

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

7. 6. 2023

Termín: 7. 6. 2023, od 9 hodin
Místo: Krajský úřad Zlínského kraje, zasedací místnost 1448, 14. patro
Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Rekapitulace možností a zdrojů v oblasti vzdělávání dospělých – prezentace ÚP, KHK ZK, UTB
3. Diskuze – jak podpořit zájem a efektivní využití zdrojů pro zvýšení konkurenceschopnosti kraje prostřednictvím kvalifikované pracovní síly

K bodu 1. Zahájení

Renata Brázdilová, ředitelka Institutu KHK ZK přivítala přítomné členy VR Paktu zaměstnanosti. Přivítala paní Martinu Němcovou, Koordinátorku celoživotního vzdělávání z UTB, paní Michaelu Válkovou, která na dnešním jednání zastupuje pana Holicu ze Svazu průmyslu. Představila program jednání.

Usnesení: VR Paktu zaměstnanosti schvaluje program zasedání.

K bodu 2. Rekapitulace možností a zdrojů v oblasti vzdělávání dospělých – prezentace ÚP, KHK ZK, UTB

Prezentací začala Renata Brázdilová za KHK ZK:

Podpora dalšího vzdělávání dospělých ve Zlínském kraji - Příležitosti v operačním programu zaměstnanost plus:

Výzva 40 – SPOLEČNĚ ZA VZDĚLÁNÍM (1)

Na co je určena

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců dle potřeb zaměstnavatelů, nově - další profesní vzdělávání OSVČ
- Důraz kladený na vzdělávání osob starších 55 let
- Vyjmutu digi vzdělávání (jakékoliv kurzy s vazbou na SW programy, SW aplikace apod.)

Oprávnění žadatelé:

- Profesní a podnikatelská sdružení

Termín pro podání žádostí: 9. 5. 2023

Alokace: 600 mil. Kč

Finanční objem podaných žádostí: 2,07 mld. Kč

KHK ZK podala projekt „Vzdělávání zaměstnanců členů KHK ZK III“, doba realizace 2024-26, částka 14,8 mil. Kč

Výzva 47 – PODNIKOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ (1)

Na co je určena

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců dle potřeb zaměstnavatelů, další profesní vzdělávání OSVČ
- Důraz kladený na vzdělávání osob starších 55 let
- Vyjmuta digi vzdělávání (jakékoliv kurzy s vazbou na SW programy, SW aplikace apod.)

Oprávnění žadatelé:

- Zaměstnavatelé (obchodní korporace, OSVČ, státní podniky a organizace, církve)

Termín pro podání žádostí: 16.6.2023

Alokace: 1,0 mld. Kč

Výzva 52 – PODPORA ZAMĚSTNANOSTI V RÁMCI REGIONÁLNÍCH PARTNERSTVÍ PAKTŮ ZAMĚSTNANOSTI

Na co je určena

- Zvýšení zaměstnanosti, aktivizace ekonomicky neaktivních osob
- Další vzdělávání, rekvalifikace
- Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností
- Poradenské a informační činnosti v oblasti zaměstnávání

Oprávnění žadatelé:

- Nositelé paktů zaměstnanosti v krajích
- ÚP ČR je povinným partnerem bez finančního příspěvku

Termín pro podání žádostí: 1.6.2023

Alokace: 150 mil. Kč

Institut KHK ZK podal ve výzvě 52 projekt **Lepší start kariéry**

Vybrané cílové skupiny

- Žáci posledních ročníků škol a absolventi

Cíle a aktivity:

- **Poskytnout pracovní zkušenosti** formou odborných praxí u zaměstnavatelů
- **Vybudovat a ukotvit pracovní návyky** díky realizaci praxí delšího časového rozsahu (až 3 měsíce) v reálném pracovním prostředí
- **Zlepšit orientaci na trhu práce** díky kontaktům se zaměstnavateli a specifickým aktivitám (job interview nanečisto apod.)
- **Zvýšit profesní kvalifikaci** – možnosti doplnit vzdělání ze SŠ ve vazbě na budoucí profesi o různé typy profesních zkoušek -např. svářečské průkazy, obsluha vysokozdvížného vozíku apod.

Plánovaný termín realizace: listopad 2023 – říjen 2025

Rozpočet: 14,8 mil. Kč

Rozvinula se diskuze, jak jsou praxe důležité.

Renata Brázdilová předala slovo paní Lutonské, která podala informace k tomuto bodu za úřad práce. Paní Lutonská informovala, že se věnují vzdělávání u těchto skupin: Uchazeči o zaměstnání, Záměrní o zaměstnání, Zaměstnanci firem, Osoby OZP.

Přes úřad práce je možno realizovat Poradenské programy, Rekvalifikace, Vzdělávání dle §106 (nově).

Informovala o projektech, které běží do roku 2023 a kdo o ně může žádat. (ESF+ – Operační program Zaměstnanost plus (OPZ+), FST – Operační program Spravedlivá transformace (netýká se našeho kraje), Národní plán obnovy (NPO), OUTPLACEMENT (OUT), Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (VDTP II), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II), Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU)).

Dále informovala o vzdělávacích aktivitách, o které lze nově žádat, o změnách ve vzdělávání lektorem a změnách ve výuce jazyka.

Dalšími body prezentace byly informace k Regionálním projektům a k Národním projektům OPZ+.

Hlavním bodem prezentace byly informace k Národnímu plánu obnovy:

- Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce
- Podpora dovednosti v IT a v průmyslu 4.0. (Firemní vzdělávání, Rekvalifikace a další vzdělávání).

Paní Lutonská vysvětlila, jak postupovat v případě zájmu o rekvalifikaci a další vzdělávání. Vysvětlila příspěvek na úhradu kurzu digitálního vzdělávání (zájemce o kurz musí uhradit minimálně 18% ceny kurzu, příspěvek od ÚP činí maximálně 82% ceny kurzu, příspěvek je možné poskytnout pouze na vzdělávání v digitálních dovednostech).

Paní Lutonská upřesnila, co spadá pod digitální vzdělávání (dovednosti) v oblasti IT a také v oblasti Průmyslu 4.0. Celková finanční částka pro rekvalifikaci, příspěvek na kurz digitálního vzdělávání nesmí přesáhnout 50 tis. Kč v období 3 po sobě následujících kalendářních let ode dne prvního nástupu na rekvalifikaci, nástupu na kurz.

Na závěr paní Lutonská informovala o Vzdělávacích centrech. V současné době se provádí šetření v rámci republiky. 15. 6. 2023 summit k modernizaci Vzdělávacích center.

Byla vedena debata ohledně toho, co spadá a nespadá do kurzů, rekvalifikací. Zda je zajištěna kvalita kurzů, zda je potřeba vytvářet další vzdělávací centra na ÚP. *Každá pobočka ÚP má jiný pohled na to, co spadá a co nespadá do tohoto programu. Projekt se nastavuje. V tuto chvíli je odpovědnost na jednotlivých ÚP, snaha o vytvoření akreditované, pracovní skupiny. Nejedná se o předem schválené kurzy. Kurzy zařazují vzdělavatelé a může se stát, že kurz nebude schválen. O kurz, rekvalifikaci se může ucházet každý. U Firemního vzdělávání je velký tlak na získání více informací.*

Renata Brázdilová poděkovala paní Lutonské a předala slovo paní Němcové z UTB.

Paní Němcová podala informace k novému modelu celoživotního vzdělávání na UTB, které je realizováno ve dvou hlavních rovinách:

a) Celoživotní vzdělávání realizované v rámci akreditovaných studijních programů (SP), (pokud se student nedostane na běžné studium, může se přihlásit na CŽV, musí si jej zaplatit. Pokud se následně na studia dostane, počítá se mu 60 % kreditu, které získal v rámci CŽV.)

b) Kurzy krátkodobějšího charakteru zaměřené na změnu, zvýšení, prohloubení nebo rozšíření kvalifikace.

U3V spadá pod CŽV, ale je sledováno a vyhodnocováno odděleně.

Dále prezentovala počty realizovaných kurzů CŽV, počty účastníků v kurzech CŽV, objem finančních prostředků získaných v CŽV. CŽV je placené a je to jeden z příjmů UTB.

Paní Němcová dále hovořila o důvodech, proč se UTB snaží o nový model CŽV, uvedla příklady z praxe (novelizace Řádu CVŽ UTB, nový ekonomický model..).

UTB aktuálně pracuje na nových kurzech CŽV např. v oblastech blockchainových technologií a kryptoměn, příprava na zavedení mikrocertifikátů, navazování nových partnerství.

Dalším bodem prezentace byla vize CŽV, která má 3 hlavní pilíře: Exkluzivita (např. kurzy v TOP kvalitě), vzdělávání pro trh práce (vzdělávání na míru, kurzy v oblasti digitálních technologií), centrum vzdělávání zdravotníků a pedagogů.

Paní Němcová dále informovala, o co se UTB opírá, aby dosáhli kvality v CŽV a na závěr prezentovala web UTB, portálu Sofia (spravuje Zlínský kraj) a LinkedIn.

Renata Brázdilová poděkovala paní Němcové.

K bodu 3. Diskuze – jak podpořit zájem a efektivní využití zdrojů pro zvýšení konkurenceschopnosti kraje prostřednictvím kvalifikované pracovní síly

Debata:

p. Janoš se dotázal k příspěvku paní Němcové, zda bude možnost získat výstupy z pracovní skupiny ohledně mikrocertifikátů, aby se tato problematika nedublovala?

Pí. Němcová: při UTB se to bude týkat jen vysokoškoláků. Bude národní úložiště, které vzniká v rámci projektu.

14. 9. MPI připravuje ve Zlíně akci Jak motivovat dospělé ke vzdělávání.

Renata Brázdilová navrhla změnu termínů VR do konce roku 2023.

Termíny zasedání VR a ŘV Paktu zaměstnanosti:

- 6. 9. 2023 VR Paktu zaměstnanosti – **ZRUŠENO**
- 1. 11. 2023 VR Paktu zaměstnanosti – **ZRUŠENO**
- 5. 10. 2023, 9:00 VR Paktu zaměstnanosti – **NOVÝ TERMÍN**
- 6. 12. 2023 VR + ŘV Paktu zaměstnanosti

Na závěr zasedání Renata Brázdilová poděkovala všem přítomným.

Zapsala: Jitka Binarová, 7. 6. 2023