

# **Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje**

**4. 11. 2020**

**Termín:** 4. 11. 2020, od 9 hodin  
**Místo:** Videokonference – Microsoft Teams

**Přítomní:** viz prezenční listina

## PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Plnění akčního plánu 2020
3. Akční plán 2021 – diskuze nad prioritami a aktivitami Paktu z pohledu možných změn na trhu práce a dopadů na zaměstnanost v regionu
4. Různé

---

### **K bodu 1. - Zahájení**

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Táborská přivítala přítomné. Zároveň zúčastněné seznámila s pravidly videokonference. Pokud účastníci nehovoří, mají vypnutou kameru a zvuk. Do diskuze se účastníci hlásí přes symbol „ruky“ na liště.

Dále přednesla program a zahájila jednání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti.

**Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání.**

---

### **K bodu 2. – Plnění AP 2020**

Iveta Táborská poděkovala za doplnění a vytvoření „skupin plnění“. Aktuální stav plnění byl členům VR rozeslán.

Konstatovala, že i přes překážky je akční plán funkční a většina aktivit se naplnila.

Nejprve byla pozornost věnována akcím, které se uskuteční na základě situace ohledně covidu a zrušeným akcím.

2b - Přehlídka SŠ a pracovního uplatnění UH - zrušeno - důvod pandemická situace.

- Burza práce a přehlídka SŠ Vsetín - zrušeno - důvod pandemická situace.
- Veletrh práce a vzdělávání Zlín a Kroměříž - zrušeno - důvod pandemická situace.
- Přehlídka SŠ a pracovního uplatnění Holešov - zrušeno - důvod pandemická situace.
- Dny technických profesí v Holešově a Kroměříži - zrušeno - důvod pandemická situace.

2b Technické jarmarky - zrušeny. Byla snaha alespoň poskytnout kontakt jinou formou – kariérní poradci dostaly elektronické odkazy na spoty představující jednotlivá řemesla.

3b Soutěž Talent pro firmy (T-PROFI) – zrušena. Byl určen náhradní termín 23. 9. 2020. Vzhledem k vývoji pandemické situace nebylo možné akci uskutečnit ani v tomto termínu, proto byla akce pro rok 2020 zrušena.

5c Sdílené rekvalifikační centrum - skupina si vytvořila kostru projektu. Práce se zpomalila v důsledku nové skutečnosti. Vznikl projekt NPI (Národní Pedagogický Institut) s názvem UpSkilling, který aktualizuje NSK (Národní soustavu kvalifikací). Jeho cílem je zvýšit kvalitu dalšího vzdělávání, reagujícího na trh práce. Iveta Táborská by ráda iniciovala sjednání schůzky s realizátorem projektu s cílem zjistit možnosti propojení s projektem.

6c Příprava programů oceňující firmy s vysokým růstem produktivity a mezd ocenění firem s vysokou přidanou hodnotou. Téma záslužné, ale k dnešnímu dni nepřišel žádný návrh na vytvoření programu. Návrh na vyřazení pro rok 2020.

Iveta Táborská se dotázala, zda VR souhlasí s vyřazením předešlých bodů.

**Závěr: VR souhlasila s tím, že akce z priorit 2b a 3b uvedené v Akčním plánu, nebudou v roce 2020 realizovány a priorita 6c bude z Akčního plánu 2020 vyřazena.**

Iveta Táborská vnesla dotazy na aktéry:

- 6a Analýza kvality života

Jakou roli hraje UTB a TIC, upřesnění zodpovědnosti? Zda se pracuje se na analýze kvality?

Diskuze:

p. Sobieská – v tuto chvíli neví, kdo je za UTB kontaktní osobou za řešitele. Potřeba předání kontaktů s TIC.

p. Trčka - jedná se o projekt z programu TA ČR Éta „Design modelu metropolitních oblastí ČR zasažených depopulací“, v realizaci 2020 – 2022. Cílem je výzkum potřeb generace Z (ročníky 1991-2010) a design veřejného prostoru pro potřeby této cílové skupiny.

HI. řešitel FaME UTB, dr. Bednář.

p. Běťáková – Analýza vychází z projektu, který podávala UTB. TIC je spoluřešitel. Dalšími subjekty jsou město Jeseník, Karlovarský kraj.

- Kampaň Live in Zlín navazuje na 6a. V jednotlivých ORP (obce s rozšířenou působností) se měly natáčet propagační spoty. Dochází k posunu v harmonogramu natáčení vzhledem k situaci. Předpokládáme další natáčení v ORP na březen/duben.

p. Trčka: kampaň Live in Zlín prezentuje na interaktivním datově-emočním modelu jednotlivá území obcí s rozšířenou působností ve Zlínském kraji. Smyslem je poukázat interaktivní formou na přednosti života, studia a podnikání a v jednotlivých regionech Zlínského kraje.

p. Janoš: k aktualizaci AP 2020 nemám připomínky. Z hlediska plánu 2021 nabízím možnost využít výstupy z projektu kvality života, který dělá TREXIMA ve spolupráci s Univerzitou Karlovou, kde Zlínský kraj přistoupil mezi aplikační garanty. V roce 2021 by měli být výstupy z tohoto projektu viz odkaz: <https://starfos.tacr.cz/cs/project/TL02000206#project-main>.

Iveta Táborská provedla shrnutí: Analýza kvality života - jedná se o dva rozdílné projekty:

- FaMe UTB + TIC + Jeseník + Karlovarský kraj, na analýze kvality života se pracuje. Na výsledky projektu budou navazovat aktivity kampaně Live in Zlín.

- TREXIMA a Univerzita Karlova

- UTB bude akreditovat vzdělávací programy?

pí. Sobieská – rok 2020 je přípravný, akreditace proběhnout až v roce 2021.

- Vznik pracovní skupiny pro verifikaci?

pí. Ježíková: v rámci Paktu navrhne skupiny k verifikaci pro ZLK s rozdělením, které sekce - téma by skupina verifikovala. Termín: do 15.11., následně projednáme. MPSV má predikci a bude ji doplňovat o data makro predikce, data budou na začátku prosince – můžeme poskytnout výstupy.

pí. Táborská: další zasedání bude 2. 12. 2020. Mohli bychom se tomuto tématu věnovat – jeden z bodů.

---

### **K bodu 3. – Rozprava AP 2021**

AP by měl být schválen v prosinci 2020. Vycházíme z definovaných priorit. Kostra AP zůstane stejná. Obsah v radě bodů bude vycházet ze stávajícího AP, neboť zejména projektové aktivity mají přesah do dalších let. AP by měl být pružný, aby mohl reagovat na změny.

Po opadnutí současné situace by měl být prvořadý screening dopadů.

Iveta Táborská se dotázala, zda plánuje provedené mapování některá instituce?

#### Diskuze:

p. Janoš – nemáme projekt v této oblasti, ale jsme zpracovateli šetření o průměrném výdělku. Můžeme tedy zpracovat pro VR analýzu dopadů na odměňování v regionu. Data budou na přelomu prvního a druhého čtvrtletí.

pí. Ježíková: nyní predikce probíhají tak, že vstupují makro predikce i s dopady covidu, upřesňují se data, ale dat je nyní málo. Věřím, že ke konci roku bude více dat a výstupy budou i s dopady covidu.

pí. Lutonská: nový projekt nepřipravujeme. Analyzuje se každý měsíc. Analýzy se posílají na ministerstvo. Spolupracujeme s Kompasem.

pí. Táborská: děkuji, po uvolnění opatření bude nutné se rychle zorientovat. Akční plán má smysl, když odráží skutečné a aktuální potřeby trhu práce.

Doposud jsme data z trhu práce zveřejňovali na webu datové platformy. Opět se tu otvírá otázka jejího financování.

Diskuze – jaké akce se chystají:

**Za KHK ZK a Institut KHK ZK**

- Celorepublikové setkání paktů
- Inspirace středoškolákům - 4 akce – cca únor-březen (stejně jako v roce 2020).
- Girls day – 1 akce – duben (stejně jako 2020).
- Konference pro kariérové poradce – 1 akce květen nebo červen (změna – není součástí Dnů řemesel, ale je samostatná).
- Dny řemesel ve Zlíně jsou zrušené. Konference je pojatá jako samostatná akce – viz výše. Exkurze žáků ve firmách ve Zlíně zůstává jako nový technický jarmark Zlín– viz níže. Den otevřených dveří je zrušený.
- Technické jarmarky: 6 akcí (zde je změna, přibyl Zlín - bude pouze exkurze žáků do firem a nemusí to být v areálu Svit) – červen, říjen-listopad.
- Veletrh práce a vzdělávání Zlín a Kroměříž– 2 akce říjen - listopad (zde je změna pouze u délky akce - nebudou dvoudenní, ale jednodenní) v min letech financování z IKAPU.

pí. Lutonská: nic nového neplánujeme, Kompas pokračuje, Veletrhy práce a vzdělávání budou, pokud situace dovolí.

p. Mareček: u nás je situace složitější, ustavující zastupitelstvo bude příští úterý, teď nevím, kdo bude mít kompetence Paktu zaměstnanosti na starosti. Vyjadřovat se k novým aktivitám je předčasné. Předpokládám, že IKAP II bude pokračovat.

p. Popelka: mrzí mě vypadnutí bodu 6c, aktivita má smysl, ale souhlasím s vypuštěním.

p. Hajda: Hajného metoda bude pokračovat. Aktualizoval jsem v AP. Kurz je nově rozdělen do dvou částí - pro začátečník a pro pokročilý. Nyní probíhá vše podle plánu. Pokud se osvědčí, bude se pokračovat.

pí. Bětáková: pokračuje to co je v plánu, aktualizovala jsem Projekt Zlín jobs – rozbíhá se. KHK ZK definovala 30 profesí, tyto profese natáčíme. Člověk zažije den s profesí ve virtuální realitě. Zaměřujeme se na žáky a studenty. Nyní je natočeno 10 - 12 profesí. Do konce roku by se měl natočit zbytek. Studenti si vyzkouší ve virtuální realitě, zda by je daná profese bavila.

pí. Táborská: projekt se mi moc líbí. Je určen i pro kariérové poradce? Jak lze v praxi uplatnit? Existuje verze, kterou si může např. rodič pustit doma, nebo je potřeba speciálního vybavení?

pí. Bětáková: ideální jsou 3D brýle. Produkt slouží kariéerním poradcům, aby ve školách žáky pomocí 3D brýlí provedli danou profesí. Existuje verze pro puštění na notebooku, mobilu, tabletu, ale ta už neposkytuje tak autentický zážitek. Všechny profese budou hotovy začátkem roku.

pí. Horáková: ze své pozice projekty nemám. Mám námět na další zasedání - podívat se na AP s odstupem. Jsou projekty, které na situaci reagují. Situace ovšem jen tak neskončí. Mnoho aktivit vypadlo. Vznikají užitečné věci – námět se zamyšlení.

p. Janoš: z hlediska úvah AP 2021, bych rád zaměřil pozornost na prioritu 5 - Vzdělávání dospělých. Obecně vše je finančně podpořeno pro nezaměstnané nebo vzdělávání zaměstnanců firem. V Rakousku mají regionální programy, které podporují odborné vzdělávání obyvatel. Dotují je krajské samosprávy. Pokud by nové zastupitelstvo považovalo investice do rozvoje vzdělanosti obyvatel za prioritu, bylo by možné, aby kraj pro toto vyčlenil fond? Na fond kde by si mohli občané „sáhnou“ např. způsobem, že by VR mohla akreditovat témata a vzdělávací programy, které splňují požadavky, které by kraj stanovil. Občané by měli kurzy se slevou nebo zdarma. V Rakousku existují vouchery. Mohlo by se diskutovat se zastupitelstvem kraje.

p. Trčka: navrhuji toto téma diskutovat společně u nové radní pro školství (dr. Fišerová) a náměstkem pro rozvoj (p. Traub) – první schůzku možno provést ve formátu Tábořská, Trčka.

p. Mareček: souhlasím, aktivita by zapadala do Strategie ZLK. Debata nad tímto tématem by mohla být přínosná.

p. Popelka: téma programů dalšího vzdělávání a navázání na vouchery je nám blízké. Jsme schopni jej na tripartitě prosazovat.

pí. Tábořská: dobré téma. Je potřeba, abychom se sladili. Projekt UPskilling má zkvalitnit vzdělávání, toto by do sebe zapadalo, doplňovalo se. Mělo by se říci, co kdo dělá a zadat v nějaké podobě do AP.

pí. Knápková: Noc vědců a Veletrh pracovních příležitostí je přesunut do on-line světa. Veletrh proběhne příští týden. Podáme informace. Dále studenti trasují pro hygienu, jsou v nemocnicích, pomáhají školám s on-line výukou.

pí. Tábořská: zajímalo by nás, jak Veletrh pracovních příležitostí on-line proběhl. Také jsme uvažovali, zda Veletrh práce a vzdělávání neudělat on-line formou. Předání zkušeností a otevření případné spolupráce na veletrzích pro ZŠ navrhuji jako bod další schůzky.

pí. Knápková: pokud by se KHK ZK či další členové potřebovali výpomoc, studenti se mohou zapojit.

pí. Kattauerová: co se týká projektů v rámci vzdělávání, řeší se. Nevíme konkrétní projekty, ale paní Kalužová bude informovat.

Kreativní průmysl - 21. 10. 2020 proběhla první on-line národní platforma pro kulturní a kreativní průmysly. Zúčastnila se i paní Dlabajová za Evropský parlament, dále Min. Kultury a Min. průmyslu a obchodu. Akce byla rozdělena na dva bloky – v prvním se představovali národní instituce, druhý blok – zástupce za regiony – 14 krajů. Na konci proběhlo představení nové strategie ke kulturním a agrárním průmyslům. Připravujeme navazující setkání - druhá polovina listopadu. Nyní vyhodnocujeme dotazníkové šetření.

pí. Ježíková: k predikcím doplním, že existuje tzv. drátěný program webové aplikace projektu Kompas – chystají se data. Začátkem prosince budou statistická data, která bude možné představit.

p. Minařík: chystáme se na realizaci IKAP II od ledna 2021 a na změnu politice reprezentace.

Iveta Tábořská uvedla, že 2. 12. 2020 by se mělo konat společné zasedání VR a ŘV, které má schvalovat AP pro rok 2021. Navrhla, dát VR a signatářům větší prostor pro diskuzi nad AP pro rok 2021 a jeho schválení odložit na – leden/únor 2021. Důvody – proti pandemická opatření

ovlivní trh práce, potřebujeme více informací. Doposud nebyl po podzimních volbách do ZLK ustanoven radní, jenž bude mít TPZ v portfoliu.

**Závěr: VR Paktu zaměstnanosti souhlasí, aby schválení AP pro rok 2021 bylo přesunuto na zasedání VR a ŘV v roce 2021 leden/únor.**

#### **K bodu 4. – Různé**

Iveta Táborská konstatovala, že Dodatek č. 2 Dohody o spolupráci - Teritoriální pakt zaměstnanosti byl schválen, podepsán všemi signatáři a předán jednotlivým signatářům. Jedním z výstupů projektu Narovinu ve ZLK je metodika s názvem Rodičovství jako příležitost pro zaměstnavatele i zaměstnance a analýza Ženy a muži na pracovním trhu Zlínského kraje. V tištěné podobě je k dispozici na KHK ZK. V elektronické na webu KHK ZK [zde](#).

**Další zasedání VR proběhne 2. 12. 2020. Pravděpodobně formou videokonference.**

---

Na závěr zasedání poděkovala Iveta Táborská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: Lucie Vlčková, DiS.

4. 11. 2020