



DOHODA O SPOLUPRÁCI V OBLASTI ZAMĚSTNANOSTI

PAKT ZAMĚSTNANOSTI ZLÍNSKÉHO KRAJE

D/0320/2016/STR

uzavřený mezi partnery:

Zlínský kraj

se sídlem: třída Tomáše Bati 21, 761 90 Zlín

IČO: 70 89 13 20

zastoupený: MVDr. Stanislavem Mišákem
hejtmanem kraje

Krajská hospodářská komora Zlínského kraje

se sídlem: Vavrečkova 5262, 760 01 Zlín

IČO: 29 31 96 76

zastoupená: Ing. Ivonou Huňkovou
předsedkyní představenstva

Úřad práce České republiky

Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně

se sídlem: Čiperova 5182, 760 42 Zlín 1

IČO: 72 49 69 91

zastoupený: Mgr. Miriam Majdyšovou
ředitelkou krajské pobočky

Českomoravská konfederace odborových svazů

Regionální rada odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje

se sídlem: Dům Kultury Zlín, Gahurova 5265, 760 01 Zlín

IČO: 00 67 54 58

zastoupená: Karlem Popelkou
místopředsedou Regionální rady odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje

Okresní hospodářská komora Kroměříž

se sídlem: Komenského náměstí 435, 767 01 Kroměříž

IČO: 60 73 09 60

zastoupená: Jaroslavou Novákovou
ředitelkou

1. Preambule

Dohoda o spolupráci v oblasti zaměstnanosti - Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje (dále také jen Pakt) je smluvně uzavřené partnerství, které se stává platformou pro rozvoj spolupráce, propojení politik a strategických aktivit v oblasti trhu práce, zaměstnanosti a vzdělávání pro pracovní trh, přispívající k rozvoji ekonomiky a konkurenceschopnosti Zlínského kraje.

Teritoriální pakty zaměstnanosti jsou od roku 1997 uznány a podporovány Evropskou unií jako partnerský a mezioborový nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti. Tento druh partnerství je široce využíván také v dalších zemích OECD „Organisation for Economic Co-operation and Development“ (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) i mimo Evropskou unii.

Společnou vizí partnerů je rozvinutá aktivní a funkční spolupráce se všemi aktéry na trhu práce, která povede ke zvyšování zaměstnanosti a sladění nabídky a poptávky na trhu práce. Priority a cíle Paktu zaměstnanosti jsou v souladu se strategickými dokumenty Zlínského kraje.

2. Hlavní aktivity Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Ke klíčovým aktivitám Paktu patří:

- vytváření podmínek pro vznik více a lepších pracovních příležitostí ve Zlínském kraji,
- analýza situace a cílů regionálních aktérů v oblasti trhu práce Zlínského kraje a vzdělávání, a s tím souvisejících aspektů ekonomického rozvoje kraje,
- příprava společné dlouhodobé strategie zaměstnanosti a její prosazování prostřednictvím systémových doporučení a koordinovaných aktivit na krajské, místní i národní úrovni,
- naplňování strategie prostřednictvím opatření jako jsou střednědobé akční plány a synergicky fungující projekty.

3. Principy fungování Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Hlavní principy rozvoje a fungování Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje vychází z doporučení OECD „Vienna Action Statement on Partnerships“ (Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím) z roku 2007.

Těmito principy jsou:

- spolupráce partnerů na základě znalosti místních potřeb, s využitím dat a indikátorů,
- transparentnost procesů a odpovědnost za jejich dodržování,
- strategický přístup, který jde nad rámec běžné realizace projektů a programů a dokáže se adaptovat na změny v globální ekonomice,
- kapacita k zajištění výsledků prostřednictvím vhodného monitorování a hodnocení,
- zapojení do partnerské spolupráce na mezinárodní i národní úrovni s cílem sdílení zkušeností a zajištění efektivního dialogu s vládou a jednotlivými ministerstvy.

4. Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje

4.1. Cíle

Hlavní cíle Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje:

- usilovat o rovnováhu mezi nabídkou a poptávkou na regionálním trhu práce a přispívat k přípravě kvalifikovaných pracovníků pro konkurenceschopnou ekonomiku Zlínského kraje a kvalitní veřejné služby,
- podporovat sektory s vysokým potenciálem pro strategický rozvoj regionu a vznik kvalitních pracovních míst.

4.2. Strategické priority Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Cíle Paktu budou dosaženy prostřednictvím naplňování strategických priorit:

- struktura a kvalita technického vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje,
- lidé pro profese, které region potřebuje,
- adekvátní, dostupná a dospělou populací využívaná nabídka dalšího vzdělávání,
- data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce,
- rozvoj služeb

Strategické priority Paktu zaměstnanosti vycházejí z analýzy zásadních problémů v oblasti zaměstnanosti, které byly identifikovány ve Zlínském kraji. Dohoda o spolupráci v oblasti zaměstnanosti, v souladu se svými hlavními cíli, je materiálem, který chce reagovat na měnící se potřeby a vnější podmínky trhu práce. Proto budou priority vyhodnocovány a v průběhu trvání Dohody mohou být upraveny tak, aby odrážely aktuální potřebu v oblasti zaměstnanosti.

Při naplňování cíle Paktu budou uplatňovány principy fungování Paktu, uvedené ve 2. části Dohody o spolupráci v oblasti zaměstnanosti Zlínského kraje.

Priorita 1: Struktura a kvalita technického vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje

Ekonomika Zlínského kraje je charakteristická velkým podílem zpracovatelského průmyslu, jehož konkurenceschopnost je úzce spojena s dostupností a kvalitou pracovníků z technických oborů. Proto bude Pakt podporovat aktivity zaměřené na přibližování struktury, počtu a kvality absolventů technických oborů středního odborného vzdělávání požadavkům regionálního trhu práce. Zvláštní pozornost bude Pakt věnovat opatřením směřujícím k optimalizaci vzdělávací nabídky středních odborných škol v souladu se situací a trendy regionálního trhu práce, dále pak podpoře spolupráce zaměstnavatelů a škol při inovaci obsahu a zlepšování kvality odborného vzdělávání a přípravy, včetně externí podpory této spolupráce poskytováním poradenských služeb a podporou síťování škol a firem. Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje přispěje ke zlepšení image technického vzdělávání a zvyšování zájmu nejmladší generace o technické vzdělávání v kraji. Rozvoj polytechnického vzdělávání bude podpořen identifikací a maximalizací využití dostupných prostředků na podporu aktivit pro rozvoj technického myšlení v mateřských školách a na základních školách (např. renesance školních dílen, technické kluby, soutěže). Pakt podpoří kariérové poradenství prostřednictvím zvýšení dostupnosti informací o požadavcích trhu práce pro kariérové a výchovné poradce, žáky a rodiče.

Priorita 2: Lidé pro profese, které region potřebuje

Na dynamicky se proměňující svět práce je nutné flexibilně reagovat, mj. adekvátní úpravou kvalifikace pracovní síly. Strukturu a odbornost již kvalifikovaných pracovníků je nutné udržovat, rozvíjet a v mnoha případech i zcela měnit. Pakt podpoří opatření, která napomohou snížení nesouladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce ve Zlínském kraji. Pakt bude usilovat o rovnováhu mezi potřebami trhu práce a nabídkou rekvalifikací ve Zlínském kraji a formulovat opatření vedoucí k jejímu dosažení. Pozornost bude věnována i hledání cest ke zvýšení kvality rekvalifikací ve

spolupráci ÚP, vzdělavatelů a zaměstnavatelů. Otázka pracovní migrace je především v rukou státu a jeho institucí. Pakt chce k diskusi na téma pracovní migrace přispět formulováním klíčových profesí a podporou opatření směřujících k úspěšnému začleňování zahraničních pracovníků do společnosti, definovaných na základě diskuse s relevantními partnery.

Priorita 3: Adekvátní, dostupná a dospělou populací využívaná nabídka dalšího vzdělávání

Význam dalšího vzdělávání se z hlediska dostupnosti adekvátně kvalifikované pracovní síly neustále zvyšuje. Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje z tohoto faktu vychází při podpoře opatření, zaměřených na rozvoj a další zkvalitňování regionální nabídky kurzů dalšího vzdělávání, reflektující potřeby a trendy trhu práce ve Zlínském kraji. Bude popsána potenciální i reálná nabídka dalšího vzdělávání ve Zlínském kraji a následně identifikovány příležitosti pro zkvalitňování a zvyšování dostupnosti dalšího vzdělávání v kraji. Budou realizována opatření vedoucí ke zvýšení zájmu dospělé populace o účast v dalším vzdělávání.

Priorita 4: Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce

Jedním z klíčových předpokladů tvorby relevantních regionálních politik a efektivního rozhodování je dostupnost dat v oblastech zaměstnanosti, vzdělávání a souvisejících okruhů v potřebném rozsahu, kvalitě a zpracování. Pakt podpoří vznik Regionální observatoře trhu práce jako odborného analyticko-prognostického pracoviště zajišťujícího zpracování příslušných studií a průzkumů. V Paktu budou identifikována regionální témata společného zájmu a na jejich základě budou formulována konkrétní zadání pro studie a průzkumy. Prostřednictvím Paktu budou zjištěny z průzkumů a analýz diskutována a na jejich základě prosazována adekvátní opatření a formulace regionálních politik zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce.

Priorita 5: Rozvoj služeb

Sektor služeb je jednou z perspektivních možností nabídky pracovních příležitostí v kraji. Proto se aktivity Paktu zaměří na podporu rozvoje služeb v různých oblastech života – od sociálních, zdravotních a dalších veřejných služeb pro občany kraje, přes služby firmám až po služby cestovního ruchu, volný čas, zdravý životní styl, atd. Rozvojový potenciál sektoru služeb je nejen v možnostech rozšíření jejich počtu, struktury nabídky, ale především ve zvyšování jejich kvality.

4.3. Koncepční dokumenty

K realizaci strategických priorit Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje bude společně připraven a projednán Akční plán Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje jako základní koncepční dokument pro dosažení cílů Paktu. Tento dokument bude obsahovat opatření s předpokladem významného dopadu pro naplňování klíčových priorit definovaných Paktem. V Akčním plánu Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje budou formulovány parametry a časový rámec jejich naplnění (resp. jejich dílčích etap) opatření, aktivit a projektových námětů, které splní následující kritéria:

- vznikly na základě jednání a dohody organizací zapojených do činnosti Paktu – v pracovních skupinách, Výkonné radě a Řídicím výboru,

- vznikly mimo činnost Paktu, mají však přímý a systémový dopad na dosažení strategických priorit Paktu a nositelé těchto návrhů potvrdí zájem o zařazení do společně podporovaných aktivit Paktu,
- naplňují kritéria SMART, tj. jsou průkazně specifické, měřitelné, dosažitelné, realistické, včasné a časově vymezené.

Akční plán Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje a případné další koncepční materiály koordinované v rámci Paktu budou dokumenty otevřené průběžným změnám a hodnocení, s cílem zajistit jejich aktuálnost vůči potřebám a efektivnost z hlediska výsledků, dopadů a dostupnosti finančních zdrojů.

5. Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Organizační struktura Paktu má úroveň strategickou a operativní a je popsána v Příloze č. 1

a) Strategická úroveň

Řídící výbor Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje má pravomoc ke strategickému řízení, projednávání a schvalování strategie a dalších koncepčních dokumentů, včetně monitoringu jejich realizace. Zakládajícími členy Řídícího výboru jsou zástupci signatářů Paktu. Řídící výbor volí a odvolává ze svého středu předsedu, jehož funkční období je tříleté.

Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje je pověřena Řídícím výborem výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu v období mezi jednáními Řídícího výboru Paktu. Členové Výkonné rady jsou zástupci signatářů a významných subjektů působících v kraji. Členy volí Řídící výbor na období tří let.

b) Operativní úroveň

Realizační tým paktu zaměstnanosti Zlínského kraje, který je tvořen:

- pracovními skupinami - zástupci významných subjektů působících v rámci Zlínského kraje,
- koordinátorem aktivit (tajemníkem) Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje,
- výkonným manažerem.

Organizační struktura Paktu může být s měnícími se potřebami a vnějšími podmínkami změněna rozhodnutím Řídícího výboru.

6. Časový rámeček Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje je nástrojem dlouhodobé spolupráce a koordinace partnerů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje.

Hodnocení činnosti Paktu, naplňování strategických priorit a účinnosti aktivit bude probíhat vždy ve dvouletých cyklech, tzn. první za období 2016-2017.

Zásadní koncepční dokumenty a další aktivity Paktu, které mají vazby na programovací období Evropské unie, budou připravovány a realizovány se zaměřením na období let 2014-2020.

7. Financování Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Financování Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje zahrnuje dvě základní oblasti

- a) financování realizace společně definovaných aktivit, programů a záměrů,
- b) financování struktury a služeb Paktu.

Realizace aktivit, programů a záměrů, odpovídajících schválenému Akčnímu plánu nebo jiných přijatých realizačních plánů Paktu, bude vyžadovat finanční zdroje na realizaci vybraných programů a projektů. Hlavním zdrojem financování budou operační programy spolufinancované z evropských, národních a regionálních zdrojů.

Struktury a služby Paktu představují náklady spojené s koordinací, řízením, organizací a administrací aktivit Paktu. Náklady na tyto struktury a služby budou hrazeny z více zdrojů, a to z prostředků podporujících subjektů a ze strukturálních fondů EU, prostřednictvím projektů předkládaných do relevantních operačních nebo komunitárních programů.

8. Závěrečná ustanovení

- 8.1 Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran a je uzavřen na dobu 5 let.
- 8.2 Platnost a účinnost Paktu je možno změnit rozhodnutím všech signatářů Paktu.
- 8.3 Změny Paktu mohou být prováděny pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky, s výjimkou příloh, jejichž aktualizace jsou schvalovány v pravomoci Řídicího výboru.
- 8.4 Zakládací dokument – Dohoda o spolupráci v oblasti zaměstnanosti - Pakt zaměstnanosti Zlínského kraje je vydán v pěti vyhotoveních, z nichž obdrží po jednom signatáři Paktu.
- 8.5 Nedílnou součástí Paktu je příloha 1 – Organizační struktura.

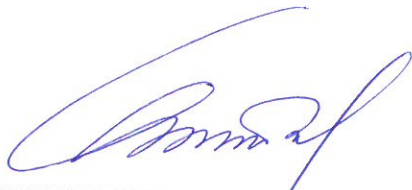
Doložka dle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů

Schváleno orgánem kraje:	Zastupitelstvo Zlínského kraje
--------------------------	--------------------------------

Datum a číslo jednací:	24. 2. 2016, usnesení č. 0652/Z20/16
------------------------	--------------------------------------

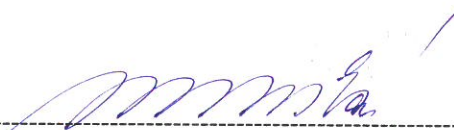
9. Signatáři Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Ve Zlíně dne 30.3.2016



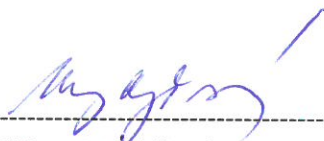
MVDr. Stanislav Mišák
Hejtman Zlínského kraje

Ve Zlíně dne 30.03.2016



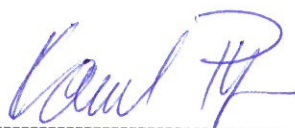
Ing. Ivona Huňková
Předsedkyně Krajské hospodářské komory
Zlínského kraje

Ve Zlíně dne 30.3.2016



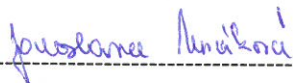
Mgr. Miriam Majdyšová
Ředitelka krajské pobočky Úřadu práce ČR
ve Zlíně

Ve Zlíně dne 30.03.2016



Karel Popelka
Místopředseda Regionální rady odborových
svazů ČMKOS Zlínského kraje

Ve Zlíně dne 30.3.2016



Jaroslava Nováková
Ředitelka Okresní hospodářské komory
Kroměříž

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA PAKTU ZAMĚSTNANOSTI ZLÍNSKÉHO KRAJE

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje vychází z doporučení OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) a z dlouholetých zkušeností z fungování obdobných forem partnerství v zahraničí. Organizační struktura rovněž respektuje příslušné směrnice a doporučení EC (Evropské komise) a centrálních orgánů České republiky pro přípravu a čerpání finančních prostředků z fondů EU.

Nositelem Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje je v době jeho vzniku Krajská hospodářská komora Zlínského kraje. Na základě vývoje možností čerpání prostředků Operačního programu Zaměstnanost je však možné dle potřeby založit neziskovou organizaci, která po vyjádření shody signatářů převezme roli nositele. Efektivní fungování Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje zajišťuje následující organizační struktura ve třech úrovních.

1) Strategická úroveň

Řídící výbor Paktu – projednává a schvaluje dlouhodobé strategie a střednědobé akční plány k jejich realizaci, monitoruje a hodnotí realizaci, spolupracuje při navrhování a prosazování systémových opatření. Řídící výbor má 5 členů, jedná zpravidla 1x ročně a jsou v něm zastoupeni statutární zástupci a pověřeni regionální zástupci všech signatářů Paktu.

Složení Řídícího výboru:

Instituce	Funkce	Počet hlasů
Zlínský kraj	Hejtman	1
Krajská hospodářská komora Zlínského kraje	Předseda-předsedkyně představenstva	1
Okresní hospodářská komora Kroměříž	Ředitel-ředitelka OHK KM	1
Úřad práce ČR	Ředitel-ředitelka krajské pobočky Zlín	1
Regionální rada OS ČMKOS Zlínského kraje	Předseda-předsedkyně	1

Členové Řídícího výboru Paktu si na svém ustavujícím jednání volí předsedu (zpravidla zástupce kraje) a místopředsedu (zpravidla zástupce organizace, která je nositelem paktu v kraji). Tajemníkem Řídícího výboru je tajemník Výkonné rady Paktu.

2) Výkonná úroveň

Výkonná rada – je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu v období mezi jednáními Řídícího výboru. Jedná zpravidla 3-4x ročně. Výkonná rada má 12-15 členů, které volí Řídící výbor na období 3 let, s možností zkrácení i prodloužení mandátu jednotlivých členů nebo celé Výkonné rady. Ve Výkonné radě jsou zastoupeni všichni signatáři a další vybraní zástupci partnerů v Paktu. Předsedou Výkonné rady je zpravidla statutární zástupce nositele Paktu.

Složení Výkonné rady:

Instituce	Role	Jméno
Krajská hospodářská komora Zlínského kraje	předseda	
Zlínský kraj	místopředseda	
Krajská hospodářská komora Zlínského kraje	tajemník	
ÚP ČR krajská pobočka Zlín	člen	
Okresní hospodářská komora Kroměříž	člen	
Svaz průmyslu a dopravy ČR, krajské zastoupení	člen	
Regionální rada OS ČMKOS Zlínského kraje	člen	
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	člen	
Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje	člen	
Krajské sdružení NS MAS ČR Zlínského kraje	člen	
Technologické inovační centrum Zlín	člen	
Asociace institucí vzdělávání dospělých	člen	
Statutární město Zlín	člen	
Výkonný manažer Realizačního týmu	člen	

3) Operativní úroveň

- a) Realizační tým – realizuje strategická rozhodnutí Řídícího výboru a Výkonné rady a zajišťuje operativní řízení a organizaci aktivit Paktu, a to zejména: zpracovává návrhy strategických a operativních opatření jako podněty pro Řídící výbor a Výkonnou radou Paktu, podává zprávy o své činnosti Výkonné radě, Řídícímu výboru a také organizacím poskytujícím finanční zdroje na činnost Paktu, koordinuje a moderuje jednání pracovních skupin Paktu, vede jednání vedoucí k zajištění financování Paktu, v rozsahu svého pověření jedná s dalšími relevantními institucemi na centrální, krajské a místní úrovni, zajišťuje informační a další dohodnuté služby pro aktéry na trhu práce a zapojuje se do sítí národní a mezinárodní spolupráce k přenosu a sdílení relevantního know-how.

Realizační tým zpravidla tvoří:

- výkonný manažer Paktu
- koordinátor aktivit (tajemník)
- externí experti na oblast trhu práce, zaměstnanosti a evropských projektů.

Specifickou oblastí aktivit je zajištění provozu Regionální observatoře trhu práce Zlínského kraje. Ta je provozována spolupracujícími organizací Paktu.

- b) Odborné pracovní skupiny – jsou ustaveny a svolávány podle potřeby, a to zejména k navrhování a projednání strategických intervencí pro řešení hlavních problémů a naplňování strategických priorit Paktu. Zajišťují odbornou spolupráci při navrhování inteligentních intervencí k naplňování strategie Paktu, které se pak promítají do Akčního plánu Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje se střednědobým výhledem, umožňují aktivní zapojení odborníků z organizací, které jsou partnery Paktu Zlínského kraje, tak i v širším fóru spolupracujících organizací v kraji. Každá pracovní skupina je složena z odborníků na jednotlivé oblasti dle strategických priorit – kteří jsou vybíráni jednak na základě doporučení členů Výkonné rady, ale také na základě komunikace realizačního týmu se zpracovateli a garanty relevantních projektů a nositeli know-how, které významně podporují realizaci Akčního plánu Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje. Jednání pracovních skupin je organizováno flexibilně dle potřeby.

Výpis usnesení ze zasedání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje přijatých na zasedání dne 2.9.2016

Místo: Zlín, budova 23, 3. patro zasedací místnost 307

Datum: 2.9.2016

Čas: 11:45 – 12:30

Přítomni:

Stanislav Mišák – hejtman Zlínského kraje, zastoupení Milan Filip vedoucí strategického odboru
Ivona Huňková – předsedkyně KHK ZK,
Miriam Majdyšová – ředitelka ÚP ČR Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně
Jaroslava Nováková – ředitelka OHK Kroměříž
Karel Popelka - ČMKOS Regionální rada odborových svazů ČMKOS ZL

Program:

- 1) schválení jednacího řádu Řídícího výboru PZ ZIK
- 2) schválení předsedy, místopředsedy a tajemníka
- 3) schválení Výkonného výboru TPZ
- 4) schválení nositele TPZ pro výzvu č. 55
- 5) projednání Dodatku č.1 k Dohodě o spolupráci – PZ ZIK
- 6) projednání akčního plánu PZ ZIK
- 7) různé

Ad4) Dodatkem č.1 přistupuje k Dohodě o spolupráci v oblasti zaměstnanosti – Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje další signatář, kterým je Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú.

Usnesení: Řídící výbor schvaluje přistoupení dalšího signatáře k Dohodě o spolupráci v oblasti zaměstnanosti – Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje, kterým je Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú.

Ad5)

S odvoláním na znění Dohody o spolupráci v oblasti zaměstnanosti – Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje Příloha č.1 - organizační struktura, která je nedílnou součástí Dohody v níž je uvedeno: „Nositelem Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje je v době jeho vzniku Krajská hospodářská komora Zlínského kraje. Na základě vývoje možností čerpání prostředků Operačního programu Zaměstnanost je však možné dle potřeby založit neziskovou organizaci, která po vyjádření shody signatářů převezme roli nositele.“

A v souladu s účelem poslání Institutu Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú. jimž je koordinované řešení problémů na regionálním trhu práce, podpora zaměstnanosti, vzdělávání a tvorby strategií pro pracovní trh. A v souladu s hlavní činností Institutu Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú., kterou je prosazování oprávněných zájmů zakladatele, zejména těch, které jsou společné a v souladu s Dohodou o spolupráci -Paktem zaměstnanosti Zlínského kraje, přijímají členové Řídícího výboru následné usnesení.

Usnesení: Řídící výbor se jednomyslně usnesl na tom, že předložený projekt pro výzvu č. 55 naplňuje prioritu č. 2 (Lidé pro profese, které region potřebuje) Dohody o spolupráci – Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje a pro daný projekt se stane nositelem Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, z.ú.

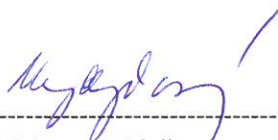
Zapsala: Iveta Táborská 2.9.2016



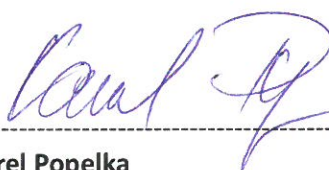
MVDr. Stanislav Mišák
Hejtman Zlínského kraje



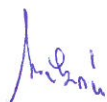
Ing. Ivona Huňková
Předsedkyně Krajské hospodářské komory
Zlínského kraje



Mgr. Miriam Majdyšová
Ředitelka krajské pobočky ve Zlíně Úřadu práce
ČR



Karel Popelka
Místopředseda Regionální rady odborových
svazů ČMKOS Zlínského kraje



Jaroslava Nováková
Ředitelka Okresní hospodářské komory
Kroměříž

Zlínský kraj



MVDr. Stanislav Mišák

hejtman

POVĚŘENÍ

MVDr. Stanislav Mišák, hejtman Zlínského kraje,
se sídlem ve Zlíně, třída Tomáše Bati 21, PSČ 761 90, IČ: 70891320

pověřuje tímto

Mgr. Milana Filipa
vedoucího odboru strategického rozvoje kraje Krajského úřadu Zlínského kraje
dat. nar. 14. 4. 1972
bytem Slavkov pod Hostýnem 200, 768 61 Bystřice pod Hostýnem

k zastupování na zasedání Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti ve Zlínském kraji, který se uskuteční v pátek 2. 9. 2016 a současně k podepisování výstupů a usnesení na tomto zasedání přijatých.

Ve Zlíně dne 1. 9. 2016

MVDr. Stanislav Mišák
hejtman Zlínského kraje

Toto pověření přijímám
Ve Zlíně dne^{1.9.}.....2016

Mgr. Milan Filip
vedoucí odboru strategického rozvoje kraje