

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

1. 2. 2023

Termín: 1. 2. 2023, od 10 hodin
Místo: Krajský úřad Zlínského kraje, zasedací místnost 1448, 14. patro
Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Prezentace výsledků -Design modelu metropolitních oblastí ČR zasažených depopulací – TIC
3. Hodnocení AP 2023
4. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Renata Brázdilová, ředitelka Institutu KHK ZK přivítala přítomné členy VR Paktu zaměstnanosti. Oznámila, že Iveta Táborská již ukončila své působení na postu ředitelky Komory i Institutu k 1. 12. 2022.

Dále uvedla, že členové ŘV Paktu zaměstnanosti schválili formou per rollam 3 nové členy VR Paktu zaměstnanosti – mou osobu, pana Miroslava Zavadila - předsedu RROS ČMKOS Zlínského kraje (místo pana Popelky) a pana Lubomíra Doležela – ZLK odbor školství, mládeže a sportu (místo pana Minaříka).

Ještě je potřeba na dnešním jednání schválit Renatu Brázdilovou jakožto předsedkyni VR Paktu zaměstnanosti - předsedou Výkonné rady je zpravidla statutární zástupce nositele Paktu.

Renata Brázdilová dále přednesla program zasedání a informovala, že paní Olga Šišková bude bývat stálým hostem zasedání VR Paktu.

Usnesení: VR Paktu zaměstnanosti schvaluje Renatu Brázdilovou předsedkyní VR Paktu zaměstnanosti.

Usnesení: VR Paktu zaměstnanosti schvaluje program zasedání.

K bodu 2. Prezentace výsledků – Design modelu metropolitních oblastí ČR zasažených depopulací – TIC

Lukáš Trčka se ujal slova. Jedná se o výzkumný projekt, který podpořila Technologická agentura ČR (TAČR), doba realizace: 2020-2022. Jedná se o sumarizace projektových aktivit, které se předpokládaly při zahájení, ale v průběhu byly doplněny o technologické podněty

mladých lidí ze 3 území ČR - Zlín, Jeseník, Karlovarský kraj, mix tvrdých dat. Cílová skupina: generace Z, ročník 1991-2010.

Lukáš Trčka představil jednotlivá odvětví, která se řešila (očekávání mladých) – budoucí plány, vztah k regionu (proč zůstat/odejít), další aplikační odvětví – vzdělávání a příprava povolání, čtvrté aplikační odvětví - zaměstnání, práce, podnikání. Velmi retenční faktory – volnočasové aktivity, bydlení a životní prostředí.

Hlavní výstup projektu – software.

Ve všech 3 regionech se potvrdilo, že mladí lidé chtějí mluvit do toho, jak má vypadat veřejný prostor a veřejné služby, ale nemají k tomu adekvátní nástroje. První doporučení – vytvořit nástroj, jak s lidmi komunikovat = Aktivní postoj obce k potřebám mladých, jedná se o první rozšíření projektu (analytika talentu, potřeb, participace). Další rovina – Sběr dat o potřebách mladých (logika softwaru - jednotný přístup ke struktuře sbíraných dat). Třetí krok – Identifikace domén specializace území (nalezení „mezer“, díky kterým se identita území může odlišit). 4 etapa – Validace postojů jednotlivce (software rozšířen o „lajkovací“ modul – validace toho, že o něco má zájem ne jednatel ale skupina).

Další etapa - Realizace poptávaných investic obcí (např. participativní rozpočet). Šestý krok ve vztahu ke třetímu – Umět říci ne (argumentace k závěrům, které obec nemůže realizovat sama). Další část - Spolupráce s podnikateli a akademiky a poslední část - Marketing území „ex post“ (nebylo podstatou výzkumu).

Lukáš Trčka dále uvedl příklad „ex-post“ přístupu.

Všechny etapy mají publikační výstupy nebo výstupy v podobě softwaru, který je oddělený pro všechna 3 území.

Diskuze:

Pí. Brázdilová: budou z výsledků vyplývat další akce/aktivity?

p. Trčka: výzkumné projekty nemají udržitelnost, jednou za rok bude zpráva

p. Janoš: jsou výstupy využitelné i pro další obce?

p. Trčka: dostupné ano, ale musela by se vytvořit samostatná databáze

Pozn. Publikace, software pan Trčka na vyžádání nasdílí.

K bodu 3. Hodnocení AP 2023

Renata Brázdilová vyzvala členy Paktu, že mohou průběžně předkládat návrhy na změnu nebo doplnění aktivit AP 2023. Informovala o plánovaných aktivitách KHK ZK.

Aktivity KHK ZK

2c) Soutěž Talenty pro firmy – T-PROFI: krajské kolo soutěže proběhne 9. 2. 2023

4a) Veletrh práce a vzdělávání Zlín: akce naplánována na 1. 11. 2023

Veletrh práce a vzdělávání Kroměříž: akce naplánována na 3. 10. 2023

4a) Technický jarmark Zlín: akce naplánována na květen

Technické jarmarky Vsetín, Rožnov, Val. Mez., UH, Uh. Brod: akce naplánovány na říjen-listopad

4b) Inspirace středoškolákům: akce naplánována na únor-březen

4b) Girl's Day: akce naplánována na duben

Olga Šišková informovala o:

6a) Zajištění provozu a aktualizace webové aplikace monitorzk.cz: stále funguje, nyní se hradí z vlastních zdrojů, aktualizují se i karty profesí, hledají se zdroje pro aktualizaci. Podána žádost o dotaci. Pokud se podaří získat dotaci, mohl by se vytvořit nový vstup - oblast – kariéra trochu jinak. Jasno bude březen – duben. Dokončení aktualizací v 2. polovině roku 2023.

Projednání se členy VR

1b) Zapojení do plánování a přípravy strategického dokumentu - Dlouhodobého záměru rozvoje Zlínského kraje a tím i do přípravy projektu implementace DZ. Zodpovídá: Zlínský kraj, Spolupracující: UTB za svou část projektu.

Na jednání VR, 9. 11. 2022 prezentoval k tomuto tématu p. Výsmek.

Vyjasnit: Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy pro ZK je v jakém stádiu přípravy?

Paní Baťová podala informace k tomuto bodu:

Došlo k upřesnění parametrů výzvy, termín pro schválení Dlouhodobého záměru zůstává - červen 2024. V těchto dnech se tvoří výzvy pro Dlouhodobé záměry, základ zůstává stejný, parametry upraveny. Výzva vyhlášena v červnu 2023. Ministerstvo dá možnost vybrat aktivitu, kterou je možno realizovat od ukončení IKAP II (listopad 2023) - udržení základních aktivit (přechodné období) – financování zpětné. Alokace – na 4 roky by Zlínský kraj mohl mít alokaci až 150 mil. Kč – méně od předchozích let. Aktivity musí být kompatibilní s Dlouhodobým záměrem Zlínského kraje a s ročními akčními plány KAPU. Během února budou probíhat jednání na ministerstvu – snaha o navýšení alokace, dostání relevantních podkladů.

Panem Janošem byl vznesen dotaz k projednávání Dlouhodobého záměru.

Projednávání probíhá bez sociálních partnerů, bez zaměstnavatelů, bez Komory, bez Svazu průmyslu a odborů.

Návrh – přizvat Komoru, zástupce Paktu atd.

Dále bylo řešeno, zda je nutno vytvářet novou pracovní skupinu - Pakt platforma, která by sloužila jako místo pro organizační zajištění. Nevytvářet nové pracovní skupiny.

Závěr - Komunikace z MŠMT, odborem školství.

Pí. Horáková doplnila – zaměstnavatelé jsou „vypuštěni“ z jednání. Chybí platforma – došlo k založení klastru – rozvojový HR Klastr - uskupení firem, sdílení starostí. Březen další setkání.

Pí. Baťová – novinka, plán v rámci KAPU – regionální setkání koordinátorů ve spolupráci se zaměstnavateli, plán 4 „běhy“ po Zlínském kraji na středních školách, diskuzní platforma, školy mohou říci požadavky na spolupráci se zaměstnavateli, mohl být představen výstup z Kompetencí 4.0. Návrh – tuto akci nabídnout přes rozvojový HR klastr?

2a) Zlepšení spolupráce zaměstnavatelů a škol v odborném vzdělávání a přípravě

Renata Brázdilová: ve schváleném AP bez návrhu aktivit. Za KHK ZK chceme využít zkušeností a metodiky z projektu Kompetence 4.0.

Olga Šišková: KHK ZK připraví pilotní projekt – rozšíření spolupráce zaměstnavatelů a středních odborných škol do oborů M-kových, maturitních, které nejsou příliš uchopené. Spolupráce na praxích např. u průmyslových škol.

Závěr: Na další jednání VR, KHK ZK připraví námět na pilotní projekt spolupráce škola firma u M-kových oborů. Vybere se pilotní škola, konkrétní obor a zkusí se aplikovat metodika, která již je.

Aktivita za kraj, doplní paní Baťová: regionální setkání koordinátorů ve spolupráci se zaměstnavateli, 4 akce – viz. zápis výše a další akce - doprovodná aktivita k Veletřu práce a vzdělávání – škola ve firmě (termín konání 1. 11.).

(Paní Baťová bude požádána o doplnění do AP.)

5b) Kulatý stůl ke kariérovému poradenství pro dospělé:

V AP bez zodpovídajícího nositele. Na VR v listopadu zaznělo, že leaderem bude KHK ZK. Příbuzné s tématem Jak podporovat vzdělávání směrem k zelené ekonomice ve ZK. Zastřešující téma vzdělávání dospělých.

5c) Kulatý stůl k tématu: Jak podporovat vzdělávání směrem k zelené ekonomice ve ZK.

Zodpovídá: Svaz průmyslu a dopravy, KHK ZK Partner: CZECHINVEST, TREXIMA

Návrh: 5b + 5c – sloučit, financování z vlastních zdrojů nositele a partnera, zodpovídá: Svaz průmyslu a dopravy, KHK ZK, Partner: CZECHINVEST, TREXIMA

Pan Janoš informoval o dokončování zprávy z projektu (spolupráce Trexima a Age management – certifikovaný hodnotitel pro metodiku Work Ability Index (WAI™) - mezinárodní metodika z Finska.

Tento nástroj představuje subjektivní dotazník, skládající se ze sedmi oblastí a hodnotící standardním způsobem významné faktory pracovní schopnosti.

Dotazník je nástrojem, který je nutné hodnotit ve spolupráci s lékařem a za podmínek přísné ochrany osobních údajů měřených osob. Vyhodnocení pracovní schopnosti zaměstnance pomocí Indexu pracovní schopnosti WAI™ je v současné době považováno za jeden z předních způsobů komplexního nestranného více faktorového vyhodnocení pracovní schopnosti zaměstnance vzhledem k jeho věku, způsobu práce a k jeho zdravotnímu stavu.

Hlavním cílem realizace měření pracovní schopnosti WAI™ je identifikace problematických oblastí pracovní schopnosti zaměstnanců, jejich podpora a udržení pracovní schopnosti v průběhu stárnutí zaměstnanců.

Návrh: prezentace tohoto výstupu na další VR . Říci si, zda by se s touto metodikou nedalo pracovat v regionu. Následně uspořádat kulatý stůl k 5b - pojatý trošku jinak. Komplexní pohled na udržení lidí ve vysoké kvalitě života v pracovním procesu.

Závěr: 5b ponechat v AP, na další VR Paktu prezentace metodiky WAI™ pan Janoš.

6b) Fungování regionálního odborného analyticko-prognostického pracoviště zapojeného do systému prognózování potřeb trhu práce (KOMPAS) – převzato úřady práce, vyčleněno pracovní místo.

Vyřadit z AP?

Závěr: Nevyřazovat z AP, přejmenovat na – Informování regionálního odborného.....

Paní Lutonská bude informovat VR o výstupech. Výstupy jednou ročně.

7e) Kulatý stůl k tématu integrace cizinců ve ZK – diskusní fórum za účasti Centra pro integraci cizinců, KCVT, Zlínského kraje, UTB ve Zlíně, Krajské pobočky Zlín úřadu práce a dalších aktérů. Cílem bude komplexně prodiskutovat problematiku integrace cizinců.

KHK ZK pořádá od roku 2018 semináře, webináře k tomuto tématu pravidelně každý kvartál. Aktuální informace k pobytu, zaměstnávání a integraci – seminář, 7. 3. 2023.

Existuje platforma – za účasti Centra pro integraci cizinců, Komora, Zlínského kraje, UTB ve Zlíně, Krajské pobočky Zlín úřadu práce a dalších aktérů

KHK nebude organizovat - vyřadit z AP? Toto téma souvisí s TIC - Koordinátor integrace cizinců ve Zlínském kraji

Pan Mareček navrhl počkat, co bude TIC řešit v rámci projektu Smart akcelérátor III. Řešit až v druhé polovině roku.

Závěr: 7e v AP ponechat, řešit druhé pololetí.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti bere na vědomí zprávu o aktivitách AP 2023.

K bodu 4. Různé

Pan Janoš: doporučení - některé jednání VR věnovat problematice vzdělávání dospělých - nové výzvy, e-shop ÚP – individuální vzdělávací účty atd.

Olga Šišková navázala na pana Janoše a informovala o:

Projekt PZ ZK: V červnu 2023 plánujeme podávat žádosti o dotaci ve výzvě v OPZ+ *Podpora zaměstnanosti v rámci regionálních partnerství paktů zaměstnanosti*, oprávněnými příjemci jsou pouze nositelé paktů zaměstnanosti.

Olga Šišková informovala, že Institut KHK ZK, bude připravovat projekty na obdobné témata jako v předchozích letech - stáže pro absolventy a pro ženy vracející se po mateřské dovolených, protože měly projekty pozitivní ohlasy.

V březnu 2023 se má otevírat výzva pro Komory (výzva 40) - vzdělávání zaměstnanců členů KHK ZK.

Odborné vzdělávání pro zaměstnance našich členů funguje od roku 2017. V regionu existuje řada firem, které mají dlouhodobé plány vzdělávání, ale téma osobních kont je velmi zajímavé a nikdo neví přesně jak bude fungovat.

Návrh: projednání na dalším jednání VR - využívání osobních kont je velké téma.

Paní Lutonská informovala: probíhá kampaň, ale není mnoho informací. Přes Národní plán obnovy bude mnoho peněz pro Digitální vzdělávání a Průmysl 4.0. Vzniknou konta, E-shop – každý se bude moct zaevidovat pro rekvalifikaci, (individuální vzdělávání i pro firmy).

E-shop na rekvalifikaci je dostupný, plní se daty, oslovena vzdělávací zařízení. V horizontu dnů, týdnů, bude více informací.

Další novinkou je vznik vzdělávacího centra – moderní vzdělávací centrum, kde bude virtuální realita, technologie. Vzdělávací centrum vznikne nejspíš ve spolupráci s jinou organizací – školy, knihovny. V letošním roce bude proveden výzkum v rámci kraje.

Byla vedena diskuze.

Velká příležitost – dostat mezi firmy. Rekapitulace zdrojů - první fáze.

Velké téma na další zasedání VR.

Návrh: před další VR – přípravná skupinka k tomuto tématu, prezentace společně - KHK ZK, Trexima, ÚP, p. Škývara.

Termíny zasedání VR a ŘV Paktu zaměstnanosti:

- 7. 6. 2023 VR Paktu zaměstnanosti
- 6. 9. 2023 VR Paktu zaměstnanosti
- 1. 11. 2023 VR Paktu zaměstnanosti
- 6. 12. 2023 VR + ŘV Paktu zaměstnanosti

Na závěr zasedání Olga Šišková poděkovala všem přítomným.

Zapsala: Lucie Vlčková, 1. 2. 2023