

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

10. 3. 2020

Termín: 10. 3. 2020, od 9 hodin
Místo: Krajský úřad Zlínského kraje
třída Tomáše Bati 21, 761 90, Zlín
zasedací místnost č. 1529 (15. patro)

Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Aktualizace a průběžné naplňování AP 2020
3. Příprava nové Dohody o TPZ Zlínského kraje od roku 2021 – priority a cíle
4. Příprava celorepublikového setkání TPZ
5. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Táborská přivítala přítomné a zahájila jednání Výkonné rady. Dále Iveta Táborská přednesla program jednání a přivítala paní Evu Heroldovou z HK ČR, která se přijela podívat na soutěž „T-PROFI“ a dále přivítala Lenku Kalužovou, která bude od 1. 1. 2020 zastupovat společnost Czech Invest.

Usnesení: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání a akceptuje zastoupení společnosti Czech Invest Ing. Lenkou Kalužovou.

K bodu 2. – Aktualizace a průběžné naplňování AP 2020

Iveta Táborská uvedla, že Akční plán byl schválen 13. 12. 2019 a přednesla prezentaci AP.

Realizované aktivity

- 2b - Hejného výuka matematiky
- 2b - Zkola průvodce kariérou
- 3b - Analýza vzdělávání žáků SŠ v oblasti podnikání
- 3c - Inspirace středoškolákům
- 5c - Fenomén 4.0. - „Změna řízená lidmi“
- 5c - Pracovní skupina „Rekvalifikační centrum“

Běží projekty Kompas, Kompetence 4.0., Narovinu ve ZLK, Absolventi V-84, Maminky V-84.

Iveta Táborská vyzvala přítomné, zda se chtějí k realizovaným aktivitám vyjádřit.

Diskuze:

p. Hajda: Hejného výuka matematiky - akce proběhla na podzim, další ročník bude také na podzim 2020, zapojeno 28 učitelů, 13 z nich učí metodou Hejného, ve 14 třídách, asi 288 žáků, po přepočítání vyšlo 1 000 žáků dosah, kde se dá tato metoda použít.

p. Škývara: Fenomén 4.0 - za nás spokojenost, více lidí než minule, reakce pozitivní, doufáme, že 3. ročník bude stejně úspěšný.

pí. Táborská: projekty běží, pokud máte někdo dotaz, můžete vznést nyní.

Žádný dotaz nebyl nevzněl.

Aktivity připravované:

3b - soutěž „T-PROFI“ – 11. 3. – přesunuto

3d - Girl's day – 23. 4.

Akce k řešení:

Datová platforma – skončila, provoz zajišťuje KHK ZK, ale sběr a aktualizace dat stále probíhá v režii KHK ZK, zveřejnění dat provádí firma, čekáme na nacenění. Dle ceny uvidíme kolik a jaké aktualizace můžeme provést. Myšlenkou na další ročník – hrazeno z projektu IKAP II, ale ukázalo se, že to není možné. Datová platforma dává data, která využívá ZLK, ÚP, KHK ZK. Kraj používá výsledky Datové platformy, uvádí ji jako příklad dobré praxe. Cituje ji ve Strategii vzdělávání pro ZLK, ale nepodporuje její provoz. V letošním roce budeme aktualizovat 6 monitorů (KHK ZK) + 3 monitory můžeme realizovat za úplatu – Rozsah a formy spolupráce škol se zaměstnavateli (dotazník na SŠ), Hodnocení připravenosti absolventů SŠ, VOŠ a VŠ (dotazník na zaměstnavatele nad 25 zaměstnanců), Pracovní poptávka malých zaměstnavatelů (dotazník na zaměstnavatele do 25 zaměstnanců). Otázka provozu od roku 2021. Datová platforma a financování je k řešení.

Kompas – teprve 4. 3. vypsáno výběrové řízení na zhotovitele webové stránky, kde budou prezentovány výsledky Kompassu. V prosinci projekt končí. ZLK se stal tahounem, dnes

zachraňuje ministerstvo přípravou metodiky. Staly jsem se členy pracovní skupiny pro realizaci webových stránek. Snad do prosince budou výsledky zveřejněny.

Veletrh práce a vzdělávání – plánované financování veletrhu na podzim 2020 z projektu IKAP II.

Možnosti: a) odložit na leden b) nalézt financování akce na podzim
Preferujeme možnost b). Jednání se ZLK, Magistrátem Zlín a firmami.

Diskuze:

pí. Nováková: Stejný problém pro veletrh v Kroměříži. Proběhlo jednání na odboru školství a bylo přislíbeno financování pronájmu, stejně jako dřív, než bylo financování z projektu IKAP. Dále snaha získání finančních prostředků pro kroměřížské školy.

Technické jarmarky a dny technických profesí – stejná situace – financování, jedná se s firmami, celkem úspěšně. Akci nechceme zrušit, určitě zachovat.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje zprávu o plnění Akčního plánu Paktu zaměstnanosti.

K bodu 3. – Příprava nové Dohody o TPZ Zlínského kraje od roku 2021 – priority a cíle

Dohoda o spolupráci končí v březnu 2021. Máme dobrou zkušenost, dobrá spolupráce, koordinace, zacílení. Projekty naplňují či podporují priority Paktu řešící problém ve ZLK. Nyní je nejdůležitější připravit témata pro nové období. Vzhledem k podzimním krajským volbám nám bylo doporučeno jednat o nové smlouvě již během června, abychom oslovili ZLK, jako hlavního signatáře.

Předkládáme návrh priorit. Po zpracování připomínek bude komunikována se signatáři. Důvodem je zajištění provazby se STRATEGIÍ ROZVOJE ZLÍNSKÉHO KRAJE 2030.

Vykomunikování tématické kolize a prolínání Paktu s RIS. Problémem je spíše v (ne) uchopení role tahouna rozvoje inovací. To není primární role Paktu.

Návrh: Strategické priority Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje pro období 2021 – 2026

Priority navazují na první realizační období Paktu zaměstnanosti ZLK. Úspěšné a efektivní aktivity budou pokračovat, ale realizátoři se zaměří na hledání nových forem a aktualizaci obsahu stávajících akcí.

Priority viz. samostatný materiál – předán na jednání + rozeslán se zápisem.

Priorita 1: Struktura a kvalita počátečního vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje
Paní Táborská položila otázku, zda kariérové poradenství nevyčlenit jako samostatnou prioritu, zaměřenou jak na žáky, studenty, tak i dospělou populaci z důvodu, že dospělá populace bude pracovat se změnou kvalifikace v důsledku změn na výkon profesí.

Diskuze:

p. Janoš: je to na diskuzi s ÚP, ale pokud bude více partnerská spolupráce, tak určitě ano.

pí. Táborská: budeme jednat s ÚP.

Priorita 2: Vzdělávání dospělých

Diskuze:

p. Škývara: motivace dospělých je alfa omega. V české společnosti velký problém, jak přesvědčit dospělého se vzdělávat.

p. Minařík: hlavním problémem je motivace.

p. Janoš: zajímavý přístup na Českomoravské konferenci odborových vztahů, kde začali ve svém projektu přistupovat tak, aby zaměstnavatelé umožnili lidem se vzdělávat, by mělo být jednou z rolí odboru. Zaměstnanci začnou vnímat odbory jako někoho, kdo bojuje za něco, co oni necítí jako potřebu. Více se vzdělávají více kvalifikovaní zaměstnanci než méně kvalifikovaní.

p. Popelka: nám trvalo dlouhou dobu přesvědčit kolegy. Nyní se budou vést kurzy, fáze předprojektového období. Věřím, že se podaří.

pí. Táborská: shrnutí je, že vzdělávání dospělých určitě patří do aktivit, odbory - společná platforma.

Priorita 3: Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce

Priorita zachována z předchozího období. Použita datová platforma.

Diskuze:

p. Minařík: možná není šťastné, že zaštiťuje KHK ZK z hlediska toho, že Datová platforma je vždy na určité období. Úvaha - dostat do veřejného systému.

p. Janoš: dostat Datovou platformu pod Kraj.

pí. Táborská: úvaha ano, ale KHK ZK „prošlapala“ Datové platformě cestu. Jsme na ni hrdí a neradi bychom ji pustili.

p. Mareček: rád bych se vrátil k datům, kterých je spousta. Data sbírá ÚP, Kraj atd., ale chybí zveřejňování, měla by být otevřenost dat, sdílení mezi signatáři.

pí. Táborská: priorita je opodstatněná. Datovou platformu dát do veřejného sektoru, potřebujeme otevřená data.

Priorita 4: Kvalita života ve Zlínském kraji

Iveta Táborská předává slovo přítomným.

Diskuze:

p. Janoš: z mého pohledu je to široké téma, v AP by se mělo zaměřit na prioritní oblasti.

Ani Kraj ani signatáři Paktu nemají možnost ovlivnit výši mezd v regionu. Je to komplexní problém, ale dají se vyvíjet aktivity, které můžou mít takový potenciál. To, co zajímá zaměstnavatele je identifikovat silné a slabé stránky. Nedá se očekávat, že Pakt ovlivní kvalitu života komplexně.

pí. Táborská: měli bychom vědět, co je indikátorem.

pí. Běťáková: každá věková skupina vnímá kvalitu života jinak.

pí. Táborská: velká část této priority by měla být naplňována z RIS.

Iveta Táborská předala slovo paní Heroldové.

pí. Heroldová: v souvislosti s migrací se zpřísnil zákon, který bude platit od června/července. Noví pracovníci musí absolvovat adaptační kurzy. Vznik adaptační akademie.

p. Janoš: Trexima v loňském roce zpracovala studii na problematiku migrace. Pokud se toto téma stane prioritou, můžeme před přípravou AP 2021 připravit prezentaci o integrační politice. Pokud bude studie dostupná, zveřejněná, můžeme zaslat se zápisem.

Návrhy strategických priorit Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje pro období 2021 – 2026 jsou přílohou zápisu.

Připomínky a návrhy zasílejte do 17. dubna elektronicky na adresu kancelar@khkzk.cz.

K bodu 4. – Příprava celorepublikového setkání TPZ

Posledním bodem dnešního jednání je celorepublikové setkání TPZ.

Termín konání: 23. – 24. 4. 2020

Místo konání: Interhotel Moskva, Salónek

Program jednání:

23. 4. 2020

12:00 Slavnostní zahájení, uvítání hostů

12:15 - 16:15 I. Blok: TPZ ve ZLK (představení priorit a AP ve ZLK, příspěvky signatářů a členů VR

II. Blok: Projekty v rámci TPZ (zhodnocení Datové platformy zaměstnanosti ZLK, Kompetence 4. 0, Nové programovací období MPSV)

17:00 Večeře, ubytování, návštěva Baťovi vily

24. 4. 2020

8:30 Registrace účastníků

9:00 – 12:00 III. Blok: Predikce, Strategie TPZ (KOMPAS, Strategie TPZ v novém programovacím období, Zákon o Duálním vzdělávání)

12:00 Ukončení

Dáváme Vám možnost vystoupit se svým příspěvkem na tomto setkání. Téma a jméno přednášejícího sdělte do 31. 3. na adresu kancelar@khkzk.cz. Příspěvek by se měl týkat koncepcí, dobré praxe.

Financování: Náklady nese KHK ZK. Bude jednáno se signatáři o úhradě nákladů na občerstvení 23. a 24. 4. ráno, cca 3 000 Kč. Dáváme možnost signatářům a firmám stát se generálním partnerem akce a část nákladů uhradit.

Plánované termíny zasedání Paktu zaměstnanosti v roce 2020

- 3. 6., 9:00 společné zasedání VR a ŘV
 - 2. 9., 9:00 zasedání VR
 - 4. 11., 9:00 zasedání VR
 - 2. 12., 9:00 společné zasedání VR a ŘV
-

K bodu 5. – Různé

Na závěr zasedání poděkovala Iveta Tábořská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: Lucie Vlčková, DiS.

13. 3. 2020