

# Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

**1. 6. 2022**

**Termín:** 1. 6. 2022, od 9 hodin  
**Místo:** Budova 23, zasedací místnost 4. patro  
**Přítomní:** viz prezenční listina

## PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Centrum kariérového poradenství – představení a činnost
3. Hodnocení AP 2022
4. Zaměstnávání cizinců
5. Různé

---

### **K bodu 1. – Zahájení**

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Táborská přivítala přítomné členy VR a hosty zasedání paní Martu Müllerovou (Krajský metodik klíčových aktivit IKAP II) a Andreu Vorlovou (Krajský metodik klíčových aktivit IKAP II).

Dále přednesla program a předala slovo Martě Müllerové, Andrei Vorlové, které představily Centrum kariérového poradenství a její činnost.

**Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání.**

---

### **K bodu 2. – Centrum kariérového poradenství – představení a činnost**

Marta Müllerová se ujala slova a představila semináře pro vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti kariérového poradenství a prevence předčasných odchodů ze vzdělávání.

- 1) Aplikace pro SŠ - Quo Vadis. Jedná se o jedinečný nástroj, který formou analýzy studijních výsledků žáků, monitoruje studijní pokroky žáků a predikuje jejich budoucí úspěšnost. Je postaven na bázi dlouhodobě využívaného a ověřeného nástroje Grade Predictor, který za stejným účelem využívají ve Velké Británii stovky škol. Zlínský kraj jako jediný v České republice nabízí SŠ využití tohoto nástroje.
- 2) Šetření profesní orientace žáků nejvyšších ročníků ZŠ a posledních ročníků SŠ a pořádání
- 3) „Sborovna“ – diskuzní platforma určena pedagogickým pracovníkům, ale i širší odborné veřejnosti. Témata jsou volena podle aktuálních potřeb. Informace o konání „Sborovny“ a projednávaných tématech jsou zveřejňována na [www.zkola.cz](http://www.zkola.cz).

Pozn.: V případě zájmu o bližší informace především z oblasti kariérového poradenství je možnost kontaktovat paní Vorlovou: [andrea.vorlova@kr-zlinsky.cz](mailto:andrea.vorlova@kr-zlinsky.cz) a paní Müllerovou: [marta.mullerova@kr-zlinsky.cz](mailto:marta.mullerova@kr-zlinsky.cz)

Centrum kariérového poradenství poskytuje individuální konzultace pro kariérové poradce škol a další pedagogické pracovníky. Spolupracuje s dalšími institucemi (např. KHK ZK, Azylový dům pro ženy a matky s dětmi).

Informační kanály: [www.zkola.cz](http://www.zkola.cz) a LINKEDIN CKP, stránky Zlínského kraje.

### **Diskuze:**

Lucie Janošová se dotázala, jak velký problém jsou předčasné odchody ze vzdělávání v rámci Zlínského kraje a jak si stojíme v relaci ostatních krajů?

Andrea Vorlová: Zlínský kraj je na tom lépe než ostatní kraje, celorepublikový průměr je 7,6 % žáků, ve věku 15 - 24 let, Zlínský kraj pod 7% žáků. S porovnáním s ostatními státy v ČR toto procento roste. V ostatních státech je vyšší, ale klesá. V příštím roce je v plánu prezentovat výstupy z predikcí.

Jaroslav Škývara se dotázal, zda je jasná příčina odchodů žáků ze vzdělávání?

Andrea Vorlová: přesná příčina není úplně známa. 33 % žáků udává špatnou volbu oboru, nenaplnění představ. ZŠ chybí propojenost s praxí a realitou pracovního života

Byla vedena rozsáhlá diskuze nad příčinami odchodů žáků ze vzdělávání, nad činností CKP a dalších institucí cílících na žáky a trh práce, nad výsledky šetření, propojení škola – firma.

CKP provedla šetření – analýzu s názvem Šetření profesní orientace žáků nejvyšších ročníků ZŠ a posledních ročníků SŠ. Výsledky šetření: obrátit se na CKP, stránky Zlínského kraje - [Implementace Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání pro území Zlínského kraje II | Zlínský kraj \(kr-zlinsky.cz\)](#)

Adriana Knápková informovala, že se začátkem září bude konat setkání všech univerzitních kariérních center. Kariérní poradci by měli rodičům jednotlivé obory ukazovat na číslech z pracovního trhu.

Iveta Táborská doplnila: KHK ZK snaží zprostředkovávat propojení škol a firem, bude uspořádán Technický jarmark pro kariérové poradce – představení oborů ve firmách, jednání z CKP.

Lucie Janošová doplnila: z průzkumů dlouhodobě vyplývá, že pokud si žák, při volbě povolání nechal poradit od kariérního poradce, jedná se o studenty humanitních oborů.

Byla vedena dlouhá diskuze nad studiem humanitních a technických oborů. Nad tím, že problém vniká již na ZŠ – žáci jsou zde často „odrazováni“ od studia technických a přírodovědných oborů přístupem k vyučování matematiky. Dále se hovořilo o predikci, že dnešní děti budou pracovat v oborech, které dnes ještě neexistují.

### **K bodu 3. – Hodnocení AP 2022**

Iveta Táborská přednesla plnění dle AP. **Akce, které úspěšně proběhly:**

#### **2c) Soutěž Talent pro firmy (T-PROFI)**

- Akce se konala: 24. 3. 2022, SPŠ Otrokovice
- Účastnila se 5 týmů, Osmičlenné vícegenerační týmy dle zadání sestavovaly funkční zařízení pomocí polytechnické stavebnice vytvořené na míru T-PROFI, využívající součástkovou základnu Merkur a jednodeskové počítače Arduino.
- Vítězem se stal tým: Česká Zbrojovka a. s., SŠ COPT Uherský Brod, ZŠ Pod Vinohrady
- 6. národní kolo se koná 28. 6. 2022 v Praze

#### **4a) Technický jarmark ve Zlíně**

- Akce se konala: 26. 5. 2022
- Účastnilo se bezmála 200 žáků a žákyň pěti zlínských základních škol
- Žáci s pedagogy navštívili výrobní prostory firem KOMA MODULAR s.r.o., SYKORA, spol. s r.o., greiner packaging slušovice s.r.o., greiner assistec s.r.o., Promens Zlín a.s. a ZLÍN ROBOTICS s.r.o.
- Součástí Technického jarmarku Zlín byla také prezentace středních škol

#### **4c) Inspirace středoškoláků**

- Akce se konala: 17. 3. 2022 - studenti a studentky gymnázií ze Vsetína a Valašského Meziříčí navštívili firmy ONSEMI nebo CBG AUTOMATION  
7. 4. 2022 - gymnazisti ze Slavičína a Valašských Klobouk navštívili firmy MORAVIA CANS a ZÁLESÍ

#### **4c) Girl' s Day**

- Akce se konala: 26. 4. 2022 ve Zlíně
- Studentky navštívily společnost NWT, a.s.
- Proběhla exkurze v laboratořích Centra polymerních systémů (UTB)
- Široké možnosti profesního uplatnění i nabídku vzdělávacích aktivit představila gymnazistkám zástupkyně neziskové organizace Czechitas

### **Plánované akce:**

#### **4a) Veletrh práce a vzdělávání Zlín – 2. 11. 2022**

Veletrh práce a vzdělávání Kroměříž – 6. 10. 2022

#### **4a) Technické jarmarky – říjen/listopad**

#### **5c) Kulatý stůl k tématu: Jak podporovat vzdělávání směrem k zelené ekonomice ZK**

2. 11. 2022

**Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje bere na vědomí zprávu o hodnocení AP 2022.**

---

### **K bodu 4. – Zaměstnávání cizinců**

Iveta Táborská hovořila o aktivitě AP uspořádat Kulatý stůl duben/květen – neproběhlo, z důvodu konfliktu na Ukrajině. Otázka k diskuzi – zachovat tuto aktivitu, přesunout časově, zrušit ve světle celosvětových událostí?

Aktuálně proběhl seminář Zaměstnávání a integrace ukrajinských migrantů (20. 4. 2022) se značným zájmem firem.

Vladimíra Lutonská předala informace ÚP: KACP k 11. 5. registruje 9 784 ukrajinských migrantů. Zlínský kraj má nejnižší zájem o registraci oproti ostatním krajům.

Nahlášení Info karty od zaměstnavatelů 2 548 info karet (zaměstnávání ukrajinských migrantů) Za Zlínský kraj k 27. 5. evidováno 197 zájemců o zaměstnání, uchazeči žádní. Počet migrantů evidovaných dle humanitární dávky klesá - duben 8 227, květen 7 500. Minulý týden zřízen na ÚP Czech Point pro Ukrajince, kde si mohou vyřídit e-identitu.

Cca 377 zaměstnavatelů nahlásilo volná místa. ÚP se věnuje migrantům po stránce poradenské, předává kontakty na volná pracovní místa.

Na každém okresním středisku ÚP se počítá se dvěma tlumočníky.

Rekvalifikace češtiny ÚP nerealizoval, ale spolupracoval s UTB. ÚP by uvítal uspořádání semináře pro zaměstnavatele, kde by zaměstnanci ÚP vysvětlili zaměstnavatelům, co je a není potřeba k přijetí migrantů. ÚP plánuje uspořádat mini burzu pracovních příležitostí pro Ukrajince.

#### **Diskuze:**

Iveta Táborská: KHK ZK se hlásí k pomoci s uspořádáním semináře, KHK ZK má databázi zaměstnavatelů z projektu Kvalifikovaný zaměstnanec, můžeme tyto firmy oslovit, uspořádat.

Vladimíra Lutonská doplnila, že 22. června jsou sezvaní všichni evidovaní, předání informací. Zasílají se volná pracovní místa, ale zkušenost je taková, že nemají zájem o volná místa.

Iveta Táborská se dotázala, zda je nabízena práce na HPP, dohodu o provedení práce?

Vladimíra Lutonská: jedná se vesměs o dohody o provedení práce.

Byla vedena diskuze na toto téma, zda je toto téma aktuální.

Adriana Knápková: můžeme nabídnout služby studentů – tlumočníky – toto funguje již od března. Nyní běží dva kurzy češtiny pro cca 40 lidí.

Martina Běťáková: TIC vytvořil tři aplikace, 1. aplikace – mapování volných kapacit ve třídách na školách, 2. aplikace – mapování ubytovacích kapacit, 3. aplikace – mapování pracovní poptávky, přeloženo do ukrajinštiny a tyto aplikace nabídnuty kraji. Kraj dále převzal aplikaci LetJob.

Martina Běťáková zjistí, zda je možné z aplikace „vytáhnou“ nějaká čísla, abychom získali relevantní data k „chování“ (ve smyslu zájmu o práci, bydlení, školy) migrantů.

Daniela Sobieská: proč do našeho regionu nejdou zájemci z UA? Proč je náš region pro ně neatraktivní? Trh práce, i v našem kraji, se neobejde bez zahraničních pracovníků, klíčové jsou technické profese. Region na tuto situaci není připraven, nevytváří podmínky. Musíme být připraveni přijmout „nové“ lidi.

Téma kulatého stolu souvisí se strategií ZLK nikoli se situací na Ukrajině.

Daniela Sobieská dále popsala aktivity UTB: Welcome centrum, Ambadorský program atd.

**Námět:** zaměstnavatelé by měli sami na základě spolupráce, dodavatelstvo - odběratelských vztahů apd., vytipovat regiony odkud bychom mohli získat studenty a pracovníky.

Martina Běťáková: v rámci RIS a Smartakcelatoru+ - zatím není vyhlášena výzva, téma internacionalizace Zlínský kraj má zařazen jako jedno z témat, které chce podporovat, v rámci „Smartu“, TIC může udělat přípravu, ale strategický projekt vyžaduje velké financování.

Martina Běťáková poukázala, že otázka provozování není dořešena a dotázala se, zda má někdo zájem či možnost toto centrum provozovat? financovat?

Iveta Táborská nastínila případnou možnost z výzev pro Pakty zaměstnanosti. Blíže vysvětleno v bodu Různé.

David Mareček upozornil, zda by tato aktivita nešla zahrnout pod činnost Kontaktního centra pro východní trhy ve vztahu k celkové změně jeho koncepce.

#### **Závěr k tématu zaměstnávání cizinců:**

Téma je aktuální a patří pod Pakt. Uspořádání Kulatého stolu bude posunuto na konec roku. KHK ZK zorganizuje interní schůzku: TIC, Kraj, Komora, UTB, ÚP - koordinace, co má být cílem, úkolem bude připravit kostru, osnovu, projednat se Zlínským krajem. Zamyslet se, kdo by se tomuto tématu opravdu věnoval. Po 10. setkání Teritoriálních paktů uskutečnit organizační schůzku, předání informací o obsahu Výzvy a možném financování. Následně vytvoření sítě, pokud chceme zaměstnávat cizince, co potřebujeme. Závěr – Kulatý stůl.

---

#### **K bodu 5. – Různé**

- MPSV akceptovalo Pakty zaměstnanosti jako plnohodnotného partnera pro operační program OPZ+. Zastoupení v Programovém partnerství pro zaměstnanost a adaptabilitu OPZ+. (dále PROP)
- Za člena PROP byl zvolen Marcel Gondorčín z Paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje, za náhradníka Vlastimil Pecka z Paktu zaměstnanosti Libereckého kraje. 1. 6. první schůzka. Pakty dostávají materiály, mají přímý vliv na podobu výzev.
- 10. setkání Teritoriálních paktů zaměstnanosti v Chebu, 9. 6. 2022 – 10. 6. 2022, za Pakt Zlínského kraje – paní Janošová a Sedláčková
- Stanislav Minařík – ukončení na pozici odbor školství, mládeže a sportu – 31. 8. 2022
- Termíny zasedání VR a ŘV Paktu zaměstnanosti:
  - 7. 9. 2022 VR Paktu zaměstnanosti + Plastr – co dělá, zda se můžeme prolnout
  - 9. 11. 2022 VR Paktu zaměstnanosti
  - 7. 12. 2022 VR a ŘV Paktu zaměstnanosti

Na závěr zasedání poděkovala Iveta Táborská všem přítomným. Poděkovala panu Minaříkovi za dosavadní spolupráci v Paktu zaměstnanosti.

Zapsala: Lucie Vlčková

1. 6. 2022