

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

7. 9. 2022

Termín: 7. 9. 2022, od 11 hodin
Místo: Krajský úřad Zlínského kraje, zasedací místnost 1448, 14. patro
Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Prezentace výsledků dotazníkového šetření k tématu zaměstnávání cizinců
3. Hodnocení AP 2022
4. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Táborská přivítala přítomné členy VR a hosty zasedání: pana náměstka Davida Vychytila, za odbor školství Jitku Šimkovou, za KHK ZK Bohdanu Lavrovičovou, Olgu Šiškovou a Renátu Brázdilovou. Přítomní souhlasili s účastí hostů na zasedání.

Iveta Táborská dále přednesla program zasedání a přešla k prvnímu bodu.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání.

K bodu 2. – Prezentace výsledků dotazníkového šetření k tématu zaměstnávání cizinců

Toto dotazníkové šetření bylo zaměřeno na oblast zaměstnávání cizinců u zaměstnavatelů na území Zlínského kraje. Cílem bylo detailněji zmapovat aktuální situaci, postoje firem, případné bariéry. Jednalo se převážně o členské firmy KHK ZK. Sběr dat proběhl během července a srpna. Dotazníky byly rozděleny pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají cizince a na ty, kteří cizince nezaměstnávají. Počet respondentů 99 (88 % zaměstnavatelů zaměstnává cizince, 12 % zaměstnavatelů nezaměstnává cizince). Výsledek byl vizualizován pomocí Power BI.

K tomuto tématu bylo přistoupeno, protože v AP v Prioritě 4 - Kvalita života ve Zlínském kraji je uvedena akce Kulatý stůl k tématu integrace cizinců ve ZK. Kulatý stůl byl momentálně nahrazen tímto šetřením. Toto téma se bude objevovat i ve Smart Akcelerator.

Iveta Táborská představila výsledky šetření v těchto oblastech:

- preferované formy pomoci ze strany KHK ZK – největší zájem o poskytování pravidelného poradenství online či telefonicky
- pracovní pozice, o které mají zaměstnavatelé zájem do budoucna – největší zájem o pracovníky pracujících v oblasti obsluha strojů a zařízení, montéři - 33 %
- národnosti, o které mají zaměstnavatelé zájem do budoucna – největší zájem o ukrajinské pracovníky - 46 %
- vzdělání pracovníků – největší zájem o pracovníky s vyučením - 50 %
- spokojenost se zaměstnanci cizích národností – spokojenost na „jedničku“ – 41 %
- zaměstnaní cizinci jsou převážně národnosti – nejvíce ukrajinské národnosti - 58,8 %
- forma zaměstnávání cizinců – zaměstnanci jsou nejvíce zaměstnáváni jako kmenoví zaměstnanci - 78 %
- charakter práce – manuální pracovníci - 86 %
- důvody pro zaměstnávání cizinců – aktuální nedostatek pracovníků české národnosti - 37 %
- výhody zaměstnávání cizinců z pohledu zaměstnavatelů – ochota vykonávat profese, které se nedaří obsazovat Čechy - 40 %
- bariéry zaměstnávání cizinců z pohledu zaměstnavatelů – vysoká administrativní a časová náročnost získání pracovníka - 30 %

Iveta Táborská dále uvedla příklady, proč zaměstnavatelé nezaměstnávají cizince - časová náročnost a administrativa jsou největší překážky pro zaměstnávání cizinců. Největší bariérou je náš stát, legislativa našeho státu a toto je potřeba změnit. Tato témata by byla vhodná pro Kulatý stůl.

HK ČR je výrazně aktivní a to tak, že se snaží komunikovat na vládě navýšení kvót zahraničních zaměstnanců, ale také změnu legislativy, aby byla pro zaměstnance a zaměstnavatele příznivější.

Pozn.: V případě zájmu o toto dotazníkové šetření kontaktujte Lucii Vlčkovou na adrese: kancelar@khkzk.cz.

KHK ZK chce spojit výstupy šetření s výstupy od TIC a uspořádat plnohodnotný Kulatý stůl, zkusit nastavit možnosti pro integraci cizinců.

Iveta Táborská předala slovo Bohdaně Lavrovičové, která doplnila informace z Hospodářské komory ČR. KHK ZK se v roce 2016 zapojila do projektu režim Ukrajina. V roce 2019 byl přejmenován na program Kvalifikovaný zaměstnanec, ve kterém se přijímaly žádosti firem o ukrajinské pracovníky do 24. 2. 2022 (program pozastaven). Každoročně bylo přijato 180 - 200 žádostí od firem pro 1 100 - 1 200 uchazečů. Největší poptávka po zednících, truhlářích, elektrikářích. Po pozastavení, ukrajinští uprchlíci jsou v ČR v režimu dočasné ochrany. Cílem programu bylo usnadnit firmám proces vyřízení zaměstnanecké karty, což je druh pracovního víza. Program Kvalifikovaný zaměstnanec byl rozšířen o další státy jako Mongolsko, Kazachstán, Vietnam, Indie. Pro přijímání těchto pracovníků jsou nízké kvóty.

Iveta Táborská otevřela debatu, ve které bylo hovořeno o „potřebě“ získání expertů do Zlínského kraje, o administrativních překážkách, o národních kvótách pro získání zahraničních pracovníků – specialistů, expertů. Dále se hovořilo o „nutnosti“ vzdělávání úředníků, aby chápali význam zahraničních pracovníků pro náš trh práce, aby nekladli zbytečné překážky při žádosti o pracovní vízum díky neznalosti, předsudkům apd. Příkladem jsou žádosti zahraničních studentů. Otázka udržení zahraničních studentů v Kraji je další téma.

Závěr: KHK ZK, TIC, Univerzita Tomáše Bati – schůzka, zorientování se v problému, připravení výstupů. KHK ZK - intervence na vládu.

Návrh: provést šetření i u zahraničních zaměstnanců.

K bodu 3. – Hodnocení AP 2022

Iveta Táborská přednesla plnění dle AP. **Plánované akce.**

- 4a) Přehlídka SŠ a pracovního uplatnění Uherské Hradiště: 9. - 10. 11.
Burza práce a Přehlídka středních škol Vsetín: 19. – 20. 10.
- 4a) Veletrh práce a vzdělávání Zlín – 2. 11.
Veletrh práce a vzdělávání Kroměříž – 6. 10.
- 4a) Přehlídka středních škol a pracovního uplatnění – Holešov: 18. 10.
- 4a) Technický jarmark v Rožnově p. Radhoštěm: 5. 10., ve Valašském Meziříčí: 12. 10.,
v Uherském Hradišti: 4. 11., ve Vsetíně: 9. 11., v Uherském Brodě: 10. 11.
- 4a) Dny technických profesí v Holešově a v Kroměříži: 10 – 11. měsíc
- 5c) Kulatý stůl k tématu: Jak podporovat vzdělávání směrem
k zelené ekonomice ZK - 2. 11. 2022, spojeno s Eurocentrem v rámci Veletrhu práce
a vzdělávání
- 6a) Zajištění provozu a aktualizace webové aplikace monitorzk.cz:
Data zaktualizována u dvou monitorů, na aktualizaci dvou monitorů se pracuje
- 6b) KOMPAS: Verifikace dat do konce října

Iveta Táborská požádala ostatní členy k vyjádření k AP:

pí. Knápková:

2c) Věda na přání, UTB na přání – o tyto programy je velký zájem, fungují, aktivita je naplňována.

3a) Příprava nových studijních programů...(Akreditace nových studijních programů) – na některých fakultách již „běží“, další fakulty se chystají v rámci národního plánu obnovy, na Fakultě managementu a ekonomiky – Finance a finanční technologie - ohromný zájem; další obory - profesní daně a účetnictví, zdravotní obory, gastro obor.

pí. Knápková doplnila termín akce: 1. 11. Veletrh pracovních příležitostí UTB, přihlášeno již více než 60 firem. Akce proběhne na Rektorátu a v Kongresovém centru.

pí. Ježíková:

7b) Systém „kvality života“ vedoucí k zatraktivnění regionu a krajského města – kampaň Live in Zlín - 7. 9. tisková konference, kampaň bude zpuštěna začátkem října, stejně jako web: www.liveinzlin.cz.

pí. Lavrovičová na závěr pozvala přítomné na akci: 12. 10. Seminář – Pobyt, zaměstnávání a adaptace cizinců v regionu.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje bere na vědomí zprávu o hodnocení AP 2022.

K bodu 4. – Různé

Iveta Táborská přešla k bodu různé, do kterého byla zahrnuta prezentace Olgy Šiškové, k projektu Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce (Kompetence 4.0).

Projekt běží od roku 2019 a bude ukončen 31. 12. 2022. Projekt má dvě úrovně - národní a regionální. Vzniklo 8 partnerství firma-škola, zapojeno 6 střeňích škol a 10 firem. Jednalo se o inovovaná partnerství.

Dále představila firmy a školy, které jsou do projektu zapojeny a obory. Prezentace pokračovala přínosy odborného výcviku realizovaného ve firmách. Posledním bodem prezentace byla ukázka hlavních přínosů projektu.

Olga Šišková doplnila, že regionální úroveň se týkala pouze 4 krajů a Zlínský kraj byl vybrán mezi tyto čtyři kraje.

Na přelomu října a listopadu se budou organizovat Kulaté stoly na téma - spolupráce škol a firem a Kompetenční pyramidy. Členové VR Paktu zaměstnanosti budou zahrnuti do pozvánek, které budou zasílány přímo z HK ČR nebo ze Svazu průmyslu a dopravy.

Termíny zasedání VR a ŘV Paktu zaměstnanosti:

- 9. 11. 2022 VR Paktu zaměstnanosti – Kompetenční pyramidy + PLASTR
- 7. 12. 2022 VR a ŘV Paktu zaměstnanosti

Na zasedání VR 9. 11. bude projednán i AP pro rok 2023, proto členové VR budou osloveni k prodiskutování.

Na závěr zasedání poděkovala Iveta Táborská všem přítomným.

Zapsala: Lucie Vlčková

7. 9. 2022
