

Zápis z 3. zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

Termín:	14. června 2017, od 13 hodin
Místo:	Krajský úřad Zlínského kraje, třída Tomáše Bati 21, zasedací místnost 1526, 761 90 Zlín
Přítomní členové VR: Omluveni:	dle prezenční listiny
Přítomné přizvané osoby: Hosté:	Jaroslav Škývara; CE-PA, spol. s r.o. Daniel Hajda Lukáš Trčka

PROGRAM:

1. Zahájení
2. Projednání návrhu tezí KHK ZK pro Akční plán 2018 (Ing. Janoš)
3. Projednání průběžného naplňování aktivit Akčního plánu Paktu zaměstnanosti (I. Táborská)
4. Kulatý stůl k projednání vzdělávací nabídky – informace o přípravě (pracovní skupina Vzdělávací nabídka, Ing. Mareček)
5. Informace o projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje (Mgr. Navrátil)
6. Představení projektu FIRMA 4.0 společností CE-PA, spol. s r.o.
7. Závěr

1. Zahájení

Předseda Výkonné rady Ing. Robert Zatloukal přivítal přítomné. Přednesl program zasedání a určil zapisovatelem Ivetu Táborskou. Návrhy na doplnění programu nepadly.

Informoval o rozhodnutí Řídícího výboru. Řídící výbor Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje 8. 6. 2017 jmenoval PhDr. Stanislava Minaříka členem Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje.

Přivítal také hosty dnešního jednání D. Hajda – manažer Sdružení pro rozvoj Zlínského kraje a L. Trčku -ředitel CzechInvestu Zlín.

O účasti hostů na jednání je potřeba hlasovat (usnášení konsenzem)

Závěr: Výkonná rada souhlasí s přítomností výše uvedených hostů na dnešním jednání.

2. Projednání návrhu tezí KHK ZK pro Akční plán 2018

J. Janoš představil návrh tezí KHK ZK pro Akční plán 2018.

Návrh tezí již prošel připomínkováním Sekce zaměstnanosti, trhu práce a vzdělávání a byl přednesen na zasedání Řídícího výboru PZ ZIK.) Do priorit Akčního plánu je navrženo k rozpracování téma „spolupráce v době války o talenty“. Základní teze – Specializace (klíčové obory kraje), - Základní školy rozvíjející talenty, SŠ rozvíjející talenty díky propojení s praxí, VŠ tahounem inovací pro praxi, Vzdělávání dospělých, Kvalita života, produktivita a mzdy.

P. Janoš zmínil, že myšlenka Průmyslu 4.0. není o tom, že stroje nahradí lidi, ale že efektivita a produktivita poroste v kombinaci lidé + stroje. Chceme-li jako region obstát, musíme vychovávat ve školách tak, že aby budoucí zaměstnanci uměli zesílit tuto kombinaci = člověk+stroj.

Nedokážeme lákat lidi do Zlínského kraje např. na vysoké mzdy. Tak hledíme jiné přednosti = nízká kriminalita, nízký počet exekucí mezi obyvateli, životní prostředí apd.

Diskuze:

D. Sobieská: Lákat talenty mají všechny kraje. Otázkou je, zda vůbec používat slovo „talenty“.

RIS řeší tato témata. Jihomoravský kraj vkládá desítky miliónů korun do aktivit a podpory přilákání talentů a pracovní síly. My tuto podporu nemáme, proto je pro nás důležitá vzájemná informovanost a spolupráce.

TIC provedl terénní šetření mezi firmami. Některá základní zjištění:

- neidentifikovali žádnou firmu, která by měla spolupráci – konkrétní projekt- se základní školou (nepočítá se finanční dar, jednorázová podpora, akce).

- dívky v technických oborech, tradičně mužských oborech, mají nižší mzdu. Mnohdy je rozdíl až 10 000,- Kč. Tato skutečnost není příliš motivující.

- identifikovaná spolupráce mezi SŠ a firmami je minimální ve smyslu společných projektů, dlouhodobé spolupráce (nepočítají se stáže, praxe)

- spolupráci školy a firmy blokuje mnohdy legislativa, problematická kombinace veřejné zdroje a soukromé zdroje

- příklad: spolupráci VŠ a firem. Vybavení VŠ z veřejných zdrojů, nelze na tomto vybavení dělat aplikovaný vývoj, výzkum pro firmy.

- firmy mají zájem o vzdělávání dospělých, cítí potřebu podpory ve vztahu k veřejným zdrojům.

S. Minařík: - teze vidí správně postavené, souhlasil by s realizací,

- doporučuje při rozpracování tezí nezapomínat na MŠ, objevuje se v propojení MAP a KAP (projekt „malá technická univerzita“)

- upozorňuje, že jsou příklady dobré praxe spolupráce SŠ a firem

D. Bellovič: - je potřeba žáků budovat hodnotový systém, budovat vazby na region, to přispěje k tomu, aby se vraceli zpět do Zlínského kraje.

- měření kvality vzdělávání je velmi problematické.

- zkušenost s letošní akcí – měření kvality vzdělávacích agentur. Problematické definovat kritéria. V konečném důsledku zákon o veřejných zakázkách vše pokroutil, včetně kvality.

- neumíme měřit kvalitu vzdělávacích zařízení.

S. Minařík – souhlasím s tím, že nastavení kritérií je složité.

- ale musíme měřit. Co neměříme, neřídíme. Hodně věcí podporujeme, ale spíše se domníváme, že podporujeme, bez měření to nezjistíme.

A. Knápková: - UTB láká „talenty“ (také by raději jiný výraz) nejen z ČR. K tomu je důležitá infrastruktura.

- UTB má strategický cíl – neklesnout pod 10 000 studentů. Doučují studenty, kteří mají se SŠ nedostatečné znalosti matematiky, chemie...

UTB řeší nostrifikaci, přičemž všechny kraje to dělají stejně.

R. Koubek: - materiál považuje za dobrý, na kterém se dá stavět.

R. Zatloukal: v návrhu postrádá pohled odpovědnosti toho jedince, který má 14 let. Budování hodnotového systému je velmi důležité, zaměříme se na mladé lidi.

Závěr: VR ukládá Institutu KHK ZK zahájit práci na aktualizaci Akčního plánu rozpracováním navržených tezí do AP za spolupráce a konzultaci členů VR.

KHK ZK dále navrhuje zařadit do Akčního plánu 2018 pravidelné akce z Priority 1. (setkání kariérních poradců, Přehlídka SŠ a pracovního uplatnění v KM, Den řemesel, Technické jarmarky, talent pro firmy, Seminář celoživotního učení, Konference Škola ve firmě a firma ve škole).

3. Projednání průběžného naplňování aktivit Akčního plánu zaměstnanosti

Bod přednesla I. Táborská
AP se daří naplňovat.

Priorita 1: Struktura a kvalita technického vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje

Na základě připomínek z minulého zasedání byla do AP 2016-2017 zapracována opakovaná realizace úspěšných akcí z roku 2016 (technické jarmarky, talent pro firmy, přehlídka SŠ...)

V rámci AP je plánována příprava projektu JobToolZ (Kariérové poradenství pro Zlínský kraj). Zlínský kraj ve spolupráci s KHK ZK připravuje v rámci KAP projekt pod názvem Centrum kariérového poradenství. Zahájení realizace projektu je plánováno na počátek roku 2018 a bude zařazen do AP 2018.

Závěr: Výkonná rada akceptuje změnu názvu projektu v AP 2016-2017 a souhlasí se zařazením do AP 2018.

Priorita 2: Lidé pro profese, které region potřebuje

2.1 Sladování potřeb trhu práce se strukturou rekvalifikací

- Kulatý stůl na téma souladu struktury rekvalifikací se situací a trendy na trhu práce ve Zlínském kraji a možností zvýšení kvality rekvalifikací

Hlavní organizátor akce, KHK ZK návrh přesun do roku 2018

Zdůvodnění: pro správné zacílení je potřeba vycházet z analýzy dat, která budou sesbírána v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje (KHK ZK) a KVASAR. Posunutí realizace do roku 2018 bylo projednáno s partnerem aktivity- ÚP a také s Řídícím výborem, který 8. 6. 2017 přijal souhlasné stanovisko s přesunem.

Závěr: Výkonná rada schvaluje přesun realizace aktivity do Akčního plánu 2018

2.2 Zvyšování kvality rekvalifikací

- Zpracování projektového záměru, zaměřeného na zvyšování kvality rekvalifikací ve Zlínském kraji na základě dialogu klíčových stakeholderů

Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně a KHK ZK (zodpovědní za realizaci aktivity) navrhli přesun do AP 2018.

Zdůvodnění: pro správné zacílení je potřeba vycházet z analýzy dat, která budou sesbírána v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje (KHK ZK).

Diskuze: V. Lutonská: - dotazuje se, co si představujeme konkrétně za touto aktivitou.

D. Belovič: - NSK jasně říká, co má být v rekvalifikaci dáno. Můžeme dávat jen podněty, legislativa je jasná.

V. Lutonská: - narážíme na problematiku=zastaralost NSK při vysoutěžených výběrových řízeních.

D. Belovič: - na vyřízení akreditace na MŠMT čekáme již půl roku.

J. Janoš: - sektorové rady začínají nově pracovat pro HK ČR na aktualizaci NSK.

Závěr: Výkonná rada bude tuto problematiku projednávat jako samostatný bod na dalším zasedání 13.9. Po té rozhodne, jak s touto aktivitou naloží.

2.2 Řízená migrace - začleňování do klíčových profesí

- Zpracování projektového záměru, zaměřeného na přilákání zejm. mladých lidí do regionu (pracovní název Vrať se domů)

Zodpovídá: KHK ZK

Pro zpracování správně zacíleného projektového záměru je nutné nejprve provést analýzu příčin odchodů ml. lidí a motivačních faktorů pro jejich přilákání do kraje. KHK ZK doporučuje zpracování takové analýzy do konce roku 2017 a navrhuje přesun realizace aktivity do Akčního plánu 2018.

Závěr: VR schvaluje přesun realizace aktivity do AP 2018

Priorita 3: Adekvátní, dostupná a dospělou populací využívaná nabídka dalšího vzdělávání

3.1 Nabídka dalšího vzdělávání ve ZK

Plánovaná aktivita Zmapování nabídky dalšího vzdělávání ve ZK (zodpovídá: KHK ZK) bude naplněna v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti ZK (budou soustředěna a publikována data o vzdělavatelích ve ZK).

3.2 Rozvoj a zkvalitňování nabídky kurzů dalšího vzdělávání ve ZK

- Workshop na téma vzdělávání pro Průmysl 4.0. v rámci akce Týden vzdělávání dospělých ve Zlínském kraji

Tématu Průmysl 4.0 se v regionu aktivně věnuje společnost CE-PA, spol. s r.o. Zástupce společnosti CE-PA, pan Škývara představil VR ucelený blok Firma 4.0, který obsahuje sérii workshopů, exkurzí a vytvoření diskusní platformy.

Návrh: připojit se k představené aktivitě.

Závěr: Výkonná rada schvaluje vyřazení Workshopu na téma vzdělávání pro Průmysl 4.0 z AP 2016.2017. Téma bude v regionu rozvíjeno prostřednictvím projektu FIRMA 4.0 společností CE-PA za spolupráce Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje.

4. Kulatý stůl k projednání vzdělávací nabídky

Bod přednesl D. Mareček.

Na posledním zasedání byla ustanovena pracovní skupina Vzdělávací nabídka, která se sešla 12.4. 2017. PS doporučila připravovat Kulatý stůl k projednání vzdělávací nabídky ve formátu workshopu. Rozsah cca 4 hodiny. Aktivita zapadá do aktivit KAPu, bude zajištěna Krajským úřadem. Workshop bude mít dva bloky. Účastní se jej zástupci SŠ (zástupci signatářů a partnerů Paktu zaměstnanosti, personalisté a představitelé firem Zlínského kraje),

Závěr: Termín konání 3. 10. 2017 v 8:00-14:30 v malém sále Kongresového centra ve Zlíně, pozvaní účastníci

Diskuze: D. Hajda: - nabídl představení této akce na setkání HR Klubu 21. 6. 2017

5. Informace o projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje

Priorita 4: Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce

4.1 Vybudování Regionální observatoře trhu práce

Bude realizováno prostřednictvím vybudování krajského analytického pracoviště v rámci národního projektu KOMPAS a projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje.

Bod přednesl M. Navrátil

V rámci projektu bude vytvořena datová platforma, která přispěje k řešení problémů regionálního trhu práce a pomůže zlepšit podmínky pro efektivní využívání dat k sociálnímu dialogu a k rozhodování na základě evidence-based policy ve Zlínském kraji.

Obsah a struktura datové platformy byly definovány na základě požadavků klíčových stakeholderů jako jsou Krajský úřad, Úřad práce a zaměstnavatelé v regionu. V rámci 4 vymezených okruhů z oblasti zaměstnanosti bude zajišťováno celkem 9 tzv. monitorů. Cílem projektu je zajištění a publikování dat z oblasti zaměstnanosti ve Zlínském kraji.

Cílová skupina: orgány veřejné správy v krajích a zaměstnavatelé

- 4 sledované oblasti: Zaměstnatelnost mladých, 30 klíčových profesí Zlínského kraje, Vzdělávání dospělých pro trh práce, Pracovní poptávka malých zaměstnavatelů

Závěr: VR byla informována o cílech a aktivitách projektu

6. Představení projektu FIRMA 4.0 společností CE-PA, spol. s r.o.

Bod přednesl J. Škývara

Závěr: Výkonná rada TPZ ZIK schvaluje spolupráci se společností CE-PA na projektu Firma 4.0.

7. Závěr

Spuštěny webové stránky Institutu www.institutkhkzk.cz, zde informace o paktu zaměstnanosti Zlínského kraje a projektech realizovaných Institutem.

Termín příštího jednání: 13. 9. 2017

Zapsala: Iveta Táborská
14. 6. 2017