

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje 1/2018

Termín: 16. 4. 2018, od 13 hodin
Místo: Krajský úřad Zlínského kraje
třída Tomáše Bati 21, 761 90, Zlín
zasedací místnost č. 1529 (15. patro)

Přítomní: Iveta Táborská
David Mareček
Radovan Výsmek
Vladimíra Lutonská
Jaroslava Nováková
Richard Koubek
Adriana Knápková
Daniela Sobieská
Lenka Horáková
Jaromír Janoš
Jaroslav Škývara
Pavλίna Zapletalová
Renata Mikšaníková

Omluveni: Robert Zatloukal
Dušan Bellovič
Karel Popelka
Daniel Hajda
Aleš Lahoda

Program dle pozvánky:

1. Zahájení
2. Změna v zastoupení KHK ZK ve Výkonné radě Paktu zaměstnanosti
3. Volba předsedy a místopředsedy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti
4. Projednání průběžného naplňování Akčního plánu Paktu zaměstnanosti
5. Stanovení harmonogramu jednání v roce 2018
6. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Místopředsedkyně Iveta Táborská přivítala přítomné. Přednesla program jednání a zeptala se, zda jsou návrhy na doplnění. Návrhy na doplnění nepadly.

Závěr: Výkonná rada schválila program jednání.

K bodu 2. - Změna v zastoupení KHK ZK ve Výkonné radě Paktu zaměstnanosti

I. Táborská informovala přítomné, že na základě usnesení představenstva z 5. 3. 2018 byla navržena změna v zastoupení KHK v TPZ. R Zatloukala navrhlo představenstvo jako zástupce do Řídícího výboru. V souvislosti se změnou R. Zatloukal rezignuje na post předsedy Výkonné rady, a I. Táborská na post místopředsedy Výkonné rady.

Závěr: Výkonná rada bere na vědomí rezignaci R. Zatloukala na post předsedy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti a I. Táborské na post místopředsedy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti.

K bodu 3. - Volba předsedy a místopředsedy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti

I. Táborská vyzvala přítomné, aby navrhli kandidáty na posty předsedy a místopředsedy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti. Navrženi byli Iveta Táborská na post předsedkyně Výkonné rady Paktu zaměstnanosti a David Mareček na post místopředsedy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti.

Závěr: Výkonná rada zvolila předsedkyní Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Ivetu Táborskou a místopředsedou Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Davida Marečka.

K bodu 4. - Projednání průběžného naplňování Akčního plánu Paktu zaměstnanosti

I. Táborská přednesla prezentaci Akčního plánu

Realizované aktivity:

- 1c Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje – současná data jsou k dispozici KOMPAS – předpovídá budoucnost
- 2c Schválení projektu IKAP, v jeho rámci *Centrum kariérového poradenství* od 1. 4. 2018 zahájena realizace projektu
Setkání kariérních poradců ZŠ Zlínského kraje – splněno 28. 2. 2018
- 3b Analýza spolupráce firem a škol – probíhá
- 3b V 55 Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce v ZLK – probíhá
Z projektu je možné podpořit pracovní stáže ve firmách, rekvalifikace a profesní zkoušky studentů, prezentaci firem ve školách, pohovory nanečisto pro studenty SŠ
- 3b V 84 projektové žádosti – podány 13.4. 2018
- 3b Talent pro firmy – 13.2. 2018, vítěz tým Austin Detonator, 19.4. národní kolo
- 3b 30 klíčových profesí
I. Táborská představila web monitorzk.cz a 30 klíčových profesí ZLK. Cílem je poskytnout nástroj žákům, jejich rodičům i kariérovým poradcům na školách.
Diskuze: A. Knápková: Jaká byla metodika výběru 30 profesí. I. Táborská: ČSÚ, KÚ Zlínského kraje, ÚP ČR pobočka Zlín, vlastní analýzy dostupných zdrojů. J. Janoš: Metodika je pod kartami. D. Mareček: Jakým způsobem bude používán. I. Táborská: na DP je připraveno školení pro KÚ, ÚP a další školení. Má sloužit kariérním poradcům a odborné veřejnosti.

Aktivity aktuálně k řešení

1a – Analýza přidané hodnoty vytvářené firmami

D. Sobieská: Financování zajištěno, musí proběhnout změna v projektu. Dojde k přelokaci zdrojů. Podklady pro alokaci - co tam chceme mít. V ½ května rozhodnutí změny.

1b – Identifikace klíčových oborů a kompetencí ZLK – kulatý stůl

R. Koubek: Po dohodě s TIC a Czechinvest připraví koncept. Termín: v průběhu roku 2018

2a – Pojmenování předmětů prioritních pro ZLK

Základ výstupy 1a, 1b

= pracovní skupina

- ZLK – odbor školství
- Město Zlín – odbor školství
- KHK ZK – Datová platforma
- SPŠ polytechnická
- UTB
- personalisté
- CzechInvest

Na dalším zasedání budou doplněna konkrétní jména.

J. Janoš – PS by se sešla do konce června a ustanoví, jak položit otázky zaměstnavateli a poté proběhne analýza.

2b – Oceňování a motivace učitelů

= pracovní skupina – stejné složení jako 2a

3a – Oblasti zavádění a rozvoje duálního vzdělávání, sdílení dobré praxe

R. Koubek: do konce dubna odešle koncept, v němž je i mezikrajské srovnání. V červnu setkání kulatých stolů.

J. Nováková: v květnu konference, jedním z bodů programu Duální vzdělávání.

R. Výsmek: Škola ve firmě – III Q

3e – Zpětná vazba od žáků porovnávající učitele a školy

= doplnění otázek do krajského šetření Výzkum vývoje profesní orientace

Otázky konzultovat s pracovní skupinou.

4a – Rozvoj vzdělávacích programů

= kulatý stůl o potřebnosti oborů a aktivitách

Probíhá průběžně.

4b – Rozvoj aplikovaného výzkumu a vývoje spolupráce firem a VŠ

Probíhá průběžně na úrovni vědeckých rad.

4d – TIC se vrátí k původnímu modelu, návrh přepracovat aktivitu čerpání v příštím roce. Domluvit s UTB, aby programy nebyly proti sobě. Do konce června budou zpracovány návrhy. Vyhlášení: druhá polovina roku 2018. Čerpání 2019.

5b – Soulad struktury rekvalifikací s ohledem na potřeby zaměstnavatelů ve ZLK
= termín kulatého stolu III Q nebo IV Q

6a – Definování indikátorů kvality života pro ZLK

= pracovní skupina

- CzechInvest
- ZLK odbor strategický
- TIC
- KHK ZK
- CE-PA
- ÚP
- Trexima

D. Sobieská: podklady pro pracovní skupinu

- studie TIC
- diplomová práce

6b – Zmapování odchodu zejména mladých z regionu

D. Sobieská: Indikátory jsou ustanoveny k použití. Studie TIC - 10 % úbytek u studentů mimo ZLK, studenti ze ZLK se vrací do ZLK, JMK nebo SMK, mají zde vazby. Problém: konzervativní prostředí, chybějící sociální a náboženské zázemí, jazyková nevybavenost.

Diplomové práce na téma mapování příchodu lidí do regionu – dospělí vysoce kvalifikovaní lidé (DP zadána – obhajoba v červnu)

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje zprávu o plnění Akčního plánu Paktu zaměstnanosti.

K bodu 5. - Stanovení harmonogramu jednání v roce 2018

Harmonogram jednání na rok 2018 byl stanoven:

12.6. 13:00 – plnění AP

- projednání a schválení návrhu strategických předmětů
- podněty k aktualizaci a AP 2019

4.9. 13:00 – plnění AP

6.11. 13:00 – plnění AP

- AP 2019

4.12. 13:00 – společné zasedání s ŘV

- schválení AP 2019

Závěr: Výkonná rada schvaluje harmonogram jednání v roce 2018.

K bodu 6. - Různé

I. Táborská seznámila Výkonnou radu s nabídkou semináře Asociace pracovní rehabilitace ČR- JAK ZÍSKAT KVALITNÍ A KVALIFIKOVANÉ PRACOVNÍKY Z ŘAD OZP

Probíhala diskuze: V. Lutonská: ÚP má programy pro zaměstnávání OZP, jsou obavy ze strany OZP. Cílem je motivovat zaměstnavatele, aby zaměstnali OZP.

I. Táborská informovala o 6. Zasedání TPZ v Hradci Králové. Na zasedání se hovořilo o Strategii politiky zaměstnanosti. Budoucím propojení s jinými strategiemi, regionální propojení. Bude připravena metodika pro tvorbu Strategií zaměstnanosti. Strategie politiky zaměstnanosti končí 2020.

Na závěr zasedání poděkovala I. Táborská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: R. Mikšaníková
16. 4. 2018