

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

2. 6. 2021

Termín: 2. 6. 2021, od 9 hodin

Místo: Krajská hospodářská komora Zlínského Kraje
Vavrečkova 5262, Zlín
zasedací místnost 4. patro

Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Plnění Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2021
3. Kariérové poradenství v době covidové
 - Lukáš Trčka (TIC) - ZLINJOBS
 - Adriana Knápková (UTB)) - Veletrh pracovních příležitostí na UTB
 - Romana Kozubíková (KHK ZK) - Akce na podporu technického vzdělávání
 - Martina Němcová (ZLK) - Centrum kariérového poradenství
4. Projekt Kompas – Michaela Sedláčková (IN KHK ZK)
 - Predikce trhu práce, Informace o pracovním trhu v kraji
 - Projekt Kompetence 4.0 - Olga Šišková (KHK ZK)
5. Datová platforma zaměstnanosti Zlínského kraje aneb Svět práce v moderních souvislostech
 - Olga Šišková (KHK ZK) - využití a pokračování platformy
6. Centrum vzdělávání pro průmysl 4.0
7. Různé

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Táborská přivítala přítomné. Uvedla změny ve VR TPZ za Institut KHK ZK. Na projektu Kompas ukončila pracovní poměr Ing. Jana Ježíková, která přechází na TIC. V TPZ zůstane jako členka verifikační skupiny. Představila Bc. Michaelu Sedláčkovou, která nově nastoupila na projekt Kompas.

Představila hosty zasedání – Olgu Šiškovou a Martina Němcovou.

Dále přednesla program a zahájila jednání Výkonné rady.

Cíl jednání: - sdílení, jak řešíte své aktivity zahrnuté do TPZ v době covidové

- jak dál s datovou platformou
- celorepublikové setkání TPZ

Usnesení: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání.

K bodu 2. – Plnění Akčního plánu Paktu zaměstnanosti ZK 2021

Iveta Táborská poděkovala všem za reakci na aktualizaci AP TPZ.

Závěr: Všichni aktéři potvrdili stávající aktivity a předpokládají jejich realizaci.

K bodu 3. - Kariérové poradenství a v době covidové

Většina školního roku 2020/2021 byla v on-line prostředí. Doba ukázala naše schopnosti nacházet nové formy práce s cílovou skupinou.

Jako součást bodu 3 byly plánovány 4 prezentace o plnění aktivit Akčního plánu.

Lukáš Trčka (TIC) - ZLINJOBS

Adriana Knápková (UTB)) - Veletrh pracovních příležitostí na UTB

Romana Kozubíková (KHK ZK) - Akce na podporu technického vzdělávání

Martina němcová (ZLK) - Centrum kariérového poradenství

Ad 1) ZLINJOBS

L. Trčka se z jednání omluvil, v prezentaci ho zastoupila M. Běťáková. Představila projekt VR Profi LAB a ZLINJOBS. Projekt navazuje na klíčové profese Datové platformy zaměstnanosti Zlínského kraje. K identifikovaným profesím jsou připraveny videoukázky, které je možno prohlédnout si rovněž virtuálními brýlemi. Byly natočeny ve 30 firmách v regionu, ukázky jsou koncipovány jako den s profesí. Na profese bude navazovat GIS, kde bude možno najít firmy v regionu, kde mohou dané profese najít uplatnění. Žáci či studenti si budou moci rovněž udělat test silných stránek a předpokladů. Vše bude k dispozici rovněž na stránkách ZLINJOBS. M. Běťáková uvedla, že možnost vyzkoušet si virtuální brýle na zasedání VR se uskuteční až na příštím jednání VR.

Poté vyzvala přítomné, zda mají nějaké dotazy.

J. Škývara: Kdo dělal testy na odhalení silných stránek pro žáky? M. Běťáková: Použili jsme testy, které byly vytvořeny Zlínským krajem v rámci portálu ZKOLA – Průvodce kariérou.

J. Škývara: Jak jste pojali ve videoukázkách jednotlivé profese – např. analytik je široké téma a může být pojato více směry. M. Běťáková: Vycházeli jsme z popisu v kartách Datové platformy, profese jsou pojaty obecně. Ve videu provází představitel profese.

Horáková: Jakým způsobem se k vytvořenému dostanou žáci? M. Běťáková: Videá a informace o profesích jsou k dispozici na webu <https://zlin.jobs> , s nabídkou virtuálních brýlí budeme objíždět školy, příp. budou předváděny v sídle TIC Zlín.

Ad. 2) Veletrh pracovních příležitostí na UTB

Za UTB prezentovala tuto aktivitu A. Knápková. Odkázala na stránky www.businessday.utb.cz. Uvedla, že obvykle bývá akce prezenční formou v Kongresovém centru. Akce měla vždy velmi dobrý ohlas. Kromě prezentace firem si např. zvou i úspěšné bývalé studenty, jako např. Jirka Doležal, což vždy pozitivně motivuje mladou generaci.

V listopadu 2020 se kvůli pandemii konala akce on-line přes aplikaci TEAMS, veletrh probíhal podobně jako prezenčně, prezentace na stáncích byla nahrazena prezentací on-line. Každá firma měla svůj kanál a čas. Na webu je celý postup přípravy a realizace akce. Tím, že akce probíhala na podzim 2020, studenti v té době ještě nebyli tolik přesyceni on-line světem a reakce byly pozitivní. Podobné akce realizují nyní i jiné VŠ, pro tyto akce používají specializované SW, které však jsou finančně náročné.

A. Knápková dále uvedla, že ještě není rozhodnuto, jakou formou se uskuteční Business Day v letošním roce. Je pravděpodobné, že veletrh rozparcelují na menší úseky (podle fakult) a udělají více akcí v menším měřítku – méně účastníků může zabezpečit větší pravděpodobnost, že pandemická situace dovolí akci realizovat. Nejhorší na situaci s COVID-19 je nejistota, tj. že nikdo dopředu neví, jaká bude situace a jak akci připravit.

Ad. 3) Akce na podporu technického vzdělávání

Akce prezentovala za KHK ZK O. Šišková, která zastoupila R. Kozubíkovou. Uvedla, že akce jsou realizovány v rámci projektu IKAP II. V letošním roce proběhly 2 Inspirace středoškolákům a akce Girl's day. Oba typy akcí jsou zaměřeny na cílovou skupinu středoškoláků, především žáků gymnázií, kteří se mohou rozhodnout mezi studiem VŠ technického nebo humanitního směru, přičemž Girl's day jsou směřovány přímo na podporu orientace dívek na technické a přírodovědné obory. Oba typy akcí byly původně plánovány prezenční formou, tj. jako exkurze ve firmách s doplňujícími prezentacemi. Kvůli pandemii byly přeneseny do prostředí on-line, a to tak, že místo exkurzí byla natočena profesionální krátká videa, na které navazovaly on-line diskuze a prezentace. Videá jsou k dispozici na stránkách KHK ZK v sekci Projekty na stránce projektu IKAP II. Dále O. Šišková informovala o připravovaných akcích – 3.6. proběhne Technický jarmark ve Zlíně (standardní prezenční formou), 10.6. Konference pro kariérové a výchovné poradce (on-line), na podzim jsou plánovány technické jarmarky Vsetín, Valašské Meziříčí, Rožnov pod Radhoštěm, Uherské Hradiště a Uherský Brod a veletrhy práce a vzdělávání – 6.10. Kroměříž a 3.11. Zlín. Podzimní akce jsou plánovány zatím ve standardní prezenční podobě.

Ad. 4) Centrum kariérodního poradenství

Aktivity Centra kariérového poradenství představila M. Němcová. Vzniklo v roce 2018 v rámci IKAP, cílem byl rozvoj kariérového poradenství, nyní v rámci IKAP II se na tyto činnosti navazuje, přičemž novým tématem je otázka prevence předčasných odchodů žáků ze

vzdělávání. Také v CKP museli přenést akce do on-line světa. Hlavní úkoly: mapování stavu kariérového poradenství na školách, externí šetření profesní orientace žáků, průběžné zjišťování potřeb kariérových poradců a on-line diskuze na platformě Sborovna. M. Němcová uvedla několik výstupů z průzkumu potřeb kariérových poradců. Cílová skupina se zabývá kariérovým poradenstvím v průměru 8 let. Nejvíce postrádají metodické uchopení problematiky, dále systematické vzdělávání, síťování a konzultace. M. Němcová na závěr představila připravované akce: v červnu konference ve spolupráci se Sociálně pedagogickou poradnou. Dále vzdělávání v oblasti kariérového poradenství a předčasných odchodů (říjen, listopad) a přípravný kurz pro složení zkoušky Kariérový poradce podle NSK (říjen – prosinec). Upozornila rovněž, že je založen LinkedIn pro CKP.

Po ukončení prezentace byly položeny otázky.

J. Škývara se dotázal k tématu předčasných odchodů ze vzdělávacího systému, zda existují nějaká čísla.

M. Němcová: Zatím jich moc není, je možné prostudovat materiály Národního pedagogického institutu. Ve Zlíně se věnují tomuto tématu od 2013 a nějaká čísla jsou k dispozici z vlastního šetření, pohybují se kolem 6 %. S. Minařík doplnil, že Zlínský kraj má jedno z nejmenších čísel předčasných odchodů v rámci republiky. M. Němcová ještě doplnila, že se započítávají i studenti, kteří neudělají maturitu, případně studenti, kteří přechází ze školy na školu. Problematika předčasných odchodů je velmi široká a vrstevnatá. Hlavními důvody předčasných odchodů jsou např. špatná atmosféra ve škole, rizikové chování žáků, dlouhodobě špatný prospěch žáka. Je připraven aktualizovaný nástroj pro školy, aby mohly identifikovat důvody pro odchody žáků. Představila publikaci „Průvodce pro (školní) kariérové poradce.“

I. Táborská: Je k dispozici metodika v elektronické verzi? M. Němcová: Ano, na portále Průvodce kariérou, který je součástí ZKOLA.

Na závěr tohoto bloku informací vystoupila Vladimíra Lutonská jako zástupce ÚP, aby stručně představila projekty Outplacement a Flexi:

- OUTPLACEMENT: projekt, zaměřený na podporu osob, které přichází o zaměstnání
- FLEXI: projekt na podporu flexibilních forem zaměstnávání

D. Mareček: Jsou signály, že se chystá nějaké větší propouštění? V. Lutonská: zatím ne, fungují programy např. Antivirus, uvidíme, jak se situace vyvine po jejich ukončení v červnu.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje přijala informace o aktivitách ve vztahu ke kariérovému poradenství v době koronaviru.

K bodu 4. – Národní projekty

Ad 1) Kompas

I. Táborská: Projekt Predikce trhu práce - Kompas – nositelem projektu MPSV, Institut KHK ZK jedním z krajských realizátorů. Ukončení bylo původně plánováno na prosinec 2020, projekt však byl prodloužen do prosince 2022. Kompas je učící se systém a vlastní predikce jsou teprve na startu. Byl vytvořen funkční model a web. Nyní dochází k verifikaci dat a predikcí. Krajská predikce se upravuje, je to naše společné dílo a společná odpovědnost. Čím kvalitnější data, tím lepší predikce.

Aktuální stav realizace projektu představila M. Sedláčková jako pracovnice teritoriálního pracoviště projektu ve Zlínském kraji. Web je již k dispozici na www.predikcetrhuprace.cz. Aplikace je stále v procesu úprav. Umožňuje filtrovat data podle regionu a specifických kritérií. Data jsou k dispozici nejen v grafech, ale i v tabulkách, lze si je stáhnout. Predikce – je možné zvolit region a profesi, odvětví nebo obor vzdělání. Data jsou k dispozici opět formou grafů, tabulek a lze je stáhnout. M. Sedláčková upozornila např. na Indikátor napětí, který ukazuje, jak je ohrožená daná profese na trhu práce. Data jsou aktualizována 1x ročně a predikce je na období 5 let. M. Sedláčková uvedla, že budou probíhat verifikace dat a požádala přítomné, zda by mohli spolupracovat při těchto verifikacích.

Po prezentaci byl dán prostor pro dotazy.

J. Janoš: Kdy budou k dispozici verifikované výstupy? M. Sedláčková: v září 2021. J. Ježíková doplnila: v červnu se implementují do systému nová data, která budou vidět v září.

I. Táborská: Budou tam zapracované dopady COVID? J. Ježíková: ano, mělo by být v září obsaženo.

Ad 2) Kompetence

Stav realizace představila O. Šišková. Uvedla, že nositelem projektu je MPSV, Institut KHK ZK je jedním ze 4 regionálních partnerů projektu. Projekt je realizován na 2 úrovních. Cílem realizace na národní úrovni je stanovit metodiku pro mapování nových kompetencí s vazbou na nástup Průmyslu 4.0, definovat 10 prioritních sektorů ekonomiky, kde se změny Průmyslu 4.0 nejvíce projevují a vytvořit kompetenční pyramidy pro těchto 10 sektorů. Na regionální úrovni probíhá podpora partnerství škola-firma s cílem implementace prvků duálního vzdělávání a maximalizace odborné praxe žáků u zaměstnavatelů ve vazbě na aktuální potřeby pro dané obory. V současné době je projekt ve fázi, kdy na národní úrovni jsou definované prioritní sektory a sektorové pracovní skupiny začínají s přípravou kompetenčních pyramid. Na regionální úrovni je ve Zlínském kraji uzavřeno všech 8 plánovaných nových či inovovaných partnerství škola-firma a začíná se s implementací prvků duálního vzdělávání. Do projektu je zapojeno 8 škol, 12 regionálních firem a implementace prvků duálního vzdělávání se týká 10 studijních programů na úrovni H (učební obory) nebo L (učební obory s maturitou).

K prezentaci nebyly vzneseny žádné dotazy.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje přijala informace o vývoji projektu Predikce trhu práce a Kompas.

K bodu 5. – Datová platforma zaměstnanosti ZLK aneb Svět práce v moderních souvislostech

I. Táborská: Publikační portál www.monitorzk – moderní svět práce v datech. Je to ověřený zdroj informací ohledně trhu práce. Projekt byl ukončen v roce 2019, náklady na provoz a aktualizaci webu nese v současné době KHK ZK. Web je jedinečný a využívaný.

Portál blíže představila O. Šišková. Uvedla, že portál vzniknul za pomoci dotace z OPZ, která skončila v září 2019. Zatímco Kompas je zaměřený na predikce budoucího stavu, Datová platforma prezentuje aktuální stav. Struktura a uživatelské vlastnosti portálu jsou přizpůsobeny potřebám regionu a to tak, aby byl srozumitelný i širší veřejnosti. V datových monitorech je kladen důraz na data z ověřených zdrojů (datový sklad Zlínského kraje, data MŠMT, statistiky ÚP, ČSÚ apod.). Ačkoliv dotace z OPZ skončila již v roce 2019, portál je stále funkční, jeho provoz a aktualizaci datových monitorů financuje KHK ZK z vlastních zdrojů. Neaktualizují se pouze dotazníková šetření, neboť jejich realizace je náročná na práci lidí i finančně. O. Šišková dále stručně představila 4 sledované oblasti – Zaměstnatelnost mladých, 30 klíčových profesí Zlínského kraje, Vzdělávání dospělých pro trh práce a Pracovní poptávka malých zaměstnavatelů. O. Šišková uvedla, že portál je propojen např. s portálem ZKOLA-Průvodce kariérou (Zlínský kraj), ZLINJOBS (TIC Zlín), karty profesí jsou využívány i učiteli ZŠ a kariérovými poradci.

I. Táborská doplnila, že od zahájení projektu uplynulo již 5 let. Je čas aktualizovat výběr profesí, případně i rozšířit počet profesí, obnovit dotazníková šetření, která proběhla naposledy před 2 lety. Aktualizaci si zaslouží preference zaměstnavatelů, spolupráce škol a firem, spokojenost zaměstnavatelů s absolventy. I. Táborská se obrátila na přítomné s žádostí o pomoc při hledání možností pro financování těchto aktivit.

Na výzvu I. Táborské reagovala M. Běťáková: Jak velká částka financí je nutná? O. Šišková: Provoz Datové platformy včetně aktualizace všech monitorů a realizace dotazníkových šetření v současném stavu je kalkulován ročně na cca 300 tis. Pokud bychom chtěli rozšířit karty či zrevidovat jejich výběr, bylo by to více, kalkulaci můžeme připravit v závislosti na rozsahu činnosti.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje bere na vědomí aktualizaci Datové platformy zaměstnanosti ZLK v roce 2022. VR TPZ bude nápomocna se zajištěním financování provozu a průběžné aktualizace Datové platformy zaměstnanosti ZLK.

K bodu 6. – Centrum vzdělávání pro průmysl 4.0

Téma CVP4.0 se objevilo v Akčním plánu TPZ. Úkolem pro rok 2021 bylo vytvořit projektový záměr. Tématu se ujala KHK ZK spolu se společnostmi CE-PA a TREXIMA. Záměr vytvořen a zapadá do Strategie ZLK.

Projektový záměr CVP4.0 představil J. Janoš. Základní idea je v tom, že máme v regionu vzdělávací kapacity (VŠ, SŠ, komerční vzdělávací firmy), nemáme však nabídku specializovaných kurzů s vazbou na změny spojené s Průmyslem 4.0. Centrum chce propojovat kapacity. Centrum samo nevzdělává, ale pomáhá vytvořit a realizovat programy pro zvyšování kvalifikace pro zaměstnance, příp. nezaměstnané. Součástí bude i testování účastníků, aby se mohlo lépe nastavit vzdělávání konkrétního člověka.

Základní koncepce je vytvořená, bylo využito konkrétních výstupů projektu Upskilling, stejně jako diskuzí se zaměstnavateli. K zakládající trojici se připojila i UTB. Centrum má návaznost na další aktivity v regionu -např. TIC - programy Platinn, Creatinn, kde probíhá diskuze o doplnění programu Techinn, který by zahrnoval aktivity Centra. Obecným cílem je zvyšování kvality života v kraji – lepší práce, lepší platy, lepší život.

J. Janoš apeloval na přítomné, aby se neváhali ozvat v případě námětů či podnětů k dané problematice.

K prezentaci nebyly vzneseny další dotazy.

Na závěr jednání připomněla I. Táborská termíny dalších akcí TPZ:

- 16.-17.9. 2021 - celorepubliková konference teritoriálních paktů zaměstnanosti
- 1.9. 2021, 9:00 – další zasedání VR (první školní den, možná změna termínu)
- 3.11. 2021, 9:00 – zasedání VR
- 1.12.2021, 9:00 – společné zasedání VR a ŘV

Poté poděkovala I. Táborská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: Olga Šišková

2. 6. 2021