INSTITUT KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY ZLÍNSKÉHO KRAJE

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ZLÍNSKÉHO KRAJE

Zápis ze společného zasedání Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

4. 12. 2018

Termín: **4. 12. 2018, od 13 hodin**

Místo: **Úřad práce České republiky – krajská pobočka ve Zlíně**
Čiperova 5182,760 42 Zlín 1
Zasedací místnost č. 412

Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Hodnocení činnosti a Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2018
3. Projednání a schválení Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2019
4. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady Bc. Iveta Táborská přivítala přítomné. Konstatovala, že je zvykem uskutečnit 1x ročně společné zasedání pro zhodnocení AP 2018 a schválení AP 2019. Dále představila Petra Holicu, zastupujícího Svaz průmyslu a dopravy ČR, který po reorganizaci vystřídal p. Koubka.

Dále Bc. Iveta Táborská přednesla program jednání a zeptala se, zda jsou návrhy na doplnění. Návrhy na doplnění nepadly.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují program zasedání.

K bodu 2. – Hodnocení činnosti a Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2018

Předsedkyně Bc. Iveta Táborská informovala přítomné, že Pakt zaměstnanosti byl založen v roce 2016 na základě potřeby soustředit se na koordinované řešení problémů na trhu práce. Dohodu o spolupráci uzavřel Zlínský kraj, ÚP Zlín, KHK ZK, OHK KM, ČMKOS a Institut KHK ZK. Nositelem Paktu zaměstnanosti je Institut KHK ZK. Cíle Paktu jsou dlouhodobé, zaměřující se na budoucnost. Aktivity paktu se řídí Akčním plánem na daný rok. Akční plán je v souladu se strategickými dokumenty ZLK např. Strategie

rozvoje ZLK do r. 2020, Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ZLK. Stejně tak je v souladu s cíli Regionální sektorové dohody Zlínského kraje v oblasti plastikářské a gumárenské výroby. Plnění Akčního plánu je na pravidelných čtvrtletních zasedáních VR vyhodnocováno, plán je průběžně aktualizován.
Akční plán roku 2018 měl podtext „Spolupráce v době boje o talenty" (mezi kraji ČR). Plán určil 6 priorit jejichž cílem je významně přispět k zajištění souladu mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle v kraji v dlouhodobém horizontu. Prioritou je, aby se ve Zlínském kraji optimalizoval systém a oborová struktura vzdělávání tak, aby struktura i kvalita vzdělávání byla provázána s potřebami trhu práce a byly naplňovány potřeby zaměstnavatelů.
Řešené oblasti jsou komplexní od určení klíčových oborů kraje, přes aktivity pro všechny stupně vzdělávání, včetně vzdělávání dospělých, až po kvalitu života. Jednotlivé činnosti (projekty, akce) zahrnuté v AP byly realizovány signatáři a spolupracujícími organizacemi.

Nejvýznamnější aktivity AP z pohledu posouvání k naplnění priorit:

1. Specializace – klíčové obory
Vznik Datové platformy zaměstnanosti ZLK. Web shromažďující, analyzující a prezentující data z oblasti regionální zaměstnanosti, pravidelně aktualizované. Zdroj informací pro zaměstnavatele, aktéry na trhu práce, kariérní poradce i žáky a rodiče. Pomocí Datové platformy sledujeme ukazatele RIS. Důležité je určení klíčových profesí Zlínského kraje. Je zde publikována řada zajímavých dat a informací, např. výsledky šetření spokojenosti zaměstnavatelů s připraveností absolventů škol. V části „Přechod žáků na trh práce a dalšího studia", lze dosledovat nezaměstnanost absolventů až na úroveň jednotlivých oborů. Datová platforma je uživateli velmi dobře hodnocena. Její výstupy prostupují dalšími prioritami akčního plánu.

2. Základní školy rozvíjející talent
Vznik Centra kariérního poradenství v rámci projektu IKAP na podporu práce a vzdělávání kariérních poradců ZŠ. I zde se využívají informace z Datové platformy včetně karet 30 klíčových profesí.
Realizace 11 akcí pro žáky 8. a 9. tříd ZŠ zaměřených na jejich budoucí volbu povolání. Byly to Dny řemesel, technické jarmarky, přehlídky SŠ a pracovního uplatnění, Burzy práce škol a Veletrh práce a vzdělávání.

3. Střední školy rozvíjející talenty díky propojení s praxí
Odborná akce na téma polytechnického a odborného vzdělávání: Fórum škola PRO firmu - firma PRO školu (doprovodný program Veletrhu práce a vzdělávání) a Kulatý stůl: sdílení dobré praxe v oblasti zavádění a rozvoje duálního vzdělávání.
Projekt Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce.
Talent pro firmy - soutěž pro podporu posilování polytechnické výuky a spolupráce vícegeneračních týmů.
Toto prioritní oblast je nevíce pokrytá aktivitami.

4. Vysoké školy tahounem inovací pro praxi
Rozvoj aplikovaného výzkumu UTB. Realizuje se ve spolupráci s klastry.

5. Vzdělávání dospělých
Data o vzdělávání dospělých ve Zlínském v rámci dvou monitorů Datové platformy zaměstnanosti ZK.
Kulatý stůl na téma souladu struktury rekvalifikací se situací na trhu práce ve ZLK.

6. Kvalita života, produktivita a mzdy
Pracovní skupina identifikovala klíčové indikátory kvality života pro ZLK.

V přípravné fázi – projekt na podporu kvality života: Zvýšení uplatnitelnosti rodičů vracejících se po RD na trh práce. Bude realizovat Institut KHKZ ZK na základě úspěšné žádosti o podporu ve výzvě OPZ 84, zaměřené na Pakty zaměstnanosti.

Nezrealizované aktivity v roce 2018.
Zpracování Analýzy přidané hodnoty vytvářené firmami ve ZLK. Ta mimo jiné bude obsahovat výčet identifikovaných lídrů – firem, které mají největší prostor k růstu mezd a dosahování výkonnosti. Na výsledky analýzy pak měly navazovat další aktivity např. identifikace oblastí, kam zaměřit specializaci Zlínského kraje, či vymezení předmětů/kompetencí v jejichž výuce má být ZLK excelentní.
Některé plánované aktivity se přesouvají do roku 2019.

K čemu nám to je? Pakt zaměstnanosti a Akční plán
Prioritou je, aby se ve Zlínském kraji optimalizoval systém a oborová struktura vzdělávání tak, aby struktura i kvalita vzdělávání byla provázána s potřebami trhu práce a byly naplňovány potřeby zaměstnavatelů.
Řešené oblasti jsou komplexní od určení klíčových oborů kraje, přes všechny stupně vzdělávání, včetně vzdělávání dospělých, po kvalitu života. Důraz je kladen na spolupráci se zaměstnavateli, nevytváříme sociální inženýrství.
U signatářů a zapojených organizací dochází ke spolupráci, předávání informací, sdílení, propojování. Vytváříme společný plán, aby nedocházelo k duplicitním akcím (např. témata kulatých stolů). Koordinujeme své akce, např. termínová koordinace a územní rozdělení při pořádání Burzy škol, Přehlídek SŠ a veletrhů práce. Vytváříme synergie - příklad spojení veletrhu práce a vzdělávání s diskuzním fórem Škola PRO firmu - firma PRO školu.
Působnost Paktu zasahuje všechny bývalé okresy kraje. Podporujeme krajskou politiku.
Čísla ukazují trend zvyšování podílu žáků, kteří studují technické profese. Do roku 2015 zájem klesal, od 2016 se zájem mírně, ale stálé zvyšuje. ZLK je něco málo nad republikovým průměrem. Koncepční přístup a aktivity zaměřené na žáky a studenty přispěly k této situaci. Např. Střední škola spadající pod Českou zbrojovku Uherský Brod, kde pořádáme technické jarmarky, prováděla dotazníkové šetření sondující, kde se o škole dozvěděli, kdo prošel technickými jarmarky. Předloni to bylo 8 %, v loňském roce to bylo 12 %.

Financování Paktu
Dotace Zlínského kraje ve výši 190 000,- na úhradu 70 % nákladů na úvazek tajemníka Paktu, nájemné, provozní výdaje a soutěž T-Profi. Dotace podléhá vyúčtování.
KHK ZK (tedy firmy) dofinancovává 30 % nákladů podléhajících dotaci + další provozní a organizační výdaje, telefon, cestovné apod.
Aktivity Akčního plánu jsou převážně v režii nositelů aktivit nebo se jedná o dotační projekty.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují zprávu o plnění Akčního plánu Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje za rok 2018.

K bodu 3. Projednání a schválení Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2019

Členové VR byli na jednání VR 12.6.2018 vyzváni k zaslání podnětů ke zpracování Akčního plánu na rok 2019. Plán proběhl návrhovými a třemi připomínkovacími koly.
Klíčovým tématem Paktu zaměstnanosti pro rok 2019 je spolupráce firem a škol.

Cílem je pokrýt aktivitami paktu na podporu této spolupráce celé spektrum vzdělávacích institucí. Pro odborné SŠ je to zapojení do národního projektu Kompetence 4.0 a projekty Zvýšení uplatnitelnosti mladých I a II, realizované Institutem KHK ZK.
Pro oblast vzdělávání dospělých je to zapojení Zlínského kraje do národního projektu KVASAR, zaměřeného na oblast rekvalifikací. Dosud nepokryta je oblast gymnaziálního vzdělávání. Pro tuto oblast KHK hledá zdroje a připravuje projektový záměr Centrum kvalifikace mladých.
V návrhu se opakují úspěšné akce 2018, které se stávají v regionu tradičními – technické jarmarky, burzy škol. Zůstávají zde i kulaté stoly, jen se posouvají témata těchto setkání. Financování zůstává v režii nositelů.
Předsedkyně Výkonné rady, Bc. Táborská informovala, že v rámci celorepublikové sítě paktů probíhají pravidelná setkání a výměna zkušeností zástupců paktů z jednotlivých krajů. Organizátorem je vždy některý z paktů. V roce 2019 bychom rádi i my uspořádali celorepublikové setkání Paktů zaměstnanosti ve Zlíně, v této souvislosti se chystáme požádat o dotaci ZK.

Iveta Táborská ve stručnosti popsala jednotlivé oblasti a aktivity Akčního plánu paktu zaměstnanosti ZK pro rok 2019 a požádala přítomné o kontrolu řešených oblastí v jejich zodpovědnosti.

1. Specializace – klíčové obory kraje

1a Vymezení a aktualizace oblastí specializace Zlínského kraje
1b Rozvoj klíčových oborů a kompetencí Zlínského kraje.
1c Vybudování datové platformy
- Datová platforma zaměstnanosti ZK
- KOMPAS – výstupy očekáváme příští rok

2. Základní školy rozvíjející talenty

-činnost Pracovní skupiny pro definování klíčových kompetencí Zlínského kraje
J. Janoš informoval, že v roce 2018 identifikovali kompetence pomocí dotazníku v rámci pracovní skupiny, nyní čekají na výsledky analýzy přidané hodnoty.
-Centrum kariérového poradenství, propagace SŠ a odborného vzdělávání. Podařilo se spolupracovat, předat si know-how, rozvoj směrem ke KM.
-novinkou pro 2019 bude aktivita Girl ‘s day, cílem je vzít dívčí skupiny do firem.

3. Střední školy rozvíjející talenty

-projekt Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce II
-T – profi
- v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti ZK budou pokračovat kulaté stoly a workshopy, aby se lidé naučili využívat publikovaná data na https://www.monitorzk.cz/

4. Vysoké školy tahounem inovací pro praxi

-dojde k doplnění aktivit

5. Vzdělávání dospělých

- KVASAR projekt MPSV, zaměřený na kvalitu rekvalifikací
- projekt Zvýšení uplatnitelnosti osob pečujících o malé děti
- konference Fenomén 4.0

6. Kvalita života, produktivita a mzdy

-spolupracujeme s TIC a propojujeme aktivity RIS, spolupracujeme se Svazem průmyslu a dopravy a CzechInvestem. Oblast je zatím otevřená.

Diskuze:
p. J. Janoš – poznámka k prioritě 5 - Konference 4.0 - podařilo se realizovat studii z které vyplývá, že firmy investují do technologií, ale neinvestují do vzdělávání zaměstnanců, aby s technologiemi mohli pracovat.

p. R. Výsmek – Centrum kariérového poradenství - jeho činnost bude v roce 2019 důležitá. V průběhu roku 2019 by měla vzniknout informační platforma kariérového poradenství, měly by tam být nástroje pro testování žáků. Probíhá dokončení akreditace vzdělávání pro kariérové poradce. Budou proškoleni poradci ze ZŠ a SŠ a bude možné, aby škola zřídila pozici kariérového poradce a navýšila úvazek učitelů.

pí. A. Knápková – rozvoj aplikovaného výzkumu UTB realizuje prostřednictvím spolupráce s klastry, spolupracuje s nimi většina fakult. Klastry jsou výhodná platforma. Centrum polymerních systémů realizuje zakázky pro automobilový nebo plastikářský klastr. Kreativní klastr spolupracuje s FMK. UTB chce dále podporovat tuto spolupráci. Nově se do AP 2019 promítá Business Day, 2 x ročně pořádá UTB veletrhy primárně určené pro studenty a absolventy UTB, výzva pro spolupráci se 4. ročníky SŠ.

Hejtman J. Čunek – do 2030 bude polovina středoškoláků, nesouhlasí, aby každý měl VŠ, učitelé učí nadměrné množství žáků, kteří tam být nemají. Pozitivně hodnotí práci s mladými lidmi a představení nabídky a možností pro rodiče. Dále probíhala diskuze mezi hejtmanem J. Čunkem a pí. Knápkovou o úrovni přijímacích zkoušek na SŠ, počtu studujících na VŠ, kvalitě VŠ studia a demografickém vývoji.
Hejtman J. Čunek dále uvedl, že co se týče AP PZ zdá se mu výborná práce s dětmi a rodiči, např. Veletrh práce a vzdělávání ve Zlíně. Pakt má za cíl přispět k optimalizaci systému a naplňování potřeb regionu.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují Akční plán Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje 2019.

K bodu 4. – Různé

p. Popelka zhodnotil dosavadní působení PZ, vyzdvihl přínos pro trh práce a informace pro zaměstnavatele, které přináší např. Datová platforma. Přínos pro odbory jako prostředek pro jednání se zaměstnavateli. Také zmínil, že Zlínský kraj je spolu s Karlovarským na nejnižší mzdové příčce.

Iveta Táborská připomněla termíny zasedání Paktu zaměstnanosti v roce 2019.

5. 3.2019	zasedání VR a ŘV	9 hod.
4. 6.2019	zasedání VR	9 hod.
3. 9.2019	zasedání VR	9 hod.
5.11.2019	zasedání VR	9 hod.
3.12.2019	společné zasedání VR a ŘV	9 hod.

Na závěr zasedání poděkovala I. Táborská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: R. Mikšaníková
6. 12. 2018