

Zápis ze zasedání Výkonné rady a Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

6. 12. 2023

Termín: 6. 12. 2023, od 9 hodin
Místo: Krajský úřad Zlínského kraje, zasedací místnost 1448, 14. patro
Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Hodnocení AP Paktu zaměstnanosti 2023
3. Schválení AP Paktu zaměstnanosti 2024
4. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady, Renata Brázdilová přivítala přítomné členy VR a ŘV Paktu zaměstnanosti (TPZ) a hosty jednání – Michaelu Válkovou ze Svazu průmyslu a dopravy a paní Zuzanu Matulovou z TIC. Dále přednesla program zasedání.

Usnesení: Výkonná rada a Řídící výbor TPZ schvalují program zasedání.

K bodu 2. – Hodnocení AP Paktu zaměstnanosti 2023

Renata Brázdilová všem poděkovala za zaslání AP 2023 a jeho barevné zhodnocení a AP pro rok 2024. Zpracované AP 2023 a 2024 byly zaslány v pondělí (4. 12).

Ze závěrečného vyhodnocení vyplynulo, že převážná většina aktivit, plánovaných na rok 2023 byla uskutečněna a plán pro rok 2023 byl splněn.

Úspěšně se dařilo aktivitami naplňovat všechny priority:

- Priorita 1. Struktura a kvalita odborného vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje.
- Priorita 2. Vzdělávání dospělých
- Priorita 3. Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce
- Priorita 4. Kvalita života ve Zlínském kraji

Doplňující informace k některým aktivitám:

Renata Brázdilová uvedla, že převážná většina aktivit akčního plánu pro rok 2023 byla naplněna. Dále uvedla takové aktivity, u nichž došlo k nějakým změnám oproti plánu anebo se z nějakého důvodu nezrealizovaly.

Priorita 1. Struktura a kvalita odborného vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje

1b) Zapojení do plánování a přípravy strategického dokumentu - Dlouhodobého záměru rozvoje Zlínského kraje a tím i do přípravy projektu navazujícího na projekt na IKAP II; zodpovídá ZLK a spolupracující je UTB, UTB participuje na všech jednání v rámci přípravy Dlouhodobého záměru rozvoje Zlínského kraje a tím i do přípravy projektu navazujícího na projekt na IKAP II; příprava projektu IDZ byla posunuta na 1. pololetí roku 2024.

2a) Zvýšení úrovně odborných praxí u maturitních oborů typu M – zodpovídá KHK ZK, v AP označeno jako ohroženo; oslovena SPŠ Zlín, nebyl projeven zájem. Odborným stážím se bude KHK ZK věnovat v projektu Lepší start kariéry v roce 2024. V AP pro rok 2024 tato aktivita nebude.

Olga Šišková doplnila informace k projektu.

Projekt Lepší start kariéry:

Období realizace projektu: 1. 11. 2023 – 31. 10. 2025

Cíl: usnadnit vstup na trh práce pro žáky posledních ročníků/absolventů (střední odborné školy a učiliště). Získání většího sebevědomí a ukotvení v oborech, který vystudovali.

Na co je dotace určena:

- Rozšíření kvalifikace pro 40 osob formou odborných kurzů nebo složením zkoušek profesní kvalifikace (např. oblast svařování, obsluhy morové pily a vysokozdvížného vozíku)
- Odborné praxe v rozsahu 1, 2 a 3 měsíce pro 98 žáků posledních ročníků/absolventů škol
- Podpora účastníků ze strany mentorů ze zapojených firem (odměna mentorů hrazena z rozpočtu projektu)

2b) Škola ve firmě – firma ve škole: nositel ZLK, tato aktivita byla zrušena z důvodu personální nouze.

Pan Mareček doplnil, že se čeká na partnery na odboru školství, mohlo by být jasno v měsíci březen-duben.

Priorita 2. Vzdělávání dospělých

5b) Kulatý stůl ke kariérovému poradenství – neuskutečnilo se, nebyl určen nositel a partneři, tato aktivita ponechána v AP 2024.

5c) Kulatý stůl k tématu: Jak podporovat vzdělávání směrem k zelené ekonomice ve ZK: Zodpovídá: Svaz průmyslu a dopravy, v roce 2023 tato aktivita neproběhla a byla přesunuta do roku AP 2024.

Priorita 3. Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce

6a) Zajištění provozu a aktualizace webového portálu: zodpovídá KHK ZK, 4 datové monitority se aktualizovaly. Web datové platformy bude rozšířen o sekci „Trochu jiná kariéra“. Rozšíření portálu je financováno z nového projektu NESTEREO.

Olga Šišková doplnila informace k projektu **NESTEREO**.

Projekt je zaměřený na vytvoření a pilotní ověření materiálů a programů pro kariérové poradce Zlínského kraje.

Obsah projektu:

- Rozšíření portálu www.monitorzk.cz o sekci „Trochu jiná kariéra pro holky/kluky“, kde budou představeny možnosti uplatnění v netradičních oborech (např. ženy v technických oborech, muži ve zdravotnictví apod.). Povolání budou prezentovat tzv. „ambasadoři/rky profesí“, tzn. konkrétní lidé. Na portále budou publikovány jejich medailonky a rozhovory formou podcastu, pro oslovení mladších žáků budou vytvořeny komiksy k vybraným profesím.
- Úpravy karet klíčových profesí
- Zážitkové programy s cílem představit kariérovým poradcům regionální zaměstnavatele (exkurze do firem, on-line představení firem)
- Podpůrné materiály s cílem eliminovat genderové předsudky při volbě povolání
- Pilotní odzkoušení Materiálů a programů a jejich evaluace
- Doba realizace: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2025

Na realizaci projektu se podílí společnost TREXIMA, spol. s r.o. jako partner s finančním příspěvkem.

Diskuze:

Paní Lutonská se dotázala, zda je provázanost s 30-ti klíčovými profesemi Zlínského kraje a zda např. exkurze ve firmách mají vazbu na 30 klíčových profesí?

Paní Šišková: 30 klíčových profesí bude v rámci projektu aktualizováno, exkurze pro kariérové poradce jsou však orientované především na atraktivní zaměstnavatele regionu, přímá vazba na 30 klíčových profesí není, hlavně půjde o rozšíření obzoru kariérových poradců o tom, jaké pracovní příležitosti region nabízí.

6a) Pasportizace podnikatelského prostředí: zodpovídá CZECH INVEST, sběr dat začal v listopadu 2023, vyhodnocení bude probíhat v druhém pololetí roku 2024.

6a) KOMPAS: v roce 2023 převzato ÚP – externí pracovník.

Paní Lutonská doplnila: proběhla verifikace dat, která jsou k dispozici na portálu <https://www.predikcetrhuprace.cz/> Od roku 2024 verifikace dat přejde zcela na pracovníky ÚP.

Priorita 4. Kvalita života ve Zlínském kraji

U této priority všechny plánované akce, činnosti proběhly, kromě

7e) Kulatý stůl k tématu integrace cizinců ve ZK: nositel KHK ZK, partner Zlínský kraj; aktivita neproběhla. V roce 2023 probíhaly semináře a webináře k tomuto tématu. V roce 2024 KHK ZK má v plánu Kulatý stůl uspořádat, ponecháno v AP 2024.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují hodnocení činnosti Paktu zaměstnanosti 2023.

K bodu 3. – Schválení AP Paktu zaměstnanosti 2024

AP Paktu zaměstnanosti 2024 byl zpracován na základě zaslaných doplněných AP od jednotlivých členů VR a byl zaslán v pondělí 4. 12.

Priority pro rok 2024 zůstávají stejné:

Priorita 1: Struktura a kvalita odborného vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje

Priorita 2: Vzdělávání dospělých

Priorita 3: Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce

Priorita 4: Kvalita života ve Zlínském kraji

Některé aktivity za KHK ZK zůstávají bez financování, hledají se finanční zdroje, ale v AP 2024 jsou zahrnuty.

Vyjádření ostatních členů k AP 2023 a AP 2024.

Členové VR Paktu zaměstnanosti se vyjádřili k AP 2023 a AP 2024.

Renata Brázdilová informovala o konferenci 9. 1. 2024, iniciovanou 12 SŠ ve Zlínském kraji. Cílem je prezentovat vývoj počtu studentů vybraných oborů ve strojírenství od roku 2016. Zaznamenala se výrazná změna, kdy pokles studentů na jednotlivých oborech se pohybuje mezi 35 % až 85 %. Tato iniciativa vychází z obav, že tato situace bude mít výrazný dopad na minimálně 60 firem v rámci Zlínského kraje. Tato iniciativa rovněž zapadá do širšího rámce podpory technického vzdělávání a v současné době probíhají přípravy na uzavření smlouvy o spolupráci mezi Krajskou hospodářskou komorou Zlínského kraje a samotným krajem v oblasti technického vzdělávání.

Návrh: aktivity vyplývající z konference mohou být začleněny do AP 2024 Paktu zaměstnanosti.

Byla vedena debata ohledně kariérového poradenství – kdo je nositelem? Jednotlivé instituce se věnují aktivitám z oblasti kariérového poradenství (např. TIC – téma kreativity, KHK ZK – téma škola-firma, Centrum kariérového poradenství stále funguje - téma vzdělávání kariérových poradců). Nedá se sjednotit u jednoho partnera. Koordinace aktivit ke kariérovému poradenství byla dříve v rámci IKAPu. Určitá decentralizace je přínosná, ale měla by být koordinovaná.

Návrh: Na další jednání pozvat paní Müllerovou a Vorlovou z Centra Kariérového poradenství.

Dalším tématem diskuze byly výsledky šetření k tématu kariérové poradenství a účinnost některých typů akcí.

Na základě výsledků šetření vyplývá, že by se aktivity měly lépe propojit, zaměřit se na cílové skupiny. Daniela Sobieská upozornila na skutečnost, že jenom malá část dětí uvádí, že by je při volbě kariéry ovlivnil kariérový poradce. Šetření ukazuje, že děti vnímají vliv rodičů. Olga Šišková uvedla, že mnoho aktivit, které spadají do kariérového poradenství, dětmi není

vnímáno jako vliv kariérového poradenství (veletrhy práce a vzdělávání, exkurze do firem atd.), avšak o tyto aktivity je stále větší zájem z řad škol i rodičů. Práce s dětmi na ZŠ má pozitivní dopad, stále se nám v kraji daří udržet poměrně vysoký podíl žáků SŠ v technických oborech. Se SŠ se tolik nepracuje, a to se odráží i na stále klesajícím podílu vysokoškoláků v technických oborech.

Pan Janoš doplnil, že pouze 3 % dětí uvádí, že se rozhodly na základě doporučení kariérového poradce na ZŠ, 36 % dětí uvádí, že se rozhodly na základě zájmu o vyučovaný obor. Mnoho aktivit, které jsou v AP, jsou vedena právě tímto směrem, aby vzbudily zájem o obor. Neví se, že se jedná o kariérové poradenství.

Působení na středních školách je zásadní. Komplex opatření bude muset být složitější.

Renata Brázdilová uvedla, že vznikne spolupráce mezi KHK ZK a ZLK. 19. 12. se bude podepisovat smlouva – spolupráce na aktivitách pro pomoc technickým oborům. Aktivity budou následně zařazeny do AP 2024.

Paní Lutonská informovala, že do AP ÚP nezahrnul Přehledku SŠ a pracovního uplatnění UH, Burzu práce a Přehledku SŠ Vsetín.

Návrh: Tyto aktivity budou v AP 2024 ponechány, KHK ZK bude hledat možnosti financování, možnosti, jak zorganizovat. Spolupráce KHK ZK a Svazu průmyslu. Schůzka KHK ZK a Svaz průmyslu.

Doplnění aktivit bude probíhat i v průběhu roku 2024.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti schvalují Akční plán Paktu zaměstnanosti 2024.

K bodu 4. Různé

Termíny zasedání VR a ŘV Paktu zaměstnanosti 2024:

- 6. 3. VR Paktu zaměstnanosti
- 5. 6. VR Paktu zaměstnanosti
- 2. 10. VR Paktu zaměstnanosti
- 11. 12. VR + ŘV Paktu zaměstnanosti

Pan Mareček požádal o připomínkování dokumentu Strategie rozvoje Zlínského kraje 2030 (analytická i návrhová část). Na členy VR a ŘV bude zaslán odkaz.

Paní Šišková informovala, že k digitálnímu vzdělávání vyšla výzva 101, výzva běžící do 29. prosince, hrazeno z NPO.

Zapsala: Lucie Vlčková
6. 12. 2023