

Zápis ze společného zasedání Řídícího výboru a Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

13. 12. 2019

Termín: 13. 12. 2019, od 9 hodin

Místo: Krajský úřad Zlínského kraje
třída Tomáše Bati 21, Zlín
Zasedací místnost č. 1448 (14. patro)

Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM:

1. Zahájení
2. Hodnocení činnosti a Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2019
3. Projednání a schválení Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2020
4. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Cíl společného zasedání: zhodnocení plnění AP 2019 a schválení AP pro rok 2020.
Bc. Iveta Táborská přednesla program jednání. Návrhy na doplnění programu nebyly
vzneseny.

**Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují
program zasedání.**

K bodu 2. – Hodnocení činnosti a Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2019

Klíčovým tématem akčního plánu roku 2019 byla spolupráce firem a škol. Cílem bylo pokrýt
aktivitami na podporu této spolupráce celé spektrum vzdělávacích institucí a zapojit
zaměstnavatele. Akční plán navázal na 6 prioritních oblastí, které byly vymezeny již pro akční
plán na rok 2018 a naplnil je aktivitami, realizovanými v roce 2019.
Převážná většina aktivit, plánovaných na rok 2019 byla uskutečněna a plán byl tedy splněn.

Podrobněji – viz. Manažerské zhodnocení přínosu naplňování Akčního plánu Paktu
zaměstnanosti Zlínského kraje v roce 2019.

Diskuze:

pí. Knápková: podotkla, že kromě Vědy na přání, což dělá fakulta Technologická, UTB od září
rozjelo program UTB na přání. Nabídka je komplexní za všechny fakulty. Lidé z UTB jezdí po

regionu do škol a můžou přijet i do UTB. Studenti si mohou návštěvu objednat. Na dalším zasedání se můžou ukázat čísla, pokud bude zájem.

pí. Táborská: souhlasila a navrhla, aby při zasedáních v roce 2020 zazněli 10. minutové aktuality, informace od signatářů, členů VR, aktuální informace od UTB, Úřadu práce. Pro udržení se v obraze.

p. Janoš: přidal se do diskuze a navrhl, že může v červnu na zasedání ukázat rozbor vývoje mezd Zlínského kraje vůči jiným regionům. Díky projektu Kompas sbírají data o tom, na které škole, ve kterém roce, který obor zaměstnanec ukončil. Následně víme profesi, firmu a mzdovou úroveň. Můžeme zpracovat pohled na uplatnění absolventů z pohledu toho, jak se uplatní a jak vydělávají. Můžeme ukázat grafy, ze kterých plyne, že gender je schován v tom, že holky nejdou na informatiku. Informatici vydělávají víc při nástupu než absolventi ekonomických oborů po 5 letech. Po 5 letech vydělávají informatici 2x tolik.

pí. Knápková: nedostatkem žen trpí velmi i Fakulta aplikované informatiky například více než Fakulta technologická.

p. Škývara: ve firmách, kde řešili GDPR, pouze v jedné firmě byla žena na pozici správce IT.

pí. Knápková: školy a fakulty UTB se snaží dělat aktivity směrem k dívkám, ale zdá se, že o to jich je méně. ČVUT dělá hodně aktivit, kvantum soutěží, ale opět málo dívek, cca 10 % max.

p. Holica: Svaz průmyslu dělá živé knihovny, ale stále se nedaří bourat mýtus – holčičí a klučíčí obory. Málokdo ví, že Třinecké železářny jsou druhým největším IT zaměstnavatel v Moravskoslezském kraji.

p. Minařík: máme několik projektů pro podporu dívek i ze zahraničí a z čísel vyplývá, že Zlínský kraj má malou nabídku oborů na středních školách. O polytechnické stavebnice měly největší zájem děvčata.

p. Škývara: děvčata se více bojí, ve smyslu nedostatku sebevědomí.

Návrh: zda se více nezaměřit na budování sebevědomí.

p. Minařík: jedná se o obecnější problém, žáci na zahraničních školách jsou obecně sebevědomější než u nás.

pí. Knápková: zahraniční univerzitní studenti jsou více komunikativní. Radikální rozdíl u studentů, kteří se vrátí z Erasmu, jsou více sebevědomí.

p. Minařík: naše školství se zabývá spíše tím co neumíme než tím, co umíme.

p. Holica: na jedné akci jej zaskočila odpověď studentky: že se bojí, že by odpověděla špatně před paní učitelkou.

p. Škývara: souhlasí, jedná se o tzv. syndrom chyby, zajímáme se o špatné výsledky ne o ty dobré.

pí. Knápková: v rámci UTB měla přednášku paní Eva Jiřičná, architektka a designérka – popisovala svou cestu, šla si za svým – děti to velmi zaujalo a to je to co může pomoci k sebevědomí – „když něco chci, tak to dokážu,,

p. Škývara: návrh: řízené projekty v rámci informatiky.

pí. Knápková: děti mají informatiky málo.

pí. Táborská: již existuje koučink pro učitele a děti základních škol. Návrh: můžeme zkusit vytvořit nabídku tímto směrem, přednášku....

p. Janoš: chci nabídnout – od letošního roku probíhá měření profesní orientace na základních školách, v 8. třídách (roky se měřilo na středních školách v posledním ročníku). Výsledky říkají, že genderové rozdělení je dramatické. Děvčata chtějí na ekonomické obory, učitelky, zdravotnice, zatím co chlapani si vybírají technické obory.

Návrh: vymyslet sérii opatření, AP 2020 a AP 2021 zaměřený na děvčata.

pí. Knápková: možná by pomohlo učit matematiku jinak. Učí se pořád stejně. Základem je zaujmout dívky matematikou nejpozději na základních školách.

p. Janoš: uvědomil jsem si, že projekt, kde je zapojený i Zlínský kraj, STEM Ambassador má oba dva prvky – dámy se snaží nadchnout pro obor a zároveň radí, jak lépe učit matematiku a přírodovědné obory. Musí se nastavit klima, což není jednoduchá role. Zdá se to jako promyšlený model – nejenom nadchnout, ale i změnit prostředí.

pí. Knápková: to je to o co se snažíme v rámci IKAPU změnit. Je hodně seminářů, Workshopů, ale je to stále stejné. Spíše mít snahu poslat lidi do terénu a tam něco změnit. Může pomoci zpětná vazba, snaha pomoci. Člověk sám sebe vidí jinak.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují hodnocení činnosti a Akční plán Paktu zaměstnanosti ZK 2019.

K bodu 3. Projednání a schválení Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2020

Návrh Akčního plánu na rok 2020 byl připravován od června 2019 v součinnosti se členy VR. Plán prošel třemi připomínkovacími koly.

S návrhem měli možnost se členové VR a ŘV seznámit před jednáním (podklad byl rozeslán 6. 12. 2019). Po rozeslání návrhu byly doplněny ještě návrhy UTB.

Doplnění UTB:

V prioritě 2. Mateřské a základní školy rozvíjející talenty

Vznik „Regionálního centra pedagogické podpory UTB“ (pracovní název) - cílem je vytvořit systematickou podporu pro identifikaci a rozvoj nadání u dětí, žáků a studentů. Jednou z aktivit centra také projekt „Šachy do škol“.

V prioritě 4. Vysoké školy tahounem inovací pro praxi

1. Příprava a akreditace nových vzdělávacích programů v oborech zasahujících do definovaných domén specializace Zlínského kraje

2. Zpracování záměru přípravy nového studijního programu pro potřeby regionálních strojírenských firem včetně odpovídající mezioborové kooperace pro strojírenské studijní programy.

V rámci naplňování Dlouhodobého záměru UTB na období 2016 - 2020 prostřednictvím Plánu realizace DZ na rok 2020 jsou v prioritním cíli 1. Vzdělávání naplánovány dílčí cíle, a to: příprava návrhu akreditace studijních programů pro projednání v Radě pro vnitřní hodnocení UTB, příprava návrhu akreditace studijních programů pro Národní akreditační úřad a příprava záměrů nových studijních programů pro kombinované studijní programy v oblasti strojírenství, materiály a technologie.

Diskuze:

pí. Sobieská: doplnila, že se jedná o přípravu. Záměr, který je v plánu realizace na příští rok. Příprava možná i v dalším období, protože není snadné z hlediska interních věcí, kapacit. Důležité je, že se UTB snaží akreditovat obory a snaží se inovovat zvláště tam, kde se to prolíná

s doménami specializace. Dále by se mohly objevit ještě dva projekty - „Podpora gramotnosti“ a „Podpora polytechnického vzdělávání“, kde příprava je ve spolupráci se Zlínským krajem v IKAPU II. Projekty jsou odsouhlasené. Je vybudován základní rámec i časový harmonogram, který by se měl rozbíhat od září 2020, kdy začínají nabíhat aktivity v těchto projektech. Totéž i v projektu „Šachy do škol“. V tuto chvíli projednáno i na městě Zlíně. Projekt je nejen pro střední školy, ale směřuje až do mateřských škol. Posléze dojde k doplnění, dle aktuální situace.

pí. Táborská: samozřejmě, s AP se pracuje v průběhu roku.

Bc. Iveta Táborská informovala, že v prvním čtvrtletí 2020 je plánováno Setkání paktů zaměstnanosti ze všech krajů ČR ve Zlínském kraji. Na přípravě se pracuje. Termín je naplánován na druhou polovinu dubna – dvoudenní setkání.

Dále avizovala, zda bude mít někdo zájem o prezentaci na tomto setkání. Bude pracovní schůzka. Pan Martin Navrátil nám pomůže, je garantem Paktu zaměstnanosti.

Priority Akčního plánu 2020 zůstávají stejné jako v AP 2019, jsou naplněny novými aktivitami.

1. Specializace – klíčové obory kraje

Zahájení sběru informací od firem s vysokou přidanou hodnotou a produktivitou práce o tom, jakou podporu či formu spolupráce by očekávaly.

Zajištění provozu aktualizace webové aplikace monitorzk.cz.

Pokračuje zapojení do projektu KOMPAS (predikce potřeb trhu práce) výstupy očekáváme příští rok.

2. Mateřské a základní školy rozvíjející talenty

Vznik „Regionálního centra pedagogické podpory UTB“ (pracovní název), projekt „Šachy do škol“.

Aktivity projektu Smart Akcelerátor II: Analýza vzdělávání žáků středních škol v oblasti podnikání a zavádění nových prvků spolupráce firem a škol ve Zlínském kraji.

Pokračování aktivit v oblasti kariérového poradenství (Centrum kariérového poradenství, Technické jarmarky, Přehledy škol a pracovních příležitostí atd.)

3. Střední školy rozvíjející talenty díky propojení s praxí

Zapojení ZK do systémového projektu MPSV Kompetence 4.0 (Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce).

Pokračování aktivit v oblasti kariérového poradenství (Inspirace středoškolákům, Girls´day) a projektu

"Zvýšení uplatnitelnosti mladých na trhu práce ve Zlínském kraji II".

Aktivity projektu Smart Akcelerátor II: Analýza vzdělávání žáků středních škol v oblasti podnikání, Podnikatelská akademie na středních školách

4. Vysoké školy tahounem inovací pro praxi

Aktivity UTB: 1. Příprava a akreditace nových vzdělávacích programů v oborech zasahujících do definovaných domén specializace Zlínského kraje. 2. Zpracování záměru přípravy nového studijního programu pro potřeby regionálních strojírenských firem včetně odpovídající mezioborové kooperace pro strojírenské studijní programy.

Aktivity projektu Smart Akcelerátor II: Příprava projektu a aktivit pro vznik pozice/týmu koordinátora vysoce kvalifikovaných cizinců.

Příprava projektu Created in Zlin - akcelerace kreativních a kulturních průmyslů – TIC ve spolupráci se Zlínským kreativním klastrem.

Návrh UTB na vyřazení oblasti *4b Rozvoj aplikovaného výzkumu a vývoje spolupráce firem a VŠ; aktivizace VŠ k aktivnímu nabízení vhodných oblastí aplikovaného výzkumu* – VR a ŘV Paktu zaměstnanosti akceptovali návrh na vyřazení.

5. *Vzdělávání dospělých*

Zpracování projektového záměru regionálního sdíleného rekvalifikačního a tréninkového centra.

Projekt Narovinu ve Zlínském kraji.

Konference Fenomén 4.0 – „Změna řízená lidmi“

Na návrh UTB doplněna oblast *5d Celoživotní vzdělávání* – strategicky důležitá oblast, prostor pro naplnění konkrétními aktivitami v průběhu roku.

6. *Kvalita života, produktivita a mzdy*

Aktivity projektu Smart Akcelerátor II: Systém „kvalita života“ vedoucí k zatraktivnění regionu a krajského města – kampaň Live in Zlin, Analýza kvality života ve Zlínském kraji,

Aktivity projektu „Zvýšení zaměstnanosti osob pečujících o malé děti“

Bc. Iveta Táborská ve stručnosti popsala jednotlivé oblasti a aktivity Akčního plánu paktu zaměstnanosti ZK pro rok 2020 a požádala přítomné o kontrolu řešených oblastí v jejich zodpovědnosti.

Diskuze:

p. Škývara: prosím o doplnění, změnu v bodě 5c – *Pomoc firmám při hledání cest k financování velmi drahých programů DV*, konference Fenomén 4.0 proběhne ve Zlíně na UTB, ne v Přerově.

p. Minařík: návrh na vyřazení 2a – *Podpora předmětů/kompetencí v jejichž výuce má být Zlínský kraj excelentní*. 2c – *Podpora nadání v rámci „Regionálního centra pedagogické podpory UTB“ (pracovní název centra)* – doplnění partnerů: Zlínský kraj a školy.

p. Janoš: 6a – *Srovnání s jinými regiony v indikátorech kvality života...* - doplnění partnerů TŘEXIMA, Univerzita Karlova Praha, TAČR.

pí. Sobieská: 6a - *Srovnání s jinými regiony v indikátorech kvality života...* UTB nezodpovídá.

Usnesení: Řídící výbor a Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvalují Akční plán Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje 2020.

K bodu 4. Různé

Pan Hejtman Jiří Čunek poděkoval za Pakt zaměstnanosti, finanční přínos. Chválí aktivity směřem k genderovým stereotypům a koordinovaný přístup k prioritám Paktu zaměstnanosti, které jsou i prioritami kraje. Zdůraznil potřebu spolupráce a vzájemné informovanosti vytvářející synergické efekty s přínosem pro Zlínský kraj.

Plánované termíny zasedání Paktu zaměstnanosti v roce 2020. Vždy první středu v měsíci, v 9 hodin.

4. 3. 2020	zasedání VR	9 hod.
3. 6. 2020	společné zasedání VR a ŘV	9 hod.
2. 9. 2020	zasedání VR	9 hod.
4. 11. 2020	zasedání VR	9 hod.
2. 12. 2020	společné zasedání VR a ŘV	9 hod.

Na závěr zasedání poděkovala Bc. Iveta Táborská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: Lucie Vlčková DiS.

19. 12. 2019