

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje ze dne 4. 9. 2018

Termín: 4. 9. 2018, od 13 hodin

Místo: Krajský úřad Zlínského kraje
třída Tomáše Bati 21, 761 90, Zlín
zasedací místnost č. 1526 (15. patro)

Přítomní: viz prezenční listina

Omluveni:

Program dle pozvánky:

1. Zahájení
2. Projednání průběžného naplňování aktivit Akčního plánu Paktu zaměstnanosti
3. Projednání návrhu Akčního plánu Paktu zaměstnanosti 2019
4. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Bc. Iveta Táborská přivítala přítomné a představila RNDr. Pavla Bednáře, Ph.D. ředitele Ústavu regionálního rozvoje, veřejné správy a práva, na UTB.

Usnesení: Výkonná rada souhlasí s účastí RNDr. Pavla Bednáře, Ph.D. na dnešním jednání.

Dále Bc. Iveta Táborská přednesla program jednání a zeptala se, zda jsou návrhy na doplnění. Návrhy na doplnění nepadly.

Usnesení: Výkonná rada schválila program jednání.

K bodu 2. - Projednání průběžného naplňování Akčního plánu Paktu zaměstnanosti.

Předsedkyně Bc. Iveta Táborská seznámila účastníky jednání s aktuálním stavem plnění Akčního plánu 2018.

Realizované aktivity:

- 2c 7. – 8. 6. 2018 proběhl ve Zlíně Den řemesel, zúčastnilo se 300 žáků, zájem firem byl menší.
- 3b Institut KHK ZK v souladu s prioritami a úkoly Akčního plánu 2018 zpracoval a předložil 2 projektové žádosti do výzvy 84 Operačního programu Zaměstnanost. Oba projekty byly výběrovou komisí velmi dobře hodnoceny a byly doporučeny k financování. Realizace začne od ledna 2019.

V souhrnu se jedná o dotace ve výši 19 milionů Kč, které do Zlínského kraje přinese výzva určená speciálně pro Pakty zaměstnanosti.

První projekt "Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce ve Zlínském kraji II", plynule naváže na úspěšně realizovaný projekt, v rámci kterého jsou studentům a absolventům zprostředkovávány praxe ve firmách a rekvalifikace. Druhý projekt "Zvýšení zaměstnanosti osob pečujících o malé děti" je zaměřen na návrat osob po MD do práce (růst počtu disponibilních pracovníků ve Zlínském kraji).

Aktivity aktuálně k řešení

1a – Analýza přidané hodnoty firmami ZK

Na základě výsledků analýzy mají být naplňovány další aktivity Akčního plánu. Analýza vznikne, je třeba dořešit financování. Finanční prostředky budou k dispozici, čeká se na schválení 17.9. radou ZK. Pokud bude materiál schválen bude dojednáán další postup. V AP beze změny.

1b – Identifikace klíčových oborů a kompetencí ZLK – kulatý stůl pod záštitou Svazu průmyslu

Kulatý stůl pod záštitou Svazu průmyslu *na téma stanovení klíčových oborů a kompetencí ZK*. Kulatý stůl proběhne v průběhu října 2018.

2a – Vymezení předmětů/kompetencí na základě 1a, 1b

ZK – zodpovídá VR– potřeba analýzy přidané hodnoty

2b – Pracovní skupina klíčové kompetence

Zpráva o výsledcích pracovní skupiny –

Informaci o činnosti pracovní skupiny přednesl vedoucí PS , Ing. Janoš.

PS byla sestavena, má 7 členů. V prvním kole byla připravena metodika pro definování klíčových kompetencí ZK a dotazník pro členy PS. Bylo rozhodnuto, že jako podklad poslouží výstupy připravované Analýza přidané hodnoty. Vzhledem k posunu termínu zpracování Analýzy bylo rozhodnuto **prodloužit aktivitu a přesunout do AP 2019**.

2c –Aktivity projektu IKAP

Informace o plánovaných akcích přednesl zástupce odboru školství KÚ ZK. p. Minařík:

4.-5.10. 2018 proběhne Veletrh práce a vzdělávání Zlín. Součástí akce bude 4.10. 2018 Fórum Škola PRO firmu – Firma PRO školu, v rámci, které proběhne panelová diskuse a kulatý stůl na témata středoškolské vzdělávání ve ZK v číslech a spolupráce středních škol a firem, prvky duálního vzdělávání.

Technické jarmarky

- 27. 9. Rožnov pod Radhoštěm
- 12. 10. Valašské Meziříčí
- 19. 10. Vsetín
- 9. 11. Uherské Hradiště
- 16. 11. Uherský Brod

2c – Přehlídka SŠ

- 25. 10. Holešov
- 18. - 19. 10. Vsetín
- 13. - 14. 11. Uherské Hradiště

8. – 9. 11. Kroměříž – Veletrh práce a vzdělávání

3a – Oblasti zavádění a rozvoje duálního vzdělávání, sdílení dobré praxe

Kulatý stůl k prvkům duálního vzdělávání proběhne jako součást akce Fórum Škola PRO firmu – Firma PRO školu 4. 10. 2018

3b – Polytechnické a odborné vzdělávání

Proběhne jako součást akce Fórum Škola PRO firmu – Firma PRO školu 4.10.2018

Kulaté stoly v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje – účast zaměstnavatelů, škol na téma vzájemného očekávání absolventů a zaměstnavatelů. Do konce 2018 plánuje KHK ZK uspořádat 4kulaté stoly, v roce 2019 také 4.

3c – Inspirativní aktivity - prezentace úspěšných mladých lidí ve školách – motivace talentů

Bylo rozhodnuto, že prezentace inspirativních příběhů a projektů úspěšnými mladými lidmi, kteří by oslovili žáky a studenty, nebude zařazeno v rámci doprovodného programu na burzách práce a přehlídkách SŠ.

Přesun do Akčního plánu 2019, 1. pololetí

-Exkurze pro studenty 3. ročníků SŠ na technologicky vyspělá pracoviště firem – Inspirace středoškolákům ve ZL, UH, VS, KM. Zodpovídá KHK ZK ve spolupráci s firmou CE-PA. Aktivitu přesunout do AP 2019.

3d – Získání talentovaných učitelů

- pro rok 2018 bez návrhu. Bylo by třeba definovat talentovaného učitele, a podpořit např. bydlením. Není příliš reálné. VR navrhuje využít potenciál odborníků z praxe, kteří budou docházet do škol na přednášky, konzultace apod.

Konkretizovat, jak motivovat lidi z praxe, aby předávali zkušenosti studentům. **Členové VR byli vyzváni k předložení konkrétních návrhů do Akčního plánu 2019.**

3d – Zlepšování ve výuce vybraných předmětů – virtuální kabinety

Kabinety nejsou pouze virtuální, ale jsou fyzické. Od září zahájí činnost postupně všech 7 pedagogických kabinetů:

- 17. 9. 2018 - Český jazyk – Luhačovice
- 24. 9. 2018 – Cizí jazyky – Uherský Brod
- 25. 9. 2018 – Biologie/Přírodopis – Zlín
- 16. 9. 2018 – Matematika – Zlín
- 1. 10. 2018 – ICT – Uherský Brod
- říjen 2018 – Chemie – Uherský Brod
- říjen 2018 – Fyzika – Valašské Meziříčí

Kabinety zaštiťuje z centrální úrovně projekt SYPO. Od září 2018 oficiálně zahájena činnost Centra kariérového poradenství. Probíhá příprava a akreditace vzdělávacího programu pro kariérové poradce (vzdělávání od ledna 2019) a připravuje se jednotná metodika pro ZK.

Od září první setkání platformy k rozvoji polytechnického vzdělávání ve ZK – tvorba databáze použitelných výstupů z OPVK – na základě těchto výstupů vznikne koncepce rozvoje polytechnického vzdělávání.

Podnět od p. Bednáře zvážit zařazení aktivity pro sociálně a zdravotně znevýhodněné skupiny obyvatel do AP 2019. Možná spolupráce s Klastrem sociálních inovací a podniků v MSK, který se

zabývá problematikou zaměstnávání znevýhodněných osob, viz <https://www.klastr-socialnich-podniku.cz/>.

p. Minařík – často se ukazuje jako problém finanční stránka např. na dopravu. Aktivita není v konceptu strategií ČR.

pí. Táborská – Hendikepovaní by mohli být zařazeni do projektu Zvýšení uplatnitelnosti mladých.

Závěr – v tuto chvíli aktivita nebude zařazena do AP PZ 2019.

4a – Rozvoj vzdělávacích programů UTB směrem k prioritám z 1b

Identifikace klíčových oborů a kompetencí ZKL –

pí. Knápková – Priority neznáme, aktualizujeme strategický záměr univerzity. UTB poskytne materiál, co je prioritní, zbytek až bude analýza.

4b – Rozvoj aplikovaného výzkumu a vývoje spolupráce firem a VŠ, aktivizace VŠ k aktivnímu nabízení vhodných oblastí aplikovaného výzkumu.

Z jednání sekce zaměstnanosti při KHK ZK vzešlo doporučení na prohloubení spolupráce firem a VŠ. V diskusi byla zmíněna možnost spolupráce např. s VUT Brno.

Potřeby regionu se začínají odrážet v nabídce UTB, ale v technických a strojních oborech se nemůže rovnat nabídce VUT apod.

UTB navrhuje posunout termín realizace 4b.

4d – Vouchery na podporu tvorby nových pracovních míst VaV ve ZK

p. Mareček: v rámci připravovaného programu Smart II budou Vouchery na podporu nových pracovních míst VaV ve ZK.

Aktivitu přesunout do Akčního plánu 2019.

5b – Soulad struktury rekvalifikací s ohledem na potřeby zaměstnavatelů ve ZLK

Kulatý stůl je plánován v listopadu 2018, bude mu předcházet akce v Pardubicích na obdobné téma, schématu akce bude využito i ve Zlíně.

5b – Zapojení ZK do národního projektu KVASAR

Ve 4. čtvrtletí 2017 byla zahájena realizace národního projektu KVASAR v gesci MPSV, zaměřeného na oblast rekvalifikací. Je plánováno zapojení regionů. Cílem je dosáhnout zapojení Zlínského kraje. Dle dostupných informací zapojení ZK bude možné, čeká se na dokončení veřejné zakázky na dodavatele. Předpoklad zahájení aktivit ve ZK začátkem roku 2019.

6a – Definování indikátorů kvality života pro ZLK

Informace o činnosti pracovní skupiny Kvalita života ve ZK přednesl vedoucí PS, Ing. Trčka.

Byla ustavena pracovní skupina, která má 7 členů. PS pracovala s metodikami vyplývajícími ze strategického rámce ČR. Měření kvality života je ovlivněno poměry 17 hlavních oblastí. PS byla požádána, aby vybrala 3 oblasti, které jsou přirozenou silnou stránkou ZK a 3 oblasti, které jsou přirozenou slabou stránkou ZK. Termín pro odeslání dotazníků je stanoven na 14. 9. 2018, poté budou zpracovány a **4. 12. by měl být VR předložen závěr.**

6b – Projekty na podporu kvality života

Příprava projektové žádosti v rámci výzvy OPZ č. 84 pro Pakty zaměstnanosti pro CS rodiče s malými dětmi – splněno.

6c – PS pro přípravu programů oceňujících firmy s vysokým růstem produktivity a mezd

Výkonnou radou měla být ustavena pracovní skupina pro přípravu programů oceňujících firmy s vysokým růstem produktivity a mezd, programů pro snižování překážek v dalším rozvoji neúspěšnějších firem (pomáháme úspěšným).

Termín leden-říjen 2018.

Problém: bez Analýzy přidané hodnoty bude obtížné firmy s vysokým růstem produktivity určit.

Prodloužení termínu plnění v AP do 2019

Bc. Iveta Táborská konstatovala, že celkově se AP se daří plnit.

Usnesení: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje zprávu o plnění Akčního plánu Paktu zaměstnanosti.

K bodu 4. Projednání návrhu Akčního plánu Paktu zaměstnanosti 2019

Předsedkyně Bc. Iveta Táborská uvedla, že **klíčové téma Paktu zaměstnanosti pro rok 2019 je spolupráce firem a škol**. Cílem je pokrýt aktivitami paktu na podporu této spolupráce celé spektrum vzdělávacích institucí. Pro odborné SŠ je to zapojení do národního projektu Kompetence 4.0 a projekty Zvýšení uplatnitelnosti mladých I a II, realizované Institutem KHK ZK. Pro oblast vzdělávání dospělých je to zapojení Zlínského kraje do národního projektu KVASAR, zaměřeného na oblast rekvalifikací. Dosud nepokryta je oblast gymnaziálního vzdělávání. Pro tuto oblast KHK hledá zdroje a připravuje projektový záměr (pracovní název Centrum kvalifikace mladých).

Členové VR byli na jednání VR 12.6.2018 vyzváni k zaslání podnětů ke zpracování Akčního plánu na rok 2019. Obdržené náměty byly zapracovány do návrhu AP 2019. Předsedkyně informovala, že Akční plán 2019 bude schvalován na společném jednání VR a ŘV dne 4.12.2018. **Požádala členy VR o zaslání připomínek a doplnění do konce 1. 10. 2018.**

V návrhu AP 2019 je prostor pro návrhy na aktivity, tyto oblasti jsou označeny zeleně. Aktivity pro oblast 4 VŠ musí definovat univerzita.

Pí. Horáková informovala o projektu firmy Zlín Robotics, v rámci, kterého vznikla výrobní buňka, ve které učí lidi programovat robota a pracovat s ním. Po dohodě jsou schopni dodávat do škol. V budoucnu bude poptávka firem po těchto dovednostech. Hledat způsob, jak této aktivitě pomoci, najít zdroje nebo implementovat např. Girl' s day.

Další postup schvalování AP 2019:

- Připomínkování 1. kolo - členové VR zašlou elektronicky na adresu miksanikova@khkzk.cz své připomínky a podněty k návrhu AP do 1.10.2018.
- Připomínkování 2. kolo – po zapracování připomínek prvního kola bude AP zaslán členům VR a ŘV.
- Vyrovnání se s připomínkami 2. kola a projednání finální verze AP 2019 proběhne 6.11.2018 na zasedání VR.

K bodu 5. - Různé

- Nový projekt: Pracoviště pro spolupráci firem a škol, centrum kvalifikace mladých, gymnázia praxe KHK ZK se pracuje na zajištění financování ze soukromých zdrojů.

- V lednu 2019 proběhne ve Zlíně konference „Fenomén 4.0. – jen technologie nestačí“, kterou organizuje CE-PA spol. s.r.o. Cílem je ukázat, že průmysl 4.0. není o revoluci, ale o evoluci. Představit pomoci řečníků a jejich příběhů možné způsoby, jakými lze novou výzvu uchopit.

- Projekt Datová platforma zaměstnanosti ZK – na stránkách <https://www.monitorzk.cz/> byly doplněny informace o výsledcích dotazníkového šetření o pracovní poptávce menších zaměstnavatelů v regionu. Na otázky odpovědělo 233 firem, které zaměstnávají celkem 2802 zaměstnanců.

-KÚ ZK aktuálně zpracovává Strategii rozvoje kraje do roku 2030. Jedná se o zásadní dokument, definující směřování kraje v příštích letech. Výkonná rada by měla být informována o základních tezích této strategie zejména pro oblast lidských zdrojů –VR žádá o prezentaci návrhu SRK 2030 na příštím jednání VR plánovaném na 6.11.2018, odborem strategického rozvoje KÚ ZK.

- Informace o Usnesení ze 7. setkání teritoriálních paktů zaměstnanosti 21.6.-22.6. 2018 v Plzni. Usnesení deklaruje aktivní účast regionů (prostřednictvím paktů) na zpracování Strategie rozvoje trhu práce ČR (cílem **přenést priority a specifika regionů do národní strategie**) - MPSV tuto aktivitu podporuje (dle vyjádření na jednáních paktů) a má zájem spolupracovat s pakty na přípravě Strategie.

- připomínka pro Zlínský kraj o určení zástupce do ŘV na zasedání 4. 12. 2018

p. Minařík se dotázal, zda již existují výstupy z projektu Kompas?

pí. Tábořská – zatím nejsou publikovány, čekáme na souhlas se zveřejněním.

pí. Lutonská – v posledních letech je vyvíjen tlak na pracovní rehabilitace. ÚP nemá OZP po rehabilitaci kam posunout. Daří se zaměstnávat OZP v rámci projektu Bez překážek. Úkol pro KHK ZK apelovat prostřednictvím HK ČR na úlevy zaměstnavatelům. KHK přednese problematiku na poradě ředitelů jako námět pro společnou aktivitu ÚP A HK ČR.

Na závěr zasedání poděkovala I. Tábořská všem přítomným za spolupráci a připomněla termín příštího zasedání 6. 11. 2018

Zapsala: R. Mikšaníková
7. 9. 2018