

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

3. 9. 2019

Termín: 3. 9. 2019, od 9 hodin

Místo: Krajský úřad Zlínského kraje
třída Tomáše Bati 21, 761 90, Zlín
zasedací místnost č. 1529 (15. patro)

Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Zhodnocení plnění a přínosů aktivit Akčního plánu Paktu zaměstnanosti 2019
3. Témata Akčního plánu Paktu zaměstnanosti 2020 – návrhy členů
4. Budoucnost Paktu zaměstnanosti po roce 2020
5. Prezentace Analýzy přidané hodnoty
6. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady Bc. Iveta Táborská přivítala přítomné a zahájila jednání Výkonné rady. Dále Bc. Iveta Táborská přednesla program jednání a navrhla přesunout na začátek jednání prezentaci Analýzy přidané hodnoty.

Iveta Táborská přivítala Mgr. Martinu Běťákovou, která nahradí Mgr. Danielu Sobieskou jako zástupce TIC a požádala ji o prezentaci aktivit Smart akceleratoru II na příštím zasedání Výkonné rady.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání a schvaluje Mgr. Martinu Běťákovou zástupcem TIC ve Výkonné radě.

K bodu 5. - Prezentace Analýzy přidané hodnoty

Analýzu přidané hodnoty financoval Zlínský kraj, vznikla během minulého roku a jara letošního roku.

Dokument zpracován společností Trexima v březnu letošního roku a rozeslán všem členům Paktu zaměstnanosti. Rozeslána byla nejen veřejná část, ale zároveň neveřejná část, tj. seznam lídrů ve Zlínském kraji (firmy, které mají vyšší produktivitu práce, nabízí vyšší odměny a zároveň u nich dochází krůstu firem). Veřejná část je k dispozici na <https://www.kr-zlinsky.cz/produktivita-prace-a-uroven-odmenovani-ve-zlinskem-kraji-cl-4624.html>

Závěry vyplývající z Analýzy přidané hodnoty:

1. V období let 2012-2017 se výrazně rozevírají nůžky mezi méně výkonnými a vysoce produktivními subjekty ve Zlínském kraji. U odměňování tyto rozdíly tak vysoké nejsou.
2. V jednotlivých odvětvích je opravdu cca čtvrtina až pětina subjektů ohrožena neudržitelným nárůstem mezd, který není doprovázen odpovídajícím růstem produktivity práce – doufejme, že jde o krátkodobý jev a že tyto firmy investují do inovací, které jim zvýší budoucí tempo růstu produktivity práce.
3. Pozitivní informací je, že cca u 40 - 50 % subjektů ve většině sledovaných odvětví roste produktivita práce i přes růst mezd rychleji a jedná se o životaschopné společnosti s potenciálem dalšího růstu.
4. Jednoznačně nadprůměrná úroveň produktivity i mezd se týká většiny průmyslových odvětví a ICT – v každém lze najít konkrétní lídry, ale zároveň také „poražené“.
5. Upřesnění oblastí specializace Zlínského kraje na základě této analýzy není možné – neobjevilo se žádné výrazně problematické (kromě zemědělství) nebo naopak výrazně nadprůměrné odvětví (snad ICT, i když v mikrodatech to potvrzeno nebylo) – je lépe se soustředit na identifikované lídry a jejich rozvoj napříč všemi odvětvími.

K bodu 2. - Zhodnocení plnění a přínosů aktivit Akčního plánu Paktu zaměstnanosti 2019

Plnění Akčního plánu 2019:

1a,b Vymezení a aktualizace oblastí specializace Zlínského kraje:

Pan Mareček informoval, že z výsledků analýzy nevyplývá, které odvětví jsou nadprůměrné nebo podprůměrné a na které je dobré se soustředit. Vzniknul seznam lídrů a je vhodné pracovat s lídry napříč odvětvími.

1c Provoz a aktualizace Datové platformy zaměstnanosti Zlínského kraje po skončení projektu v září 2019 bude zajišťovat KHK ZK, bude financováno z rozpočtu KÚ Zlínského kraje.

Projekt 30.9. 2019 končí, rok 2020 překlene KHK z vlastních zdrojů. Podán návrh, aby byl další rozvoj tohoto informačního zdroje zařazen pod IKAP II. S výstupy začínají ve velké míře pracovat regionální kariérní poradci i personalisté. Iveta Táborská na příštím zasedání podá informace o výsledcích evaluace projektu.

2a, b Pracovní skupina Klíčové kompetence (ustavena 2018) zpracuje návrh vymezení strategických oborů/ předmětů/kompetencí v jejichž výuce má být Zlínský kraj excelentní. Bude vycházet z Analýzy přidané hodnoty a identifikovaných oblastí specializace Zlínského kraje a dalších relevantních podkladů (např. výstupů kulatých stolů, Strategie rozvoje kraje do 2030).

Vedoucí PS, p. Janoš: do PS byli nominováni zástupci CzechInvestu, Treximy, Zlínského kraje, UTB a SPŠ polytechnické. Byl připraven dotazník, který vychází ze struktury rámcového vzdělávacího programu pro ZŠ a z rámcových vzdělávacích programů pro SŠ. Členové PS označili, které z těchto oblastí považují za zásadní. Na výsledky analýzy přidané hodnoty navazovalo, speciální šetření mezi lidry ZK z hlediska přidané hodnoty, realizované v rámci dotazníkového šetření Datové platformy zaměstnanosti – [Hodnocení připravenosti absolventů SŠ, VOŠ a VŠ zaměstnavateli](#). Na základě výsledků šetření byl vymezen žebříček kompetencí, které zaměstnavatelé považují u absolventů za nejdůležitější. Prezentace přílohou tohoto zápisu.

Doporučení expertů		TOP Firmy
ZŠ	Kompetence k učení	6. nejdůležitější kompetence
	Kompetence komunikativní	4. nejdůležitější kompetence Častá nespokojenost s úrovní (36%)
	Matematika a její aplikace	Nebyla přímo dotazována Je však součástí teoretických odb. znalostí (3. nejdůležitější kompetence)
SŠ	Kompetence k řešení problémů	Kompetence nebyla přímo dotazována Je součástí Samostatnosti, TOP firmy ale upřednostňují Týmovou práci (řešení problémů v týmu)
	Kompetence k pracovnímu uplatnění a podnikatelským aktivitám	Kompetence nebyla dotazována; u již zaměstnaných absolventů se obtížně hodnotí
	Odborné kompetence studovaného oboru	3. a 5. nejdůležitější kompetence; Důležitá spolupráce firem se školou
	Vzdělávání a komunikace v cizím jazyce	Není zásadní
	Vzdělávání v ICT	Není zásadní, ale je důležitá (a často nedostatečná)
		Zodpovědnost, pečlivost

I. Táborská vyzvala členy VR k podání návrhů aktivit na podporu předmětů/kompetencí, v jejichž výuce má být Zlínský kraj excelentní.

2c Do AP doplněny 2 aktivity Zlínského kraje, realizované v rámci projektu IKAP: Vzdělávání školních kariérových poradců – bude proškoleny min. 60 (40 ZŠ + 20 SŠ) osob, které se věnují na svých školách kariérovému poradenství. Vzdělávání organizuje Zlínský kraj a je akreditované.

Informační platforma kariérového poradenství v rámci portálu ZKOLA – Do rodiny portálů ZKOLA přibude další modul "Průvodce kariérou", který bude zdrojem informací a aktualit pro kariérové poradce. Součástí bude také gamifikovaný dotazník pro žáky, s jehož pomocí může se žáky kariérový poradce dále pracovat.

3a mírně ohroženo: Zapojení Institutu KHK ZK formou partnerství do systémového projektu MPSV Kompetence 4.0. Aktivity na regionální úrovni ze strany realizátorů projektu nezačaly. Projekt čeká na spuštění MPSV bude vypisovat veřejnou soutěž na první část, mělo dojít ke zpoždění 1-2 měsíce.

3b Do AP doplněna aktivita Zlínského kraje, realizovaná v rámci projektu KAP: Odborná akce na téma polytechnického a odborného vzdělávání Fórum škola PRO firmu – Firma PRO školu (31. 10. 2019)

3b Splněno: Proběhly 4 kulaté stoly v rámci projektu Datová platforma zaměstnanosti Zl.kraje - účast zaměstnavatelů, škol na téma vzájemného očekávání absolventů a zaměstnavatelů

3d Do AP doplněna aktivita Zlínského kraje: V rámci projektu IKAP vznikne 7 Pedagogických kabinetů (Matematika, Český jazyk, Cizí jazyky, ICT, Fyzika, Přírodopis/Biologie, Chemie) rozdělených do sekcí ZŠ a SŠ. Jejich cílem je rozvoj kompetencí učitelů těchto předmětů, sdílení zkušeností, dobrých praxí, nových metodika přístupů a vzdělávání. Jednou ročně proběhnou společná jednání sekcí ZŠ a sekcí SŠ za účelem diskuze nad problematikou přechodu ze ZŠ na SŠ.

Oblast 4 Vysoké školy – informaci podává pí. Knápková

5b Ohroženo: Zapojení KHK ZK do národního projektu v gesci MPSV Zvyšování kvality a efektivity systému dalšího vzdělávání (KVASAR)- zapojení do pilotáže modularizovaných rekvalifikací ve spolupráci s firmami ve Zlínském kraji. Aktivity na regionální úrovni ze strany realizátorů projektu zatím nebyly zahájeny.

5b Projekt Narovinu ve Zlínském kraji byl doporučen k podpoře z OP Zaměstnanost. Realizátorem projektu bude KHK ZK, partnerem TREXIMA, spol. s r.o. Jedná se o 2,5letý projekt, realizace bude zahájena v říjnu 2019.

Cílem projektu je v regionu Zlínského kraje napomoci snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce. Budou zajištěny stáže žen na genderově nestereotypních pozicích (ve STEM profesích), provedeny genderové analýzy trhu práce a uskutečněny osvětové akce pro



genderovou rovnost na trhu práce a potírání genderových stereotypů. Dále bude zpracován vzorový firemní manuál pro zaměstnance odcházející na mateřskou/rodičovskou dovolenou.

Projekt naplňuje prioritu 5. Vzdělávání dospělých, bude doplněn do AP do oblasti 5b) Příprava programů posilující zájem dospělých o vzdělávání směrem k prioritním oborům a kompetencím. Návrh na zařazení do AP 2020

Členové VR nevznesli žádné návrhy na doplnění AP 2019

K bodu 3. - Témata Akčního plánu Paktu zaměstnanosti 2020 – návrhy členů

Na minulém jednání VR výzva členům paktu, aby zaslali své návrhy akcí/projektů, které by měly být zařazeny do AP 2020. Mohou předkládat rovněž návrhy na změnu nebo doplnění prioritních oblastí/cílů, které jsou AP 2019 vytčeny a měly by být v AP 2020 změněny. Obdržené návrhy byly do AP 2020 zařazeny.

Další postup schvalování AP 2020:

- Připomínkování 1. kolo – členové VR zašlou elektronicky na adresu miksanikova@khkzk.cz své **připomínky a podněty k návrhu AP 2020 do 1.10.2019.**
- Připomínkování 2. kolo – po zpracování připomínek prvního kola bude AP zaslán členům VR a ŘV.
- Vyrovnání se s připomínkami 2. kola a projednání finální verze AP 2020 proběhne na listopadovém zasedání VR 5.11.2019.

Akční plán 2020 bude schvalován na společném jednání VR a ŘV v 3.12.2019

-Návrh ÚP do AP 2020: ÚP má zájem být partnerem a rozvíjet spolupráci v rámci projektu IKAP v Centru kariérového poradenství.

P. Výsmech: cílová skupina byla rozšířena, ale musí být prodiskutováno s vyhlášovatelem, rozhodnout musí řídicí orgán.

K bodu 4. - Budoucnost Paktu zaměstnanosti po roce 2020

Nositelem Paktu zaměstnanosti je Institut Krajské hospodářské komory Zlínského kraje, signatáři podepsali dohodu, která bude končit v březnu 2021. Institut KHK ZK je také nositelem projektu Kompetence 4.0, který bude končit až v roce 2022. Proto bude navrhovat podepsání nové dohody. Bude nutná koordinace s aktivitami Smart akcelératoru, neboť se objevily aktivity, které jsou shodné s aktivitami AP.



INSTITUT
KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ
KOMORY ZLÍNSKÉHO KRAJE



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA
ZLÍNSKÉHO KRAJE

Návrh na diskuzi – souvislosti s novou smlouvou přehodnocení priorit PZ ZK. Aktualizace priorit např integrace cizinců.

K bodu 6. – Různé

Zasedání paktů zaměstnanosti ve Zlínském kraji

Zlínský kraj je jedním z posledních, kde se neuskutečnilo celostátní zasedání paktů zaměstnanosti jednotlivých krajů ČR. Zlínský kraj finance neuvolnil.

Návrh na uskutečnění setkání ve Zlíně a žádost o zapojení signatářů organizačně a finančně, poskytnutí prostoru, vystoupení na akci.

Sdílený kalendář akcí

I. Táborská informovala členy VR, že vznikl na Googlu kalendář akcí, kde jsou mezi partnery (KHK ZK, TIC a CzechInvest) sdíleny termíny akcí těchto institucí, aby nedocházelo k jejich duplicitě.

I. Táborská požádala o připomínky a vyzvala k diskuzi.

ÚKOL - členové VR zašlou elektronicky na adresu miksanikova@khkzk.cz své připomínky a podněty k návrhu AP 2020 do 1.10.2019.

Návrh AP 2020 bude členům VR zaslán spolu s dnešními prezentacemi a zápisem.

Zapsala: Renata Mikšaníková

4.9.2019