

Zápis ze zasedání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje

1. 12. 2021

Termín: 1. 12. 2021, od 9 hodin
Místo: Moravská stavební a inženýrská společnost
nám. T. G. Masaryka 1281, Zlín
Přítomní: viz prezenční listina

PROGRAM ZASEDÁNÍ:

1. Zahájení
2. Zhodnocení AP 2021
3. Projednání AP 2022

K bodu 1. – Zahájení

Předsedkyně Výkonné rady Iveta Tábořská přivítala přítomné, poděkovala panu Petru Holicovi a Svazu průmyslu a dopravy za poskytnutí prostor pro zasedání VR Paktu zaměstnanosti. Přednesla program a zahájila jednání Výkonné rady Paktu zaměstnanosti.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje schvaluje program zasedání.

K bodu 2. – Zhodnocení AP 2021

Iveta Tábořská navrhla, aby zasedání VR byla nově koncipována a více se věnovala diskuzi se závěry, které by nám řekly, zda to, co v dané prioritě děláme je dostačující, zda to nechceme inovovat, čím k jejímu naplnění můžeme ještě přispět.

Iveta Tábořská ve stručnosti zhodnotila plnění AP 2021: Proběhl Veletrh práce a vzdělávání, Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce splněny na 100 %. Kvalita života ve Zlínském kraji probíhají, ale 2 z 5 prioritních oblastí se dlouhodobě nedaří naplnit konkrétními aktivitami.

Manažerské shrnutí AP 2021 bude předneseno na setkání VR s ŘV začátkem roku 2022.

Široce byla diskutována oblast zaměstnávání cizinců. Iveta Táborská poznamenala, že toto téma má ve své strategii Kraj, TIC se také tímto tématem zabýval, ale díky covidové situaci, tyto aktivity byly pozastaveny.

Petr Holica navazuje na diskuzi.

David Mareček doplnil, že Kraj je koordinátorem zaměstnávání cizinců – jeden ze strategických projektů, který se měl rozpracovat v rámci Smart akcelérátoru, ale byl vyškrtnut. Smart akcelérátor končí roku 2022. Téma je zahrnuto v přípravě nového Smart akcelérátoru.

Členové VR se dohodli, že téma si zaslouží samostatné sezení, kterým by měl být kulatý stůl za účasti Centra pro integraci cizinců, KCVT, Kraje, UTB, Krajské pobočky Zlín úřadu práce, případně dalších aktérů. Cílem bude komplexně pojmout tuto problematiku.

Aktivita bude zahrnuta do AP 2022, zodpovídá KHK ZK.

Iveta Táborská dále okomentovala závěry z 9. setkání Teritoriálních paktů, přednesla prioritní témata Paktů zaměstnanosti ČR.

Náměty pro zasedání VR:

Projekt Kompas – seznámení s webovou aplikací.

Michaela Sedláčková okomentovala projekt Kompas a webové stránky. Uvedla, že data jsou momentálně neaktuálnější. Začíná osvětová kampaň, která bude probíhat celý rok 2022. Data budou zpracovaná v lednu.

Green Deal.

Petr Holica přednesl informace Svazu průmyslu a dopravy ze setkání s předsedkyní Evropské komise Ursulou von der Leyenovou na tématem uznání jádra a plynu, jako zeleného zdroje. Nadějně.

Jaromír Janoš uvedl, že v ČR ani v Evropě neexistuje analýza dopadů Green dealu. Svaz průmyslu toto přednesl jako klíčový požadavek na novou vládu. Neexistuje teoretický základ ani definice, jak podporovat vzdělávání směrem k zelené ekonomice. Bez technického vzdělání nemůžete reálně dělat ekologii – toto mladým uniká.

Jaroslav Škývara poznamenal, že nikomu ani v zahraničí není Green deal zcela jasný. Pod rouškou zelené planety se konají nevratné kroky. Na Green deal je nataženo všechno.

Petr Holica souhlasí s odrazem Green dealu, pokud není něco dostatečně zelené, tak na to nedostanete dotaci.

Jaromír Janoš: obraťme Green deal jako příležitost k rozvoji technického vzdělávání.

V této souvislosti diskutována Genderová rovnost na trhu práce a návraty z rodičovské.

Námět: Společně uspořádat kulatý stůl na téma Green deal a náš region z pohledu vzdělávání. Aktivita bude zahrnuta do AP 2022, zodpovídá Svaz PD, KHK ZK, spolupráce CzechInvest, TRX.

Další náměty budou řečeny. Iveta Táborská uvedla, že během prosince a ledna bude komunikovat s Krajem, opětovně informovat o aktivitách Paktu, kterými jsou partnery.

Závěr: Výkonná rada Paktu zaměstnanosti Zlínského kraje bere na vědomí stav plnění AP 2021.

K bodu 3. – Projednání AP 2022

Na posledním setkání proběhla krátká diskuze nad prioritami AP 2022. Byl dán úkol doplnit aktivity. Většina garantů nám je zaslala.

Priority Paktu zaměstnanosti ZLK na období 2021-2026

- P1: Struktura a kvalita technického vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje
- P2: Vzdělávání dospělých
- P3: Data pro efektivní rozhodování o zaměstnanosti a vzdělávání pro trh práce
- P4: Kvalita života ve Zlínském kraji

Diskuze: Priority jsou základní osnovou Akčního plánu 2022. Jsou stále aktuální a platné?

Závěr: Zpřesnit název priority P1 nahrazením slova „technického“ vzdělávání na „odborného“ vzdělávání.

Usnesení: Změna názvu priority P1: Struktura a kvalita **odborného** vzdělávání odpovídající potřebám Zlínského kraje.

Diskuze: Projednání témat, která se dlouhodobě nedaří naplňovat aktivitami. Jsou stále prioritní? Mají být součástí Akčního plánu 2022?

Nenaplněné téma: - Posilování spolupráce pedagogů s firmami

Návrh uspořádat „Technický jarmark“ pro kariérní poradce. KHK je ochotna připravit, pokud bude korespondovat s aktivitami Centra pro kariérního poradenství.

Diskuze:

Petr Holica: s pedagogy by se mělo určitě pracovat, odtrženost pedagogů od reality profese je velká, použití konceptu Svazu knihovny živých povolání (Živé knihovny povolání) [Živá knihovna studijních možností v Ostravě tentokrát online \(spcr.cz\)](https://www.ziva-knihovna.cz/)

Jaromír Janoš: souhlasím s použitím konceptu knihovny živých povolání, financování – Kraj by měl vydefinovat oblasti, které chce propagovat a finančně podpořit, zavedené firmy by mohly spolufinancovat – prodat jako příležitost prostřednictvím Komory.

David Mareček doporučil pokračování např. v natáčení videí v rámci ZLINJOBS (TIC) – se zaměřením na nedostatkové profese. Kraj spolupracuje s kariérními poradci prostřednictvím Centra kariérního poradenství. VR by měla mít více informací o jejich činnosti.

Iveta Táborská se přihlásila k projednání námětů s Centrem kariérního poradenství a odborem školství. Poté bychom mohly zapsat jako aktivitu do AP 2022.

Závěr: Posilování spolupráce pedagogů s firmami – ponechat v AP 2022.

Nenaplněné téma: Přibližování struktury, počtu a kvality absolventů středního odborného vzdělávání požadavkům regionálních zaměstnavatelů

Druhým rokem nemáme naplněno. Otevřela se diskuze k tomuto tématu.

Jaromír Janoš poznamenal, že dle jeho názoru toto téma nesouvisí s Krajem. Krajský úřad dle své strategie zajistí kapacity dle poptávky. Kdo může něco udělat, jsou zaměstnavatelé a profesní svazy propagací daných oborů. Není to však z dlouhodobého hlediska udržitelné.

Petr Holica: Nedostatkové obory jsou dnes téměř všechny a při našich kapacitách se nelze zabývat jen kampaněmi. Chybí zde systém.

Jaroslav Škývara informoval, že nejsou známy odchody do důchodu u konkrétních profesí. Pokud si máme pomoci v technických oborech, musíme se toho chopit sami. Lze tak činit na úrovni Hospodářské komory a Kraje. Zaměstnavatele přesvědčit ke spolupráci na základě čísel. (absolventi daného oboru x odchody do důchodu v daném oboru)

Iveta Táborská na grafech ukázala zájem studentů o technické obory.

Michaela Sedláčková doplnila, že odchody do důchodu se řeší v projektu Kompas. Jedním z výstupů je nahrazovací poptávka, která ke každému povolání určuje predikci odchodů do důchodu.

Iveta Táborská se dotázala, zda toto téma spojit s Posilováním spolupráce pedagogů s firmami nebo nechat samotné téma a dát aktivitu, která by se rovnala výstupům z Kompasu?

Jaromír Janoš: Veletrhy vzdělávání a burzy práce, které děláme jsou součástí naplnění tohoto bodu. Důležité je to, co zaznělo, i přes to, že máme v Datové platformě TOIP 30 profesí pro ZLK, – našim cílem je vytipovat profese pro kraj důležité z pohledu – nedostatkové či strategické. Na to zaměřit kampaň. Příklad IT v kontextu s blockchainem.

Petr Holica: Blockchain je také tématem Svazu, máme experta na toto téma, můžeme vymyslet společnou akci.

Jaromír Janoš: Vytvořme pracovní skupinu, která vymyslí propojení se záměry Kraje. Vybere dvě profese na základě identifikované potřeby v horizontu 5 let. Např. chceme propagovat IT s cílem: za 5 let se budou masivně hlásit studenti na UTB, na obor blockchain = skupina dá komplexní pohled aktivit na naplnění cíle: co k tomu musíme udělat, jaký základ vzdělání je potřebný, kde se to učí, aby to bylo atraktivní, pro kluky i holky, souvislost s GD, co k tomu potřebují, učitelům matematiky vysvětlit, propojit s Green dealem

Byla vedena diskuze.

David Mareček hovořil o tématu IT a Blockchainu, které je pro Kraj zajímavé. Informoval o aktivitách ZLK v této oblasti a vzniku Platformy IT firem ve ZLK. TIC zpracovává výsledky dotazníkového šetření mezi IT firmami o jejich potřebách.

Jaroslav Škývara: Na toto téma IT a blockchainu je důležitá osvěta a vzdělávání mezi vrcholnými manažery.

Závěr: Přibližování struktury, počtu a kvality absolventů středního odborného vzdělávání požadavkům regionálních zaměstnavatelů – ponechat v AP 2022.

Naplnit aktivitou vzniku pracovní skupiny pro propagaci nedostatkových oborů. Vybrat si dva obory na rok – např. IT se zaměřením na Blockchaine a strojírenský obor. Využít zkušenosti z Moravskoslezského kraje s organizačními věcmi. Udělat návrh a představit Kraji. Součástí skupiny by měla být i osoba z Kraje.

Naplňování tématu - Zvyšování motivace dospělých k celoživotnímu vzdělávání

Iveta Tábořská předala slovo Jaroslavu Škývarovi, který pohovořil o Centru vzdělávání pro průmysl 4.0. Zvyšování motivace dospělých je jeden z úkolů, které si Centrum bere za své. Vytváří se první programy, je naplánována akce s vrcholovými manažery pro představení Centra. **Zvyšování motivace dospělých k celoživotnímu vzdělávání – úkol CVP4.0**

Příprava setkání s manažery představení CVP4.0.

Jaromír Janoš: Zaměříme se v roce 2022 na ovlivnění změny myšlení managementu firem, aby se začaly zabývat vzděláváním svých lidí k tomu, aby uměli obsluhovat složité stroje.

Iveta Tábořská informovala, že ČMKOS se zaměřil na téma celoživotního vzdělávání. Bude-li zájem, je potřeba je také zahrnout.

Závěr: Zvyšování motivace dospělých k celoživotnímu vzdělávání – ponechat v AP 2022 – podsunout pod Centrum vzdělávání pro průmysl 4.0

Nenaplněné téma - Podpora zvyšování kvality života v prioritních oblastech + Podpora vzniku kvalitních pracovních míst s vysokou produktivitou

David Mareček informoval, že tímto tématem se zabývá např. TIC v rámci programu Platinn a Creatinn. V rámci SMARTu by měla být v první polovině roku 2022 hotová Analýza technologických trendů.

Iveta Tábořská uzavřela diskuzi k dlouhodobě nenaplněným tématům.

Diskuze:

Jaromír Janoš: Na trhu existuje mnoho nástrojů, které se dají využít k podpoře odborného vzdělávání: TIC – 3D brýle, medailonky firem, Datová platforma zaměstnanosti ZLK, Zkola apd. Chceme spolupracovat s pedagogy - zkusme posunout kvalitu v kariérovém poradenství, ale

formou, které pedagogové rozumí. Naučme je to, vysvětleme profese, v nadsázce je přezkoušejme a místo známky dostanou příplatek.

Lenka Kalužová: Bylo by vhodné, aby nástroj byl cílený nejen na karierní poradce, ale i rodiče.

Závěr: Ve spolupráci s FAME UTB vymyslet propagaci zdrojů kariérního poradenství se zaměřením na rodiče.

Sociální podnik (CzechInvest)

Lenka Kalužová okomentovala výstupy z kulatého stolu. Závěr: chybí koordinátor, který by řešil strategii a spolupráci organizací jako je ÚP, CzechInvest, Kraj, TAČR. TAČR zpracoval výstupy, předáno Kraji, čeká se na vyjádření.

Během prosince bude zpracován a doplněn AP 2022 a následně rozeslán na členy VR.

Termín pro doplnění, odsouhlasení od členů VR Paktu – leden 2022.

Termín VR + ŘV – 16. 2. 2022

Na závěr zasedání poděkovala Iveta Táborská všem přítomným za spolupráci.

Zapsala: Lucie Vlčková, DiS.

1.12.2021