyslet propagaci zdrojů kariérního poradenství se zaměřením na rodiče.

Existuje řada zdrojů, které propagují kariérní poradenství, mohou rodičům pomoci v orientaci, ale rodiče o nich neví.

pí. Knápková a pí. Sobieská informovali, že ke spolupráci dochází, studenti VŠ musejí mít 480 hodin praxe. Zapojování do praxe je jeden z ukazatelů, které se sledují napříč studijními programy, jedna z aktivit ze strategického záměru UTB. Aktivity jsou a budou doplněny z dokumentů UTB.

**Závěr** Rozvoj spolupráce mezi univerzitami a firmami s důrazem na zapojení studentů bakalářských a magisterských oborů bude ponecháno v tématech AP 2022. UTB doplní aktivity.

**5b) Zvyšování motivace dospělých k celoživotnímu vzdělávání (nenaplněné téma)**

**Návrh z prosincového jednání:** Podsunout pod Centrum vzdělávání pro průmysl 4.0. Zvyšování motivace dospělých je jeden z úkolů, které si Centrum bere za své. Vytváří se první programy, je naplánována akce s vrcholovými manažery pro představení Centra.

Iveta Táborská vznesla dotaz na p. Popelku, zda má návrh na aktivitu, která by mohla být obsažena v AP? ČMKOS se zaměřuje na téma celoživotního vzdělávání. Pan Popelka dá aktivity k projednání na příštím zasedání.

**5c) Kulatý stůl k tématu: Jak podporovat vzdělávání směrem k zelené ekonomice ve ZK**

**Návrh z prosincového jednání:** Zařazení této aktivity do AP 2022. V plánu je na podzim uspořádat kulatý stůl na téma Green Deal a náš region z pohledu vzdělávání.

**7c) Podpora zvyšování kvality života v prioritních oblastech + 7d) Podpora vzniku kvalitních pracovních míst s vysokou produktivitou (nenaplněná témata)**

Tématem se zabývá TIC v rámci programu Platinn a Creatinn. V rámci SMARTu, v první polovině roku 2022 by měla být hotová Analýza technologických trendů.

Pí. Běťáková doplnila, že projekt jde do finále. TIC je partnerem projektu. Software, který je jedním z hlavních výstupů je hotov.

Druhý projekt je v rámci Smart Akcelerátoru. Aktivity v rámci projektu, které měly být realizovány 2021 jsou přesunuty do roku 2022.

**Závěr:** Podpora zvyšování kvality života v prioritních oblastech + Podpora vzniku kvalitních pracovních míst s vysokou produktivitou (nenaplněná témata), ponechat v tématech AP 2022. TIC doplní aktivity.

**7e) Inteligentní řešení migrace do regionu: Kulatý stůl k zaměstnávání cizinců ve ZK**

**Návrh z prosincového jednání:** Zařazení této aktivity do AP 2022.

K tomuto tématu byla vedena rozsáhlá diskuze. Byla shoda na tom, že toto téma je důležité, aktuální, ale zúžené. Neomezovat téma jen na zaměstnávání cizinců, ale věnovat se jejich integraci. Navázat na dosavadní práci TIC.

**Svolavatel:** KHK ZK, termín duben – květen

**Výstup kulatého stolu:** vznik pracovní skupiny (uvést přímo v pozvánce)

**Cíl:** deaktivovat koordinátora integrace cizinců

**Účastníci:** co nejširší spektrum lidí dotčených touto problematikou (zástupce Centra pro integraci cizinců, ÚP, zaměstnavatelé, zástupce magistrátu města Zlína, zástupce ZK, UTB, KHK ZK, cizinecká policie atd.)

**Závěr:** Aktivita v AP 2022 bude přejmenována na Kulatý stůl k integraci cizinců ve ZK.

**Závěr:** Řídící výbor a Výkonná rada Paktu Zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují AP 2022.

#### **K bodu 4. – Kompas Predikce trhu práce**

Michaela Sedláčková seznámila přítomné s možnostmi webové aplikace a představila výstupy z predikčních modelů projektu (výstupy z dat ve skupině Odvětví, Profese, Vzdělání). Dalšími možnými výstupy jsou počty odchodů do důchodu v jednotlivých profesních i vzdělávacích klastrech, volná pracovní místa, zastoupení cizinců v profesích, expanzní poptávka, vývoj mezd v profesích. V průběhu roku 2022 bude probíhat osvětová kampaň. Verifikace dat – červen 2022.

Informace k projektu: [www.predikcetrhuprace.cz](http://www.predikcetrhuprace.cz),  
<https://www.facebook.com/predikceprace/>

---

#### **K bodu 5. – Různé**

##### **Připravované, realizované akce:**

- 14. 2. 2022 - On line diskuzní fórum na téma **Green Deal** s Radkem Špicarem

Spolupráce KHK ZK se Svazem průmyslu a Czech Investem.

V plánu je na podzim uspořádat kulatý stůl na téma Green Deal a náš region z pohledu vzdělávání. Aktivita bude zahrnuta do AP 2022, zodpovídá Svaz průmyslu a dopravy, KHK ZK, spolupráce CzechInvest.

- 23. 2. 2022 – SNÍDANĚ U „DIGITÁLNÍHO“ STOLU se Zdeňkem Zajíčkem a představení CVP40 – akce bude přesunuta na jiný termín
- 24. 3. 2022 – Konference FENOMÉN 4.0
- 24. 3. 2022 – Soutěž Talent pro firmy – krajské kolo T-PROFI

Sociální podnik (CzechInvest)

Na prosincovém zasedání Lenka Kalužová okomentovala výstupy z kulatého stolu. Závěr: chybí koordinátor, který by řešil strategii a spolupráci organizací jako je ÚP, CzechInvest, Kraj, TAČR. TAČR zpracoval výstupy, předáno Kraji, čeká se na vyjádření.

Budou sledovány možnosti výzev, jejichž prostřednictvím by se financovali aktivity naplňující priority Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje.

Zasedání Výkonných rad 2022 budou účastni přizvaní hosté.

Termíny zasedání:

- 1. 6. 2022 VR Paktu zaměstnanosti + Centrum kariérového poradenství
- 7. 9. 2022 VR Paktu zaměstnanosti + Plastikářský klastr
- 9. 11. 2022 VR Paktu zaměstnanosti
- 7. 12. 2022 VR a ŘV Paktu zaměstnanosti

pí. Běťáková doplnila plánovanou akci za TIC:

- 13. 9. 2022 - závěrečná konference Zlitech v rámci Smart akceleratoru, hotel Baltaci (příprava pozvánky).

Iveta Táborská poděkovala všem přítomným za účast a ukončila společné zasedání ŘV a VR Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje.

Zapsala: Lucie Vlčková, 16.2.2022